



El Kios **CC.OO.**

Revista de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin

Número 14 Mayo 2006

SUBIDAS SALARIALES: CONTINUA LA NEGOCIACION

Siguiendo el calendario previsto, el día 11 de Mayo la dirección de RR.HH. entregó a la RLT información relativa a la distribución salarial de los trabajadores. Y a partir de dicha información, CC.OO. y U.G.T. conformamos una propuesta conjunta de Subidas Salariales que presentamos a la empresa en la última reunión, el día 23 de Mayo.

Cuando RR.HH. y las Secciones Sindicales decidimos sentarnos a hablar seriamente sobre Subidas Salariales, las primeras e innegociables condiciones que tácitamente se pactaron fueron el cese de las movilizaciones y la discreción a la hora de publicar la información confidencial que sobre la mesa de negociación se expusiese.

Desde CC.OO. hemos cumplido escrupulosamente con el compromiso adquirido. Y como la propuesta presentada es flexible y razonable tanto cualitativa como cuantitativamente, estamos convencidos de estar en el buen camino y cercanos al final del recorrido.



Podemos adelantar que la propuesta que presentamos, y que fue considerada por RR.HH. para su estudio y posterior exposición a la dirección de la empresa, contempla **Subidas Salariales Mínimas garantizadas** basadas tramos salariales y en la evaluación de desempeño, protegiendo en todo momento a aquel trabajador al que no se le efectúe dicha evaluación. Y favoreciendo a los trabajadores con salarios más bajos.

En la próxima reunión con RR.HH., que tendrá lugar en principio a lo largo de la segunda semana de Junio, conoceremos la distancia que nos separa de la firma de un acuerdo. Y sabremos si estamos cerca de un futuro en el que nuestras Subidas Salariales ya no dependan de lo que alguien caprichosamente decida concedernos.

Por supuesto, seguiremos informando....

JORNADA INTENSIVA

Con el calor llega el verano y con éste **la jornada intensiva**, la cual comienza el próximo 16 de junio y se prolonga hasta el 31 de agosto

El acuerdo marco firmado indica que **todos** los trabajadores de Atos Origin tenemos derecho a este periodo de disfrute.

Si tenéis cualquier duda os rogamos os pongáis en contacto con nosotros.

!!!FELIZ JORNADA INTENSIVA!!!

Comité de Empresa Europeo (EWC)

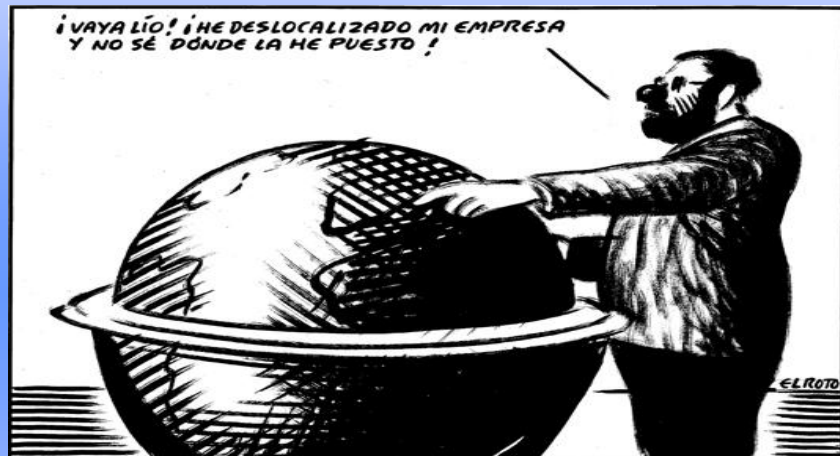
Tal y como os informamos recientemente, el proceso de creación del Europe Works Council (EWC) está en marcha.

Las “desincorporaciones” de Jans Tielman y Lucile de Godoy, antiguos interlocutores de la empresa en este Comité Europeo, han provocado una dilatación en este proceso de constitución del EWC, que no ha gustado a ningún representante de los trabajadores, integrado en el grupo especial de negociación. Este grupo (SNB - Special Negotiation Body) ha trabajado a lo largo de dos años en la elaboración de hasta 12 versiones distintas del borrador con el reglamento que debe regir el funcionamiento del EWC.

Los nuevos representantes de la dirección de la empresa en el EWC han retomado el asunto recientemente mediante la convocatoria de una tanda de reuniones informales, que deberían desembocar en una próxima reunión a mediados de Julio donde se discutirán las modificaciones (muchas y preocupantes) que ha solicitado la dirección.

Como resumen, las principales discrepancias son las siguientes:

Composición del EWC: La directiva 94/95 de la Comisión Europea contempla este comité como un órgano paritario. Esto implica que la empresa en cualquier momento puede bloquear su funcionamiento imposibilitando por ejemplo la inclusión de puntos en la orden del día de sus reuniones, la redacción de comunicados a los trabajadores, la celebración de reuniones extraordinarias en caso de nuevas adquisiciones o ventas de empresas, despidos colectivos etc.



Nosotros consideramos que el Comité Europeo debe ser un órgano compuesto por los representantes de los trabajadores y que se reúna con la representación de la empresa, pero que ésta nunca forme parte del mismo.

Número de miembros del EWC: Esta misma directiva regula que se dispondrá de un miembro por país más un flotante de puestos que se reparten en función del número de empleados. Esto provocaría un mapa irreal de la situación de la empresa ya que España con 5.000 trabajadores tendría un único miembro al igual que Grecia o Polonia con menos de 100.

