



El Kios **CC.OO.**

Revista de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin

Numero 6. Septiembre 2005

DICHOSOS HORARIOS

Según pasan las semanas, vamos recibiendo más quejas de compañeros cuyos horarios están sujetos a turnos no pactados en el Acuerdo Marco (algunos rotativos, otros no).

Es curioso lo sencillo que resulta predisponer y organizar supuestamente al “antojo del cliente” los horarios laborales de algunos compañeros. Lo más triste en realidad, lo que realmente nos impacta, es que muchos gestores “juegen” a inventar horarios fuera del Acuerdo Marco pero que no tengan el detalle de al menos, pagar una compensación a las personas afectadas por su disponibilidad, trabajen o no a turnos rotativos. En realidad, algunos gestores, ni siquiera pagan lo exigible en el Acuerdo Marco por la rotación de turnos.



Un ejemplo a poner es aquel gestor que se ha ingeniado la siguiente norma: si no trabajas más de x semanas de tarde, no te corresponden los 219,50 € de rigor mensuales por la rotación. Te pagan esa cantidad por todo un trimestre y dale gracias, “que te estoy dando trabajo”... ¡faltaría más!.

Claro que resulta mucho más económico que hagas siempre un turno fijo, así no te pago rotación y si te ha tocado trabajar siempre de tarde, pues te buscas la vida y das gracias, “que te estoy dando trabajo”.

En el apartado 1 del Acuerdo Marco: Horario y tiempos de trabajo para el año 2005 y 2006, se indica lo siguiente:

“La realización de jornadas u horarios distintos de los pactados deberá ser consensuada previamente entre la dirección y la representación sindical, estableciéndose las correspondientes compensaciones”.

Pero en contra del párrafo anterior, ni se pactan horarios, ni se compensan rotaciones... Está claro que el objetivo de esta empresa es crecer, pero ¿a costa de quien?, de las “no subidas” y de eludir los pocos beneficios que tenemos los empleados, a costa, sin duda alguna de urgir en nuestro ya sangrado bolsillo.

Señores gestores, Atos Origin SAE no es una empresa donde se fabriquen latas, zapatos etc, esta compañía se sostiene del trabajo de las personas, su dedicación y buen hacer. La satisfacción del empleado debería ser su principal objetivo porque a mayor satisfacción mejor producción, pero de eso no parece que ustedes sepan mucho. Trátennos como seres humanos, no somos máquinas.

MISMO BARCO

(Bertold Brecht - Demolición del barco "Oskawa" por su tripulación)

A comienzos de 1922 me embarqué en el "Oskawa", un vapor de seis mil toneladas, construido cuatro años antes con un costo de cuatro millones de dólares por la United States Shipping Board. En Hamburgo tomamos un flete de champán y licores con destino a Río.

Como la paga era escasa, sentimos la necesidad de ahogar en alcohol nuestras penas. Así, varias cajas de champán tomaron el camino del sollado de la tripulación. Pero también en la cámara de oficiales, y hasta en el puente y en el cuarto de derrota, se oía ya, a los cuatro días de dejar Hamburgo, tintineo de vasos y canciones de gente despreocupada.

Varias veces el barco se desvió de su ruta. No obstante, gracias a que tuvimos mucha suerte, llegamos a Río de Janeiro. Nuestro capitán, al contarlas durante la descarga, comprobó que faltaban cien cajas de champán. Pero, no encontrando mejor tripulación en Brasil, tuvo que seguir con nosotros.

Cargamos más de mil toneladas de carne congelada con destino a Hamburgo. A los pocos días de mar, se apoderó de nosotros la preocupación por la paga pequeña, la insegura vejez. Uno de nosotros, en plena desesperación, echó demasiado combustible a la caldera, y el fuego pasó de la chimenea a la cubierta, de modo que botes, puente y cuarto de derrota ardieron.



Para no hundirnos colaboramos en la extinción, pero, cavilando sobre la mala paga (¡incierto futuro!), no nos esforzamos mucho por salvar la cubierta. Fácilmente, con algunos gastos, podrían reconstruirla: ya habían ahorrado suficiente dinero con la paga que nos daban. Y, además, los esfuerzos excesivos al llegar a una cierta edad hacen envejecer en seguida a los hombres inutilizándolos para la lucha por la vida. Por lo

tanto, y puesto que teníamos que reservar nuestras fuerzas, un buen día ardieron las dínamos, necesitadas de cuidados que no podían prestarles gente descontenta.

