

¿Quieres ponerle nombre a esta revista? Envía tus sugerencias a [david.lozano@atosorigin.com](mailto:david.lozano@atosorigin.com)

# El Kios CCOO

Revista de la sección sindical de CCOO en Atos Origin - Catalunya

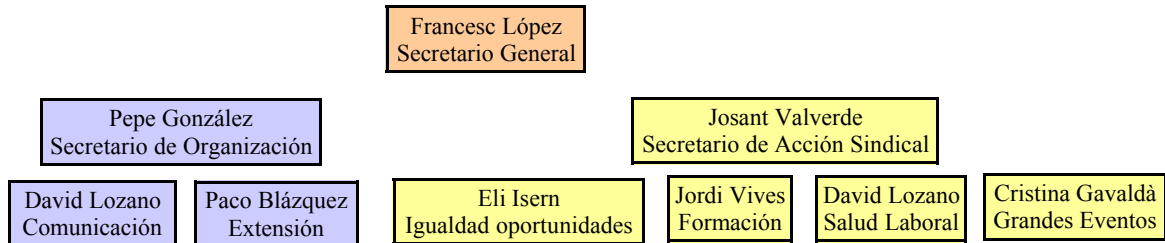


Número 1. Diciembre de 2004

## Constitución de la Sección Sindical territorial de CCOO

El pasado día 11 de noviembre tuvo lugar un plenario de afiliados en el que (entre otras cosas) se constituyó la Sección Sindical de CCOO en Catalunya de Atos Origin sae. En dicho plenario se aprobaron los documentos presentados (balances, objetivos y demás papeles) y se eligió al secretario general y la ejecutiva de la Sección Sindical, que son: Francesc López (secretario general), Pepe González, Eli Isern, Josant Valverde y David Lozano.

Esta ejecutiva celebró su primera reunión el día 23 de noviembre, con la asistencia de un importante número de afiliados. En esa reunión se asignaron las secretarías, se formaron los grupos de trabajo y se escogieron a los responsables de estos grupos. Ellos son:



Así mismo se propuso la creación de dos nuevos grupos de trabajo: el SAR (ex tránsito, ex SI) y Banc Sabadell, este último no permanente. Los afiliados asistentes se apuntaron a los grupos que más les interesaron. Si no estuviste pero estás interesado en participar en cualquiera de ellos ponte en contacto con los responsables respectivos.

Esperamos que esta nueva estructura nos de pronto los frutos que deseamos, que no son otros que mejorar en la defensa de los intereses de los trabajadores de Atos Origin.

### ¡Nos desalojan!

Pues sí. La empresa ha decidido **cerrar** el local que el Comité de Empresa de Sema tenía en Gran Vía. En su lugar nos ceden un pasillo, un distribuidor, en un centro ajeno, el de Sardenya, que ya tiene su propio comité.

Y no sólo es eso, sino que pretenden que ese pasillo sea *área de comités* y convivan allí los cuatro comités de Barcelona.

Aducen a una falta de espacio, nos dicen que será provisional, que ya hablaremos, pero de momento ya estamos en la calle, sin que nadie nos garantice ninguna solución. Ni tan siquiera se han dignado a hablar antes con nosotros para buscar una solución.

La paz social de la que tanto presume Diego Pavía no puede sustentarse más en la buena voluntad de los representantes de los trabajadores, de que aguantemos sin rechistar mientras impone la política de **hechos consumados**. **¿Es esa tu paz, Diego?**

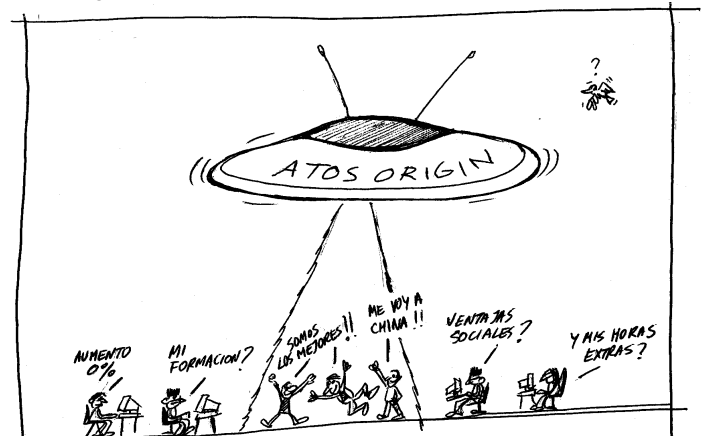
### ¿Quieres contactar con nosotros?

