



Comité Ejecutivo de UNI Europa

18 de Marzo de 2013

El pasado 11 de Marzo ha tenido lugar la reunión del Comité Ejecutivo de UNI Europa, al que Comfia pertenece y, desde el mes próximo, ocupando la vicepresidencia.

Durante el debate, se hizo hincapié en los siguientes puntos:

- La austeridad sigue afectando negativamente a todos los países europeos.
- El desempleo sigue en aumento, especialmente entre los jóvenes y mujeres.
- Las medidas adoptadas en los países en crisis han dificultado la negociación colectiva y los derechos de los trabajadores, y
- Ponen en peligro el futuro de la economía y el tejido social.
- También, se constató que ha sido difícil convencer a los alemanes y a los nórdicos de esta realidad. Sin embargo, la situación empeora lentamente en estos países también. De hecho, en Alemania más de 1,2 millones de personas ganan menos 5,5 € por hora.

Acuerdos

El Comité ejecutivo, acordó lo siguiente:

1. Solicitar el establecimiento de un grupo de trabajo para examinar las implicaciones de la gobernanza económica, en estrecha colaboración con las federaciones y la CES.
2. Solicitar el establecimiento de un grupo de trabajo para examinar la cuestión de la unión bancaria.
3. Que se centre la Secretaría en la reducción de la influencia de la banca especulativa. Esta iniciativa está destinada a promover las políticas de UNI Europa sobre la reforma de la banca, ya que era difícil distinguir claramente entre las actividades banca de inversión especulativa y banca comercial.
4. El Comité Ejecutivo pidió al Secretario Regional que se presione a la CES sobre la necesidad de adoptar una posición firme a favor de la dimensión social.

5. El Comité Ejecutivo, constató que los sindicatos deben reforzar su cooperación en las empresas transnacionales.
6. Las negociaciones entre los interlocutores sociales sobre la revisión de la Directiva sobre tiempo de trabajo.
7. Se aprobó la política de la CES sobre las pensiones.
8. El secretario regional, repasó el presupuesto para 2013 y la evolución del número de afiliados. UNI Europa ha perdido aproximadamente 100.000 miembros en 2012, y el presupuesto de 2013 muestra un mayor gasto, debido a la compra de las nuevas oficinas y por la contratación de nuevo personal.

UNI Europa / Unión Europea

1. UNI Europa quiere influir en el desarrollo de políticas de la UE, porque:
 - Vertebran los intereses de los trabajadores del sector de servicios.
 - Los sindicatos de servicios, debemos de posicionarnos colectivamente como el motor principal de las políticas de desarrollo de la UE y de la CES.
 - El tercer sector es el motor del crecimiento, ya que crea muchos puestos de trabajo.
2. En cuanto al camino a seguir para influir en las políticas de la UE:
 - a) Se acordó pedir a la Secretaría que prepare, en colaboración con el Grupo de Trabajo, un programa de acción sobre la elaboración de políticas de la UE de cara a las elecciones al Parlamento Europeo de 2014.
 - b) Hemos de aprovechar la experiencia de los sindicatos afiliados, así como garantizar su continua participación.
 - c) UNI Europa tiene establecidos vínculos con la Comisión, especialmente en las sucursales de Empleo y Mercado Interior, así como buenos contactos con el Parlamento Europeo. Para influir en los gobiernos nacionales, UNI Europa cuenta principalmente sus afiliados.
3. Hay varios factores importantes que limitan el impacto de UNI Europa en la Comisión:
 - a) En muchos sectores, las Direcciones Generales son no son propicias a que los sindicatos participen.
 - b) La Dirección General de Empleo, es el principal interlocutor de UNI Europa.
 - c) Hay innumerables grupos de presión vinculados a la Comisión, comparados con los recursos de UNI Europa.