Nos quedamos sin luz. Al principio usamos lámparas de aceite para evitar colisiones con otros barcos, pero un marinero cansado, abatido por los pensamientos sobre su sombría vejez, para ahorrarse trabajo, arrojó los fanales por la borda. Faltaba poco para llegar a Madera cuando la carne empezó a oler mal en las cámaras frigoríficas debido al fallo de las dínamos. Desgraciadamente, un marinero distraído, en vez del agua de las sentinas, bombeó casi toda el agua fresca. Quedaba aún para beber, pero ya no había suficiente para las calderas. Por lo tanto, tuvimos que emplear agua salada para las máquinas, y de esta forma se nos volvieron a taponar los tubos con la sal. Limpiarlos llevó mucho tiempo. Siete veces hubo que hacerlo. Luego se produjo una avería en la sala de máquinas. También la reparamos, riéndonos por dentro.

El "Oskawa" se arrastró lentamente hasta Madera. Allí no había modo de hacer reparaciones de tanta envergadura como las que necesitábamos. Sólo tomamos un poco de agua, algunos fanales y aceite para ellos. Las dínamos eran, al parecer, inservibles y por consiguiente no funcionaba el sistema de refrigeración y el hedor de la carne congelada ya en descomposición llegó a ser insoportable para nuestros nervios alterados.

El capitán, cuando se paseaba a bordo siempre llevaba una pistola, lo que constituía una ofensiva muestra de desconfianza. Uno de nosotros, fuera de sí por trato tan indigno, soltó un chorro de vapor por los tubos refrigeradores para que aquella maldita carne al menos se cociera. Y aquella tarde la tripulación entera permaneció sentada, calculando, diligente, lo que le costaría la carga a la United States.

Antes de que acabara el viaje logramos incluso mejorar nuestra marca: ante la costa de Holanda, se nos acabó pronto el combustible y, con grandes gastos, tuvimos que ser remolcados hasta Hamburgo. Aquella carne maloliente aún causó a nuestro capitán muchas preocupaciones. El barco fue desguazado. Nosotros pensábamos que hasta un niño podría comprender que nuestra paga era realmente demasiado pequeña.

MORALEJA: Tener a la plantilla desmotivada y mal pagada, preocupándose tan solo de la "carga" (nuevas adquisiciones de empresas y retribución al accionista), puede salir muy caro, porque..... ¡TODOS VAMOS EN EL MISMO BARCO!

Lectura Económica

Cuando somos pequeños, nuestros padres y profesores nos invitan a leer mucho: “aprenderás y, al mismo tiempo, te divertirás” aseguran. Lo que no nos dicen es que hay cierta lectura que puede ser muy perjudicial para el estado de ánimo, como por ejemplo leer escritos económicos a día de hoy. Hago esta introducción porque en los últimos tiempos he tenido la desgracia de leer varios artículos en los cuales extraer alguna consideración positiva es bastante complicado.

El pasado 22 de agosto leí ilusionado que habíamos alcanzado la histórica cifra de 18.895.000 trabajadores en España. Pero, como en la casa del pobre, la alegría duró muy poco; vamos, una línea mas del artículo. Justo debajo se indicaba que el salario medio de los Españoles se había reducido un 0,8% en el segundo trimestre y que se situaba en niveles similares a los de hace 8 años, es decir a los del año 1997.

La noticia me impactó tanto que inmediatamente consulté la pagina web del Instituto Nacional de Estadística para completar la información. Y lamentablemente se confirmaron mis temores: el IPC desde julio de 1997 hasta julio de 2005 ha crecido un 27,7%.

Ya un poco más triste, continué leyendo el artículo inicial. A continuación explicaba que el nivel productividad, entre abril y junio había descendido un 1% y las previsiones eran que continuara cayendo hasta un 1,5% en diciembre de este año.

Y entonces enlacé estos datos con otros datos económicos que tengo asumidos como “normales”, como son el incremento del precio de la vivienda (150% desde el año 1997), la tasa de temporalidad laboral cercana al 37% (casi 20 puntos mas alta que la existente en la UE). E indignado, creo que ya va llegando el momento de hacer unas reflexiones globales y comencemos a ser conscientes del futuro que nos espera si continuamos aceptando situaciones como las descritas.