El "capo di capos" es Francesc López  
[francesc.lopez@atosorigin.com](mailto:francesc.lopez@atosorigin.com) 93 242 (3892)

El (i)responsable de esta publicación es  
[david.lozano@atosorigin.com](mailto:david.lozano@atosorigin.com) 93 504 (3575)

Y, por supuesto, a través de los cualquier compañero de la Sección Sindical de CCOO que conozcas.

Testigos nos informan de abducciones en el road show de B.B.



### ¡Ya tenemos lotería de Navidad!

Hemos reservado un número en la administración de loterías de la planta baja del CC Glories. El número

# 46429

estará reservado hasta el día 10 de diciembre. A partir de ese día la administración pondrá el número en ventanilla.

## Liquidación de anticipos

Nos hemos enterado de que a algunos trabajadores de Atos ODS Origin se os ha reclamado la cancelación de unos anticipos pendientes con la indicación de que si no se hacía serían descontados de la nómina de noviembre. Hemos hablado con el director financiero (Miquel Gilabert) al respecto para arreglar el tema y hemos intentado también hablar con Javier Samaniego.

No se nos ha hecho prácticamente caso y parece ser que se han consumado los hechos anunciados.



Tras asesorarnos os queremos comentar lo siguiente:

- La nómina no se puede tocar sin la aceptación explícita del trabajador.

- Las cantidades a reclamar prescriben al cabo de un año.

Si tenéis alguna duda al respecto estamos a vuestra disposición. Podéis contactar con Francesc López en:

[francesc.lopez@atosorigin.com](mailto:francesc.lopez@atosorigin.com) ext 3892 (93 242 38 92)

## Lepanto y Sardenya: ¡que pena!

Como sabréis hace poco que se ha reabierto el centro de Lepanto tras estar varios meses cerrado. Los trabajadores allí desplazados nos hicieron llegar una serie de quejas sobre el lamentable estado del centro, entre otras que **no se hubiera hecho una limpieza general del centro** antes de abrirlo, la **falta de espacio de los lavabos**, la **iluminación**, el **cableado suelto por el suelo**, etc.

El miércoles 24 de noviembre planteamos la situación al Servicio de Prevención de la empresa, pero los técnicos nos respondieron que *“no había nada que no pudiera esperar 3 ó 4 meses”*, sin que nadie se comprometiera a solventar los problemas.

Por este motivo nos desplazamos a Sardenya y Lepanto armados de una cámara fotográfica y observamos in-situ las deficiencias existentes. El resultado ya lo conocéis o lo conoceréis: salidas de emergencia bloqueadas, señales como trofeos y baños en los que la puerta no se abre del todo por falta de espacio. **¡Qué pena!**

**Os recordamos que para cualquier tema de Salud Laboral os podéis dirigir a David Lozano:**

[david.lozano@atosorigin.com](mailto:david.lozano@atosorigin.com) ext 3575 (93 504 35 75)

## ¿Evaluación? de riesgos psicosociales

¡Por fin! Se evalúan los riesgos psicosociales. Lo que nosotros no conseguimos en dos años lo consiguió una auditoría en un día.

Para llevar a cabo la evaluación se creó un grupo de trabajo en la que participan los Delegados de Prevención. La participación parecía garantizada.

Pero nos esperaban las sorpresas desagradables; se crea el grupo, pero se vacía de contenido; no se trabaja en su seno, sino que los técnicos llegan allí con las decisiones tomadas y las transmiten.