- d) Es muy importante la utilización de los canales nacionales para llegar a los diputados y a los gobiernos, lo que requiere la cooperación entre UNI-Europa y los sindicatos afiliados.
- e) En colaboración con el Grupo de Trabajo, la Secretaría prepara un programa teniendo en cuenta el de la UE.

Los principios fundamentales del programa de trabajo son:

- Identificar e influir en la agenda de la UE, en lo que toca a los intereses de los sindicatos.
- Identificar las cuestiones pertinentes a UNI Europa, en el desarrollo de las políticas de la UE.
- Crear sinergias con los grupos y sectores de UNI Europa;
- Ver los puntos donde UNI Europa puede tomar las riendas directamente, y aquellos para los cuales UNI Europa debe trabajar a través la CES.
- Identificar socios potenciales: las centrales europeas sindicales, las organizaciones no gubernamentales, los partidos políticos y coaliciones.
- Desarrollar políticas de UNI Europa que incorporen las características y requisitos específicos nacionales, teniendo en cuenta la realidad de los trabajadores.
- Asegurarse de que la comunicación fluye, no sólo con las estructuras nacionales, sino también con la base.
- Tener en cuenta los recursos disponibles y los compromisos con los afiliados.

Vigilancia de la Troika (Troika Watch)

Teniendo en cuenta las consecuencias perversas que están produciendo para las personas las políticas de austeridad de la Troika, UNI Europa ha establecido un observatorio de estas políticas (Troika Watch), y así hacer una evaluación de ellas y de sus efectos perversos, a través de los testimonios de los trabajadores de los sectores aglutinados en UNI Global Unión. Con esta plataforma queremos:

- a) Tener una visión constante de las consecuencias de estas acciones a través de los testimonios de los trabajadores del sector terciario.
- b) Definir la manera de fortalecer la posición de los sindicatos.

Un Plan Marshall para Europa

La Confederación de Sindicatos Alemanes (DGB), hace una propuesta llamada "Un Plan Marshall para Europa".

Esta propuesta se centra en un programa para estimular la economía, el desarrollo y la inversión, teniendo como objetivo situar a Europa en el camino hacia la modernización y el crecimiento a largo plazo.

La estrategia equivocada en la gestión de crisis, adoptada por los líderes europeos, llevaron al colapso económico, la pobreza y la creciente desigualdad social.

Hay que abogar por la inversión en la educación, la formación, la investigación, el desarrollo, y la infraestructura pública.

Campaña de la CES

En vista de que la crisis se prolonga, la CES ha propuesto un pacto social de solidaridad para Europa, para hacer frente a la competencia europea y la desregulación. Un pacto social requiere un enfoque político diferente, para sacar a Europa de la espiral que conduce inexorablemente al colapso.

La CES apoya el pacto social y defiende el modelo social europeo. Derechos y salarios justos y decentes, son los ingredientes de una estrategia que puede contribuir eficazmente a sacar a Europa de la crisis. La desregulación, por contra, ayudó al aumento del desempleo y la desigualdad hasta el punto de que la situación se hace insostenible, tanto económica como políticamente.

La CES propone un pacto que ofrece otras estrategias capaces de restaurar y mantener el crecimiento y el empleo para todos.

Las empresas multinacionales

A raíz de la resolución adoptada en Toulouse, se han organizado dos seminarios de capacitación para coordinadores de comités de empresa europeos: la primera se celebró en Esher (Reino Unido), en noviembre de 2012, y en segundo lugar, en Florencia (Italia), febrero de 2013.

En breve tendrá lugar una reunión del grupo de trabajo sobre las empresas multinacionales, para discutir las prioridades para los próximos dos años.

