



El Kios **CC.OO.**

Revista de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin

Número 17 Septiembre 2006

TIEMPOS DE GUERRA, TIEMPOS DE ¿PAZ?

De nuevo la rutina nos volvió a atrapar. Después de esas ya lejanas vacaciones, poco a poco, escolares, universitarios y trabajadores hemos regresado a nuestros puestos. Y como no, también regresa la conflictividad.

Hace casi dos años, alcanzamos un **Acuerdo de Homologación de Condiciones** que unificó las condiciones laborales de todos los trabajadores de Atos Origin SAE, independientemente de su empresa de procedencia. Y comenzábamos el verano con la firma del **Acuerdo de Subidas Salariales**. La consecución de este acuerdo, como todos sabemos, fue precedida de una conflictividad desconocida hasta el momento en Atos Origin SAE.

Fueron tiempos de guerra, de concentraciones y lucha, que finalizaron con el acuerdo antes mencionado. Estos acuerdos nos dejan en una posición privilegiada dentro de nuestro sector en lo que a condiciones laborales se refiere. Y en consecuencia, sería lógico pensar que se iniciaría un tiempo de paz. Pero, ¿va a ser así realmente?

Los acuerdos se firman para respetarlos. De nada sirve tener el mejor Acuerdo firmado si después se incumple lo que en él está escrito.

Y decimos esto porque aún quedan reductos en nuestra empresa donde los derechos de los trabajadores intentan ser ignorados. Y porque hay quejas relativas a la aplicación del Acuerdo de Subidas Salariales en lo que al reajuste del año 2006 se refiere. Y porque se avecina la renegociación del Acuerdo de Homologación de Condiciones, fundamental en nuestra labor de mejorar en lo posible las condiciones de la plantilla de Atos Origin SAE.

...Y por ello pensamos que se avecinan tiempos de ¿paz?



**Seguimos trabajando...
Seguiremos informando.**



¿Te gusta el cine?

¿Te gustaría emular a Kurt Russell en “Llamaradas”? ¿O prefieres algo a lo Bill Murray en “Atrapado en el Tiempo”? En cualquiera de estos dos casos, tu división es Manager Operations.

En esta división los técnicos terminan sintiéndose como bomberos, pues la inexistencia de planificación en el trabajo hace que su día a día sea apagar los fuegos que surgen, y esta situación se repite día tras día, como el “día de la marmota” en “Atrapado en el tiempo”.

Tampoco reciben el respaldo de sus jefes, que les dejan como a Gary Cooper en “Solo ante el peligro” y hay días que pretenden que sean como el General Custer que encarnó Errol Flynn en “Murieron con las botas puestas”. No les reconocen su buen hacer y sus ideas, aunque luego las utilicen y hablen de la proactividad, como hace Sigourney Weaver con Melanie Griffith en “Armas de mujer” y, ciertamente, hay “Jóvenes Prodigiosos”, pero son tratados casi como “Perros Callejeros”.

Cuando llevas un tiempo en la división revives la sensación que tienes tras ver “Pí (fe en el caos)”, pues por mucho que reorganicen la división, sigue siendo el mismo galimatías (siempre son los mismos nombres, pero en sitio diferente) y terminas sin entender nada.

En esta división hay muchas “Cenicienta” que trabajan y trabajan mientras que las hermanastras y la madrastra van a las fiestas –reciben, en este caso, los parabienes y reconocimientos por el trabajo ajeno-. Sin embargo, ha habido un movimiento importante de última hora. Para los que no lo sepáis, pues no le han dado difusión, el máximo responsable de Manager Operations ya no es Manel Ros, sino que se ha incorporado Joaquín Gil para dirigirla y reflotarla.

Quizá bastara para mejorar los resultados de la unidad con motivar y cuidar un poco a los trabajadores. Decir



de vez en cuando “buen trabajo” te alegra el día y un trabajador contento es más productivo. Como dice

Bernard Bourigeaud en la carta que hemos recibido en nuestro domicilio, “la fuerza de Atos reside en su capital humano, un tesoro fundamental que nos esforzamos por preservar, involucrar y desarrollar”.

Señores, esfuércense por preservar el “capital humano”, hagan justo eso que no hacen. Quizá así podamos cambiar el título de esta película por el de “Mejor... imposible”.



¿LA SOLUCIÓN MÁS FÁCIL?

Este relato que a continuación podéis leer, es una copia manuscrita de una trabajadora, que por fortuna **NO** pertenece a la plantilla de Atos Origin, pero no por ello, ha de perder la gravedad e interés que merece.

“Me dirijo a VD. para expresarle cuál ha sido la situación y las circunstancias que me han llevado a tomar la decisión de rescindir mi contrato en la Empresa.

Me resulta muy difícil explicar la situación por la que he pasado y la repercusión que ha tenido en mi vida; son hechos, los que explicaré a continuación, de los que todos hemos oído hablar en alguna ocasión y ante los que se responde a veces con incredulidad.

Los primeros meses todo funcionaba bien tanto profesionalmente como en mi relación con el resto de compañeros. Con el director del centro la relación era inmejorable... Mucha sonrisa, mucha broma, mucho abrazo, hasta que un día en su despacho al entregarme la nómina del mes correspondiente, en mano, se fue directamente a mi trasero ante lo cual, le dije muy seriamente que tuviera cuidado donde ponía las manos.

Desde aquel mismo instante se ha dedicado a hacerme la vida imposible. Falta de respeto, mal trato, malas palabras y humillaciones. Tanto es así, que aún quedándome dos meses de contrato, sin otro trabajo esperándome y sin cobrar paro, he decidido despedirme, tal era el grado de presión que debía soportar.