De nuestras propuestas no se aceptó ninguna, ni siquiera la de incluir los grupos de análisis clásicos (*tramos de edad, sexo, y tipo de contrato*) ya que al parecer es un *prejuicio* nuestro el suponer que existen diferencias entre estos colectivos.

Por ello nos planteamos incluso dejar el grupo. Si van a hacer lo que les de la gana, que no sea en nuestro nombre.

## Formación:

### Medidas para colectivo sin formación en 3 años

En la última reunión de formación celebrada el pasado 17 de Noviembre se concretó que hay un grupo de una cincuentena de trabajadores de la antigua Sema que no han recibido formación en los últimos 3 años, y según los acuerdos vigentes estos deberían recibir formación antes de que finalice el presente año.

Ya que esto no será posible debido a la poca previsión por parte de la empresa los representantes de los trabajadores hemos conseguido que para el cumplimiento del objetivo de los acuerdos se lleve a cabo el siguiente procedimiento:

Las diferentes secretarías de división harán llegar a los trabajadores de este grupo un listado de cursos y se detallará la forma de realizar las solicitudes de inscripción.

Desgraciadamente el colectivo más desfavorecido es el que ha trabajado hasta hace muy poco en **Banco Atlántico** y que recientemente han sufrido la absorción de este cliente por parte de Banc Sabadell, cosa que ha producido un gran sobre-esfuerzo de nuestros compañeros.

**Os recordamos que para cualquier tema relacionado con la formación os podéis dirigir a Jordi Vives:**

[jorge.vives@atosorigin.com](mailto:jorge.vives@atosorigin.com)

ext. 3599 (93 504 35 99 desde el exterior)

### Maite Sainz y las solicitudes de inscripción

Sobre la forma de realizar la solicitud de inscripción a un curso se ha escrito en otra ocasión en esta revista.

Como representantes del comité en la comisión de formación, tenemos la obligación, entre otras, de hacer el seguimiento de las solicitudes de inscripción realizadas, de las denegaciones, de las inscripciones, etc.

Todo ello es para garantizar que la formación llegue a todos, y que no dependa del capricho de los responsables. Con este objetivo se acordó un procedimiento por el cual los trabajadores solicitaban su inscripción a los cursos con copia a [es-inscripcion.cursos@atosorigin.com](mailto:es-inscripcion.cursos@atosorigin.com), de forma que quede constancia tanto de las solicitudes como de las denegaciones.

En Grandes Eventos, sin embargo; Maite Sainz elige “a dedo” a los trabajadores que ella cree que deben hacer un curso. Hasta hace poco tiempo ella misma los inscribía, completamente al margen del procedimiento, de tal manera que sólo van a los cursos aquellos que **ella** quiera, y “monta un pollo” cuando alguien utiliza el procedimiento acordado, como ha sido el caso de algún compañero: *no debe quedar rastro de las denegaciones*.

Recientemente Maite Sainz ha sofisticado su método: continúa designando “digitalmente” a los premiados, y luego les pide que envíen la solicitud según el procedimiento; solicitud que ya tienen aprobada, por supuesto.

Este uso fraudulento del procedimiento lo desvirtúa y lo hace inútil para el objetivo para el que se creó. Es el procedimiento *paralelo* el que hace y deshace; *oficialmente* no existen denegaciones, todo aquel que quiere hacer un curso lo hace y, en fin, la formación en Atos Origin es de color de rosa.

La empresa y nosotros estamos por la labor de solucionar este problema: os animamos a utilizar el procedimiento acordado y a informarnos de cualquier adulteración que se le realice.

### Las reformas del PsoE, o el timo del SMI

**El Gobierno aprueba la subida del SMI.** Así se anunciaba el pasado 25 de junio la aprobación del Real Decreto Ley 3/2004, con el que el PsoE cumplía una de sus promesas electorales.