Durante los próximos diez 10 meses, el equipo responsable de las multinacionales de UNI Europa, se aplicará a los dos proyectos que se describen a continuación:

- a) Proyecto CEE: herramientas para la acción sindical transnacional en sectores de servicios y de comunicación. Este proyecto persigue los siguientes objetivos generales:
 - Implementar un enfoque intersectorial en los CEE, tal como se define en las directrices de UNI Europa
 - Mejorar la cooperación intersectorial sindical multinacional en el sector de servicios y de la comunicación

- b) Coordinación sindical internacional, para anticipar el cambio y la reestructuración en una multinacional. UNI Europa se unió a otros tres Federaciones Sindicales Europeas (IndustriALL, FETCM y EFFAT) para participar en el proyecto CES titulado "Previsión cambio y reestructuración papel una coordinación multinacional sindical transnacional más fuerte".

Cooperación con otras asociaciones Europea de Sindicatos.

En los últimos meses, las federaciones sindicales europeas han intensificado su cooperación, ya que preparan conjuntamente las reuniones de la CES.

Además, la Secretaria General de la CES y el Secretario general de UNI Europa, se reúnen cada dos meses para discutir problemas comunes.

La gobernanza económica de la UE

Desde la última reunión del Comité Ejecutivo, el pacto fiscal entró en vigor en 25 Estados miembros.

Entre las nuevas propuestas, se incluyen:

- a) Acuerdos contractuales entre los Estados miembros y la Comisión, a fin de mejorar la competitividad y poner en práctica las reformas nacionales.
- b) Evaluación ex ante de las principales reformas nacionales.
- c) Los mecanismos de solidaridad (incentivos financieros para ciertas reformas estructurales).

Las Instituciones europeas, están ahora discutiendo añadir una dimensión social a la gobernanza económica, a través del desarrollo de la hoja de ruta para la unión económica. Sin embargo, parece que las propuestas serán muy limitadas y no responderán a las preocupaciones sindicales.

En el marco de la CES, UNI Europa, mantuvo:

- a) Es necesario que el movimiento sindical defina unas áreas intocables sobre la gobernanza económica. En particular, los sindicatos deben luchar contra lo que ponga en peligro la autonomía de la negociación colectiva.
- b) La importancia de desarrollar un enfoque sindical, para abordar el mecanismo de gobernanza económica existente, y así defender enérgicamente los intereses de trabajadores.
- c) La necesidad de encontrar una manera de mostrar a los líderes y miembros de los sindicatos nacionales, que la gobernanza económica europea podría limitar la negociación colectiva.

Unión Bancaria.

UNI Europa pone todo su empeño en influir en este proceso, tanto en términos de empleo, como a un nivel más amplio de gobernanza económica a través de su nuevo grupo que trabaja en asuntos europeos.

El Plan de trabajo, incluye varias dimensiones:

- a) Normas sobre requisitos de capital.
- b) El fortalecimiento de garantía de depósitos.
- c) El establecimiento de un mecanismo único de resolución.

En nuestra opinión, hay varias cuestiones claves:

- a) La estructura del trabajo interno en el BCE y la Autoridad Bancaria Europea (EBA). El funcionamiento práctico del MSU queda por determinar, incluyendo las tareas que se delegan en las autoridades nacionales. Para lograr este enorme volumen de obra nueva, el BCE deberá recibir un nivel adecuado de recursos humanos y financieros.
- b) La responsabilidad democrática de la nueva estructura de supervisión, no ha sido suficiente. Algunos han sugerido la creación de un Comité de Revisión de Decisiones Legales.
- c) El tema de la transparencia y la consulta al BCE.
- d) A medida que la toma de decisiones se transfiere de la Comisión y el Parlamento al BCE, requiere que los interlocutores sociales puedan desempeñar el mismo papel en el proceso de regulación.

Restringir las actividades de los bancos especulativos.

En la agenda de la última reunión del Comité de Dirección, había una iniciativa de UNI Europa y UNI-Europa Finanzas, llamada: "La reducción de la influencia de la banca especulativa".

Las tres propuestas principales de esta iniciativa fueron:

1. Establecer una clasificación de los bancos comerciales, en universales y bancos de inversión.
2. Excluir a los banqueros de inversión, de los roles de liderazgo en los grupos de diálogo de banca.