Número de miembros del Comité Restringido: Dentro del EWC y con la intención de disponer de un grupo de trabajo que “represente” al resto de los miembros del EWC para asuntos muy urgentes o que no requieran de la presencia de la totalidad de sus componentes se contempla la figura del “Steering Comitee”. La empresa participa al 50% de este grupo y pretende que sólo tres miembros de la representación de los trabajadores formen parte del comité restringido. Este número debería ser de, al menos, 6 representantes de los trabajadores, de forma que países como España, Italia y el Reino Unido no queden fuera y que los Francia Holanda y Alemania fuesen los únicos componentes de este grupo.

Os mantendremos informados de la reunión, en caso de producirse y de las acciones a tomar de forma conjunta en todos los países implicados, en caso de no convocarse.

NUEVA OFERTA DE CURSOS GRATUITOS A DISTANCIA

Siguiendo con nuestro empeño en acercar y facilitar la formación de los compañeros, tenemos la satisfacción de poder ofrecer algunos cursos más a distancia, como avanzadilla de la oferta que se iniciará en el próximo otoño, organizados por CC.OO., la fundación Tripartita y FOREM e impartidos por el grupo Elogos - DOXA. Estos cursos están abiertos a todos los trabajadores de Atos Origin.

La oferta de cursos para este verano es la siguiente:

<u>Curso</u>	<u>Duración</u>
❖ <i>Inglés Principiante</i>	260 Horas
❖ <i>Inglés Intermedio</i>	260 Horas
❖ <i>Inglés Avanzado</i>	260 Horas
❖ <i>Inglés Negocios</i>	260 Horas
❖ <i>*Técnico Superior en PRL. Especialidad: Seguridad en el Trabajo.</i>	260 Horas
<i>*(Requiere poseer licenciatura o diplomatura universitaria)</i>	600 Horas

PLAZO DE INSCRIPCIÓN: HASTA EL 30 DE JUNIO

INICIO: Inmediato. Los alumnos inician sus cursos a medida que se inscriben en ellos.

Los que ya habéis recibido algún curso del programa anterior de DOXA – ELOGOS, simplemente tenéis que hacernos llegar un correo solicitando el curso en el que estéis interesados y adjuntar una cabecera de la nómina actualizada.



Los que solicitéis uno de estos cursos por vez primera debéis rellenar el formulario de inscripción, que os facilitaremos gustosos, y adjuntar fotocopia del DNI y la cabecera de la nómina actualizada.

La sección sindical de CC.OO. en Atos Origin nos encargamos de la gestión de la inscripción y el seguimiento del curso. Desde aquí os animamos a continuar con el esfuerzo formativo y reiteramos nuestro interés y preocupación por este punto. Continuamos trabajando por vosotros y ofreciendo soluciones.

OFERTAS PARA AFILIADOS

Cercana la llegada del verano, recordamos a nuestros afiliados a Comfia CC.OO. que en la página www.comfia.net pueden encontrar numerosas ofertas de ocio y tiempo libre, como alquiler de apartamentos, plazas hoteleras, viajes, etc. Son ofertas específicas para esta época del año, que complementan la ya amplia oferta de descuentos para afiliados.

Cuanto antes realicéis la reserva, más posibilidades tendréis de localizar plazas vacantes. Y a disfrutar, que ya toca...



...no malgastes el **tiempo**, porque ese es el material de que está hecha la vida...

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, despacho C-203.

☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Sardenya 521-523 Baixos.

☎ 93.2423879

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>

¡¡¡Conciliación!!!

Es tarde. Otra vez tarde, son las nueve de la noche. ¿Hasta cuándo?

Un sinsabor que no me quito cuando vuelvo a casa.

Pero, la verdad sea dicha, me viene bien el dinero extra que obtengo con las horas extra y las guardias. Nunca sobra el dinero, son muchos gastos, hipoteca, colegios, guarderías, etc. Pero claro, el proyecto está tan ajustado de tiempo y con tantas incidencias, que a veces ni echándole un montón de horas. Si, al menos, pudiéramos negociar los plazos con el cliente...

Lo mismo sucede con "la atención al cliente", "las demandas de los usuarios". Sí, ya sé, sin cliente no hay empresa, no hay empleo. Siempre se rompe la cuerda por el mismo lado, por el mío, prolongando jornada y mermando mi vida personal.

Se pueden conciliar los intereses de todos. Seguro, pero poniendo un poco de voluntad por todas las partes.

Cuando era joven y sin responsabilidades pensaba que esto sólo sucedía en algunos proyectos y que eran cosas puntuales, y pensaba "cuando acabe este proyecto, esto ya no sucederá". Pero todo sigue igual, a veces, incluso peor.

La verdad es que casi no recuerdo cuando llegaba a casa a mi hora. Siempre la misma silla vacía en las reuniones familiares o con mis amigos y amigas, la mía. Ayer no pude ir a ver la función escolar de Juan, el pequeño. Tengo que llamar a ver si pueden ir a recoger a la niña de la clase de natación y dejarla en casa. Con un poco de suerte, llego antes de que se acuesten. Pasear con mi pareja, simplemente pasear, ¡qué placer!, qué difícil conseguirlo.

Si lo piensas, es tan sencillo como decir:

A P A G A Y V Á M O N O S



Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin SAE

C/ Albarracín, 25, 2ªPlanta - Local C203 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com

Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