Nos cansamos de escuchar que los trabajadores somos el activo más importante de la compañía, pero en realidad se nos trata como un pasivo, dado que solo se nos considera como un coste. Por favor señores empresarios no sean cínicos.

La productividad esta directamente ligada a la motivación del empleado y sus métodos para incentivar la misma son lamentables.

Conclusión: ocúpense de motivar a sus empleados para cada año obtener mayores beneficios. A nosotros lo que nos preocupa es poder subsistir. Y cada vez resulta más complicado...



PLATAFORMA XV CONVENIO

No se han producido novedades en la negociación del XV Convenio de Planificación, puesto que el compromiso de la Patronal era de responder al borrador entregado por CC.OO. y UGT a partir de la segunda quincena de Septiembre (como indicamos en un comunicado emitido al respecto a finales de Junio).

Paralelamente y con el fin de fomentar la participación activa de los trabajadores en el Convenio, CC.OO. ideó una encuesta con el objetivo de establecer lo mas rigurosamente posible la realidad del Sector. Los resultados de dicha encuesta, a la que respondimos más de 1000 trabajadores de prácticamente todas las empresas de las Nuevas Tecnologías de la Información, están siendo objeto de estudio y próximamente se publicarán. Por supuesto, continuaremos informando.

Nuevos Cantos de Sirena

En los últimos tiempos, los noviazgos entre compañías se multiplican.

Y sus "bodas" son tan sonadas como las de la prensa rosa. Cosas que tiene el amor...

En nuestro caso, después de un flirteo con Siemens, la posible nueva pareja es una Alemana llamada T-Systems (del grupo Deutch Telekom) que al parecer se esta pensando pedirnos matrimonio.

¿Nos lo pedirá? ¿Daremos el 'sí'?



AVISO IMPORTANTE

Como ya informamos en el último comunicado de la Sección de CCOO, la empresa actualizó los conceptos Salario Base y Plus Convenio de nuestras nóminas a raíz de la regularización de las tablas salariales del convenio.

Hemos detectado algunos errores en el cálculo de los atrasos, concretamente a compañeros que tienen un salario ajustado a dichas tablas.

Desde la Sección os animamos a que reviséis vuestras nóminas y que en el caso que tengáis alguna duda nos la hagáis llegar con el fin de asegurar que la actualización y los atrasos sean aplicados de forma correcta.

¿Quieres contactar con nosotros?

Puedes llamarnos por teléfono al 91 214 86 88 o venir a nuestro local situado en Albarracín 25, despacho C203

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

es-ccoo.barcelona@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>

COMISION DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO

Próximamente se procederá a convocar nuevamente a la Comisión para el Seguimiento del Acuerdo. Sabemos que el verano, además de mucho sol y vacaciones para (casi) todos, habrá traído algún que otro incumplimiento del Acuerdo de Homologación. Es por ello **ABSOLUTAMENTE NECESARIO** que conozcamos todos los casos de 'presuntos' incumplimientos para proceder a su estudio y discusión en la mesa de seguimiento.

Algunos de los problemas expuestos en reuniones anteriores han sido parcial o completamente resueltos:

- **C.A.S.A.:** acuerdo para la redistribución de las jornadas de trabajo, evitando el desplazamiento al centro de trabajo cuando el cliente cierra.
- **Vodafone:** abono de los atrasos pendientes.
- **Altadis:** abono de cantidades pendientes por disponibilidad.
- **Crédito y Caución:** acuerdo con los trabajadores para compensar desajustes en la jornada laboral.
- **Nissan:** abono de una 'cantidad sin especificar' por tratarse de un lugar de difícil acceso.

Otros en cambio continúan latentes y sin solución (Banc Sabadell, Eliminación del PAB Bonus, CEPSA ...). No nos olvidamos de ellos.

Respecto al tema de los radios kilométricos, continua sin producirse negociación alguna. Recordamos que quedó pendiente a la firma del Acuerdo y que debería haberse solucionado el 28 de Febrero del año en curso, según quedó plasmado. Pero la negativa de la Empresa a tomarse en serio este asunto esta poniendo a prueba la paciencia de la Representación de los Trabajadores y en peligro el propio Acuerdo.

Insistimos, hacednos llegar información sobre todo aquello que, a vuestro juicio, sean incumplimientos del Acuerdo firmado.



Sección Sindical de CC.OO. en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ªPlanta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: ES-ccoo.Madrid@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