Como siempre en estos casos, es su palabra contra la mía. Buscarán motivos para despreciarme y desacreditarme... de hecho, están poniendo en tela de juicio mi actuación profesional... Sé que solo soy una hormiga enfrente de alguien tan importante y que, probablemente, esta carta no sirva para mucho, pero a mí me ha servido para saber que ante situaciones así no hay que esperar ni siquiera un día, sino en ese mismo momento, cursar la denuncia pertinente. No se hace por varios motivos: miedo a perder el trabajo, a que no te crean, a que te acusen de provocar... al final ser tú la juzgada... Estoy segura que si este señor ha actuado así conmigo, no debo ser la primera, ni muchísimo menos...

No pido que nadie me crea, así como así,... pero piense con la lógica de lo aquí he explicado... solamente desee que si tiene usted una hija o incluso su mujer, no se vea coaccionada en la manera que yo me he visto...

Después de haber soltado todo esto, es como haber hecho una limpieza interior, sólo quiero ahora poder olvidarme de todo lo que hay allí metido. Atentamente... Yolanda.”



Ante situaciones como estas, las trabajadoras y trabajadores nos sentimos indefensos. De moda son ya las palabras: Acoso Sexual, Maltrato de Género... Pero el sentimiento que prima en la sociedad al oírlo es pensar “a mí esto no me pasa”... y eliminarlo de nuestro cerebro por si llegara a afectarnos mínimamente.

En la Sección Sindical de CC.OO en Atos Origin llevamos tiempo trabajando sobre estos temas tan delicados, habiendo conseguido ya nuestros frutos: la creación de un Protocolo de Actuación para poder apoyar y asesorar, desde la más absoluta discreción, a aquellas personas que se sientan fuera del “a mí no me pasa”, que sufren cualquier tipo de maltrato de género, tanto personal como laboralmente.

Dos compañeras de la Sección Sindical, debidamente preparadas, se ocuparán a partir de este momento de llevar a cabo, con la mayor reserva, el Protocolo de Actuación teniendo como punto de contacto, las siguientes direcciones de correo electrónico ajenas totalmente a nuestra empresa:

karina-atos@comfia.ccoo.es

inma-atos@comfia.ccoo.es

Nuestro deseo es que no tengáis nunca que utilizarlo.

LOS ESPAÑOLES LOS EUROPEOS QUE MÁS TRABAJAN Y TIENEN MENOS VACACIONES

Según un estudio de la oficina europea de estadística (Eurostat) los trabajadores españoles trabajamos una media de 38,2 horas semanales, superando en 2 horas la media de la UE-25 y en casi 2 y media la del conjunto de países de la eurozona. Queda de manifiesto que en los países del este y Grecia es donde más horas se trabaja (con Letonia a la cabeza (41,3)), mientras que los países más desarrollados tienen cifras bastante inferiores a las españolas.

Este estudio también refleja que en cuestión de vacaciones salimos perjudicados: la media de la UE-25 es de 25,1 días de vacaciones, mientras que la media española es de 22,8 días. Los trabajadores franceses disfrutaron de 30,9 días de vacaciones, 8 más que nosotros.

Queremos ser europeos... ¡pero en todo!: salarios, vacaciones, horas trabajadas,...

Horas semanales trabajadas

1 Letonia	41,3
2 Rep. Checa	41,1
3 Eslovaquia	40,2
4 Estonia	39,8
5 Hungría	39,8
6 Polonia	39,7
7 Grecia	39,4
8 Eslovenia	39,4
9 Lituania	38,8
10 España	38,2
11 Portugal	38,1
12 Malta	38,0
13 Chipre	37,7
14 Austria	36,8
15 Luxemburgo	36,7
16 Italia	36,6
17 UE-25	36,3
18 Eurozona	35,8
19 Finlandia	35,8
20 Alemania	35,5



LA SALUD Y EL TURNO DE NOCHE

En una empresa como Atos Origin, donde trabajar a turnos es más que habitual, conviene tener en cuenta los últimos estudios realizados por La Unidad del Sueño del Instituto Dexeus de Barcelona y el Servicio de Neurofisiología del Hospital de la Paz de Madrid, en los que aseguran que dolencias como el insomnio, la depresión, trastornos digestivos etc, se atribuyen su mayoría a las jornadas laborales nocturnas.

Según Eduardo Estivill, Jefe de La Unidad del Sueño del Instituto Dexeus de Barcelona, "el desajuste horario no solo desincroniza al ser humano fisiológicamente a sufrir una reducción de sus defensas inmunitarias, por insuficiencia de la luz, sino también le producen desequilibrios sociales y psicológicos al verse obligado a vivir al revés de los demás."

Según dicho estudio, los trabajadores con horario nocturno, pierden 5 años de vida por cada 15 de jornada laboral, y se divorcian 3 veces más que sus compañeros.

Dos millones de españoles trabajan con horarios a turnos o rotativos. En los países nórdicos, por ejemplo, no les está permitido a los mayores de 35 años (según el Dr. Estivill).

Por otro lado, los especialistas apuntan que el grueso de accidentes laborales de mayor gravedad (concretamente el 90%), ocurren en horario de noche.

Tal como aseguran los doctores, el plus salarial que reciben estos trabajadores, no es comparable al elevado coste de la salud y aspectos psicosociales que repercuten al trabajador de noche.

Parece que se va imponiendo como moda, en algunos departamentos de nuestra empresa "invitar" a algunos trabajadores a realizar su trabajo exclusivamente en horario nocturno, sin lugar a dudas, mirando siempre por su salud.

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, despacho C-203.

☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Sardenya 521-523 Baixos.

☎ 93.2423879

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin SAE

C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com

Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