**El problema** a resolver era que el **Salario Mínimo Interprofesional** se incrementaba anualmente con la **previsión del IPC**, pero luego no se revisaba con el **IPC real**, así que el poder adquisitivo del **SMI** y de todas las rentas y prestaciones basados en éste han disminuido desde 1996 (alrededor de un 5,2%). Además, el **SMI** español era el segundo más bajo de la **Unión Europea** por delante sólo de Portugal, por detrás de Irlanda y Grecia y aproximadamente un tercio del de Luxemburgo.

Así pues el gobierno ha subido el **SMI** en un 6,6%, de 460,50 € a 490,80 €, con el objetivo de que llegue a los 600 € para el 2008, lo que no nos saca del penúltimo puesto de la lista, pero es algo.

Pero el Real Decreto del cada vez menos socialista y obrero **PsoE** tiene **truco**. El **SMI** servía no tanto como garantía salarial como para servir de referencia a muchos otros cálculos (becas, subsidio de desempleo, etc), y el Real Decreto desvincula el **SMI** de estos cálculos y crea el **IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)** en el que se basarán esos cálculos a partir de ahora y que (¡oh, sorpresa!) tiene **exactamente** el mismo valor que el **SMI** antes de la reforma y que se revalorizará exactamente igual.

En el Real Decreto se hacen también unas modificaciones en las cuantías a percibir por desempleo, que tienen una subida (la mínima un 6,6% y la máxima 2,9%) pero se desvinculan del **SMI**.

Estamos pues en una reforma que podríamos llamar *para la galería*, dado el reducido número de trabajadores que tiene el **SMI** como retribución. El Real Decreto acusa al Gobierno (del PP) de no revisar el **SMI** tal como marca el **ET-art 27**, obviando que esa revisión no se ha hecho **nunca** desde la aprobación del **ET** el año 1980. Si ese es el problema, ¿porqué no se ha establecido una revisión para el **IPREM**?; si es *socialmente inaceptable* la pérdida de poder adquisitivo de las prestaciones salariales por previsiones a la baja del **IPC**, ¿porqué es aceptable para las sustitutivas del salario?

Lee el RD en <http://www.boe.es/boe/dias/2004-06-26/pdfs/A23466-23472.pdf>



Empleado rico, empleado pobre

Por supuesto el título es una broma. No existen empleados ricos (bueno, al menos no por debajo del nivel de gerente), pero lo que parece cada día más claro es que sí existen empleados de primera en Madrid y de segunda en Barcelona. El ejemplo más reciente lo tenemos en el paso del road show de Bernard Bourigeaud:

Como el contenido y el momento de la reunión son fundamentales para el futuro de todos (Diego Pavía dixit), **todos** los trabajadores de primera son invitados a esta reunión. Total... ¡que son 3000 personas!

Para el currito de segunda son igualmente fundamentales (Diego Pavía again), pero sólo se reparten un reducido número de invitaciones. Alguien tendría que trabajar para pagar el cocktail de bienvenida de Madrid, o quizá es demasiado complicado organizar una reunión para 700 personas.

A disposición de los trabajadores de primera se ponen autocares desde la sede y los clientes más importantes (Caja Madrid, BBVA) para garantizar su asistencia. ¡Porque ellos lo valen!

El currito de segunda, por supuesto no lo vale Total, la reunión es al lado de las oficinas... ¿y los que están en cliente? Pues no invitándoles, ¡problema solucionado!

En Barcelona quizá seamos más feos, pero también nos merecemos que se nos informe sobre nuestro futuro. Simplemente queremos el mismo trato, y Diego Pavía aún nos debe una explicación del por qué de este trato diferencial.



© UFS, Inc. Derechos Reservados

### ¡Vaya güebs!

El **¡Vaya güebs!** es una sección casi fija que ha ido apareciendo en los últimos números del InfoSema con direcciones de internet sobre contrainformación, movimientos sociales alternativos... vamos, direcciones interesantes.

Aquí tenéis una recopilación de todas aquellas que han ido apareciendo desde noviembre de 2003, para los que no teníais InfoSema, o para que las podáis visitar los sí lo teníais.

