



J. Enrique González-Quijano Jiménez
Analista Técnico¹
CEPREDE

Las ETTs ofrecen una incorporación más fácil al mercado laboral para los trabajadores menos cualificados aunque gestionan diferentes cualificaciones.

Highlights / Principales Resultados

- El 43% de los contratos realizados por las empresas de AGETT son a trabajadores con educación primaria, cuya promoción profesional es significativamente más fácil al haber pasado por una ETT.
- Los trabajadores con estudios de secundaria, grado medio y superior superan ya el 50%, suponiendo los de alta cualificación el 12% del total de sus contratos.
- Las ETTs suponen un importante modo de inserción laboral para aquellos trabajadores con una cualificación menor.
- La probabilidad de que la categoría profesional del trabajador mejore al salir de una ETT es muy alta para los trabajadores de baja cualificación.

¹ Las opiniones expresadas en esta columna son de entera responsabilidad del autor o autores sin que necesariamente sean coincidentes con la posición de CEPREDE (Centro de Predicción Económica, de la Universidad Autónoma de Madrid) ni de AGETT (Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal).

Nota aclaratoria: Una gran parte de las Notas se desarrollan dentro del convenio CEPREDE – AGETT y, de un conjunto de actividades que AGETT ha programado y encargado para ser desarrolladas con total objetividad. Por supuesto, las Notas pretenden ir de lo más global a lo más específico, considerando siempre el campo temático seleccionado y, a ser posible, con la conveniente referencia europea. En general, la Nota de Alerta esta pensada como un análisis sobre un tema actual en el campo temático del mercado trabajo y sus implicaciones futuras.

El número de contratos realizados por las empresas miembros de AGETT (Adecco, Alta Gestión, Flexiplan, Laborman, Randstad y Start People) varía significativamente en función de los estudios completados por los trabajadores.

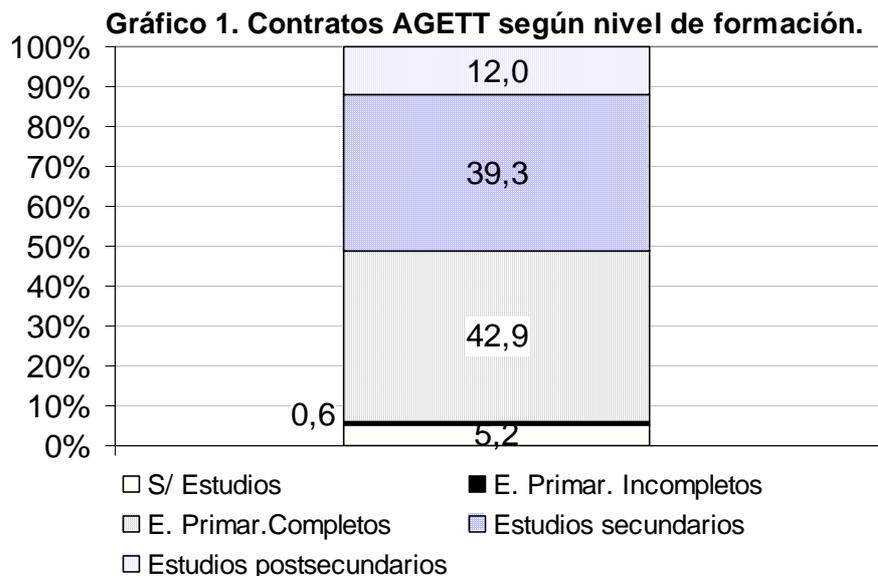
Así pues, vemos que la mayoría de los contratos realizados por las empresas de AGETT se dirigen a trabajadores que han completado la educación primaria (43%), seguidos de los trabajadores con estudios secundarios (39%). (Datos para 2006).

El grupo de los **trabajadores con estudios primarios** lo forman trabajadores con certificado escolar y con la E.G.B. y asimilados. De este grupo, cobran mayor peso los trabajadores que han completado la E.G.B. o similares, suponiendo el 32,2% del total de los trabajadores temporales contratados por las empresas miembros de AGETT.

El grupo de los **trabajadores con educación secundaria** está integrado por trabajadores que han completado el B.U.P. y asimilados y los que han realizado formación profesional o similar. En este caso, tienen un peso más importante los primeros, pues representan las dos terceras partes de este grupo de trabajadores.

También tienen un peso importante (12%), que va creciendo con el paso del tiempo gracias a la mayor influencia, credibilidad y profesionalidad de estas empresas en el mercado, los **trabajadores con educación postsecundaria**. Esta categoría incluye a los técnicos de grado medio o diplomados y estudios superiores, donde los de grado superior están algo por encima de los de grado medio, con unas cuotas del 55% y del 45% respectivamente.

De este modo, se puede observar que en la contratación mediante las empresas de AGETT **existen ciertas diferencias en cuanto a los contratados según su nivel de formación**, siendo los trabajadores de cualificación media y baja los que más contratos realizan. Esto nos puede indicar que la naturaleza temporal de los contratos se ajusta en mejor medida a las características de los trabajadores de formación intermedia y es a estos trabajadores a los que en principio puede resultar más útil este tipo de contratación.



Así, las ETTs cumplen una **importante labor social en el mercado laboral** facilitando la incorporación de estos trabajadores, que de otra manera verían más difícil su inserción.

En un reciente estudio de la Universidad Pablo de Olavide, derivado de la Cátedra que AGETT tiene con dicha universidad, se estudia, entre otros temas, el efecto que tiene haber estado vinculado a una ETT a la hora de ascender o no en la carrera profesional de un trabajador. La consecuencia principal es que **la probabilidad de que la categoría profesional del trabajador mejore al salir de una ETT es muy alta para aquellos empleados de baja cualificación.**

Por tanto, y a pesar de que las ETTs españolas invierten día a día más recursos y cumplen los estándares europeos, no debemos olvidar que responden a las necesidades del mercado de trabajo, manteniendo un grueso de su contratación en los niveles bajos de cualificación. Entonces, para minimizar este efecto y generar una mejor adaptación de oferente y demandante, mejoran la formación del trabajador mediante cursos y le dotan de una mayor empleabilidad facilitando su ascenso ocupacional.