

ACORD PER A LA INCLUSIÓ DE MESURES PER AL COL·LECTIU LGTBI EN EL CONVENI COL·LECTIU DE BANCA



ACCÉS I SELECCIÓ LABORAL

Es garanteix l'aplicació de criteris objectius en els processos de selecció i contractació així com una formació adequada per als que intervenen per evitar biaixos.

CLASSIFICACIÓ I PROMOCIÓ PROFESSIONAL

S'establiran criteris basats només en mèrits i qualificació, assegurant que l'orientació, identitat o expressió de gènere no siguin un impediment per al desenvolupament professional de la persona

FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ



- S'inclouran mòduls específics als plans de formació sobre drets LGTBI i protocols contra l'assetjament
- Es promourà l'ús d'un llenguatge inclusiu i respectuós.

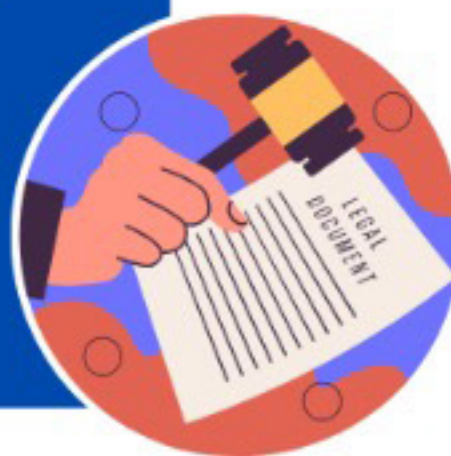
PERMISOS I BENEFICIS SOCIALS



- Es garanteix la igualtat en l'accés a permisos i beneficis, incloent-hi processos de transició de gènere.
- Qualsevol tractament mèdic necessari estarà subjecte al contemplat en les llicències o permisos ja establerts en el Conveni Col·lectiu.

RÈGIM DISCIPLINARI

Es preveuen mesures sancionadores davant comportaments discriminatoris o d'assetjament valorant-se la gravetat, culpabilitat i intencionalitat dels fets.



PROTOCOL D'ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT LGTBI

- S'implementaran mesures preventives, proactives i reactives contra l'assetjament.
- S'habilitaran procediments àgils i confidencials amb seguiment actiu per part de la RLPT.



servicios
s. financiero



Canviem la vida de la gent