Campaña anti-canon, patentes de software, privacidad, etc. Visita la página de la **asociación de internautas**  
<http://www.internautas.org>

**Rebelión**, periódico electrónico de información alternativa. Muy interesantes sus artículos de opinión y su galería **rebelArte**  
<http://www.rebellion.org>

**Indymedia**, la agencia de noticias en construcción permanente. La de Barcelona es la pionera en España, pero la de Madrid me parece más legible.  
<http://barcelona.indymedia.org>  
<http://madrid.indymedia.org>

**\$\$ Objeción fiscal \$\$**, si quieres saber más sobre la objeción fiscal, en que consiste y como hacerlo  
<http://www.nodo50.org/objecionfiscal>

**GNU y FSE**, la web de GNU y la Free Software Foundation. "Free" de libre, no de gratuito. La demostración de que se puede trabajar (y bien) sin buscar el beneficio económico  
<http://www.gnu.org>  
<http://www.gnu.org/philosophy/why-free.es.html>

**Asociación para la Recuperación de la Memoria Histórica**, que trabaja para que no se confunda el perdón con el olvido  
<http://www.memoriahistorica.org>  
<http://www.memoriacatalunya.org>

y **direcciones nuevas**. Redactemos un acuerdo y llamémosle **Constitución**, tendremos el **sí asegurado**. Eso parecen pensar nuestros mandamases. Pero si quieres saber de verdad de que va el tema (y eso no te lo dirán)  
<http://www.constitucioneuropea.es> (texto completo – ilegible 349 pag, pero si puedes léete los 2 primeros títulos - y alegato por el sí)  
<http://www.rebellion.org/noticia.php?id=3992> (El proyecto de Constitución Europea a referéndum: 10 razones para decir que no)

**dia@dia.net**, boletín de noticias de Comfia, la federación de servicios financieros y administrativos de CCOO.  
<http://www.comfia.info>

**SINDOMINIO.NET**, por un dominio antagonista en internet, por la necesidad de comunicar libremente. Sitio de contrainformación realmente interesante, nacido con la red de Contr@-Info.  
<http://www.sindominio.net>

*Dí no a los monopolios. BOYCOTT MICROSOFT*, diciendo "NO" desde 1996. Si no te importa leerlo en inglés, aquí tienes información sobre los fallos de seguridad y privacidad del software (¿sabías que si envías un documento MS-Word a otra persona esta podrá ver incluso el texto que has borrado?), etc.  
<http://www.vcnet.com/bms/>

Irreconocible está la web de **Comfia-CCOO**. No sólo le han hecho un lavado de cara (ya le hacía falta), sino que también los contenidos han mejorado. Una referencia imprescindible para conseguir noticias sobre nuestro sector, convenios, y todo tipo de información  
<http://www.comfia.net>

**Fundacion for a Free Information Infrastructure (FFII)**, que coordina las acciones contra las patentes de software en Europa.  
<http://swpat.ffii.org>

**nodo50.org**, contrainformación en la red. Territorio virtual para los movimientos sociales y la acción política en internet  
<http://www.nodo50.org>

**Recuerda que para cualquier duda relacionada con la afiliación puedes contactar con el responsable de extensión, Paco Blázquez en:**

[paco.blazquezmartin@atosorigin.com](mailto:paco.blazquezmartin@atosorigin.com)

tfno 93 446 29 26



## FICHA DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos	DNI	
Dirección	CP	Población
Dirección correo electrónico	Teléfono	Fec. nacimiento
<i>Atos Origin sae</i>	<i>08/045797156</i>	<i>A28240752</i>
Empresa: Nombre	Número de la Seguridad Social	NIF
		<i>Barcelona</i>
Centro de trabajo	CP	Población
Teléfono	Antigüedad en la empresa	Categoría profesional
Domiciliación bancaria: Titular	DNI	Código cuenta cliente (20 dígitos)
<b>Firma:</b>	Fecha	

Envía esta ficha por FAX a la sede de COMFIA-CCOO más cercana, o entrégala a cualquier miembro de la sección sindical de CCOO en tu centro de trabajo. FAX de COMFIA-CCOO: Barcelona 93 310 71 17