



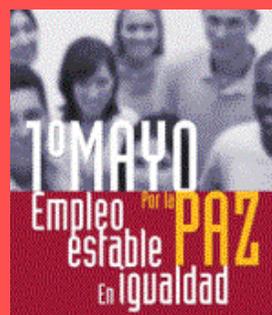
El Kios **CC.OO.**

Revista de la Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin

Número 13 Abril 2006

Por la Paz. Empleo Estable en igualdad.

1º de Mayo. Millones de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo están llamados este 1º de Mayo a la celebración del Día Internacional del Trabajo para reclamar con firmeza el avance de los valores y derechos laborales y de ciudadanía, sobre los que se asientan las sociedades democráticas.



Subidas Salariales

Siguiendo con el proceso negociador que iniciamos, con el objetivo de conseguir una subida salarial digna para los trabajadores de Atos Origin, el pasado 19 de Abril mantuvimos una reunión con la dirección de RR.HH. los 3 Sindicatos representativos en la empresa U.G.T., C.G.T. y CC.OO..

En dicha reunión, la empresa nos expuso su propuesta de subidas salariales, indicando las líneas maestras que la empresa considera debe seguir el acuerdo sobre política salarial. Al final de la reunión la R.L.T. nos comprometimos a analizar la misma y dar una respuesta la semana siguiente.

Tras estudiar la propuesta, U.G.T y CC.OO. solicitamos una reunión para el día 27 de abril, con el objetivo de presentar una contraoferta a la compañía.

Dicha reunión tuvo lugar y nos permitió, tanto a U.G.T como a CC.OO., presentar una propuesta, la cual siguiendo las líneas marcadas por la empresa, parte de la premisa de tener mayor información de la situación salarial existente actualmente en Atos Origin.

Entendemos que esta información, que la empresa se comprometió a facilitarnos, nos permitirá completar una propuesta que cubra los objetivos marcados al inicio de la campaña.

La próxima reunión prevista entre ambas partes tendrá lugar el próximo 11 de mayo, en la cual ya tendremos una propuesta firme y basada en datos reales que defenderemos ante la representación de la empresa.

Desde CC.OO., valoramos positivamente el proceso de negociación abierto, siendo optimistas de cara al futuro.

Os mantendremos informados...

Sobreseída y archivada definitivamente la querrela de CGT y otros contra COMFIA-CCOO y UGT

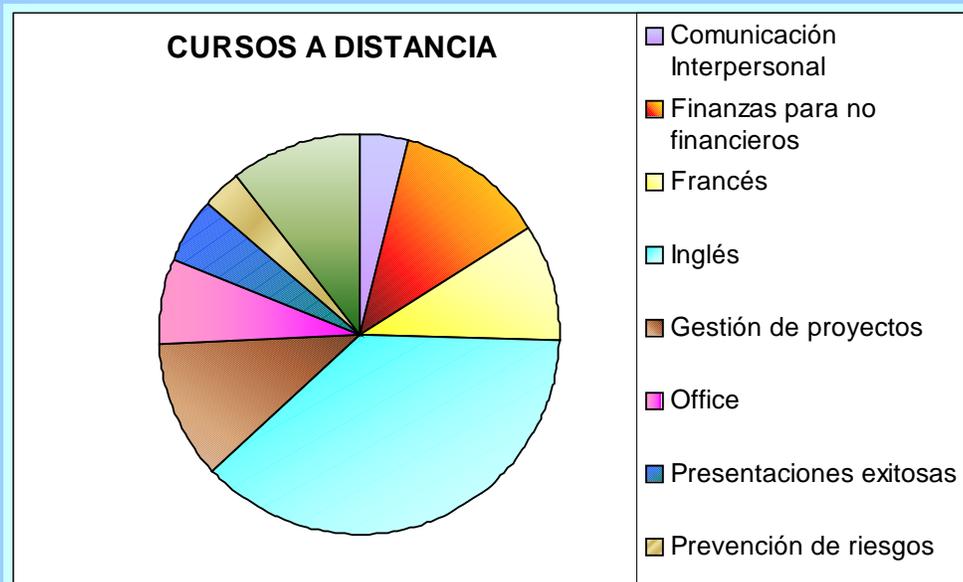
Como se recordará CGT, CIGA y alguna otra Asociación constituida al efecto presentaron una querrela contra nuestro Sindicato, contra la UGT y contra algunos directivos de Citibank por la firma de acuerdos laborales desarrollados a partir del año 2.000.

Tras la toma de declaraciones solicitadas por los querellantes, el Juez Instructor ha decidido dictar auto de sobreseimiento y archivo definitivo de la querrela.

[Auto de sobreseimiento](#)

EXCELENTE ACOGIDA DE LOS CURSOS A DISTANCIA (II)

Continuando la línea de trabajo e información que nos es habitual, os detallamos en el gráfico siguiente la información relativa a los más de 500 cursos a distancia que hemos realizado en el conjunto de la compañía.



Los datos demuestran claramente la voluntad de todos nosotros por acceder a cursos de formación. Los más demandados han sido los cursos de idiomas, que representan el 47% de los cursos celebrados, y que no se encuentran de libre acceso dentro del plan de formación de la empresa.

Los siguientes más solicitados son los que preparan para una promoción en la compañía y, aunque algunos se encuentran dentro del plan de formación y son muy requeridos, desgraciadamente las solicitudes se quedan sin respuesta por parte del responsable que debe autorizarlos.

Las sucesivas demandas de información sobre más cursos y el interés que habéis demostrado nos anima a continuar en esta línea. Estamos esperando la programación de cursos para este año, que os haremos llegar en cuanto la recibamos.

ENHORABUENA A TODOS POR VUESTRO ESFUERZO

Anteproyecto de Ley de Igualdad

Según datos del último estudio realizado por el Instituto de la Mujer, un 14,9 % de las trabajadoras Españolas (1.310.000 mujeres) ha sufrido el pasado año algún indicio de acoso sexual por parte de compañeros o supervisores.

A pesar de ello, sólo una cuarta parte de las afectadas, el 25,1%, reconoce haberlo comentado con alguien de su entorno.

Por otro lado, y ante situaciones de este tipo está la actuación de las empresas, cuya misión debería ser, sin lugar a dudas la erradicación inmediata de este tipo de actuaciones y la creación, por ejemplo junto con los representantes de los trabajadores, de protocolos de actuación para estos casos. No obstante, más del 56% de las empresas ignoran el problema.

Existen tres tipos de niveles de manifestación de acoso sexual que a continuación detallamos, algunos de ellos, tristemente, “soportamos” considerándolo algo dentro de la más absoluta normalidad.

ACOSO MUY GRAVE:

- Abrazo, besos no deseados.
- Tocamientos, pellizcos.
- Acorralamientos.
- Presión para obtener sexo a cambio de mejoras o amenazas.
- Asalto sexual.

ACOSO GRAVE:

- Hacer insinuaciones sexuales.
- Realizar preguntas sobre tu vida sexual.

ACOSO LEVE:

- Chistes de contenido sexual sobre la mujer.
- Acercamientos excesivos.
- Piropos/comentarios sexuales sobre la trabajadora.



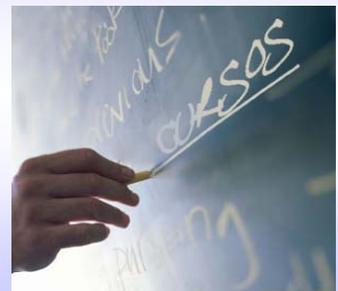
Desde la Sección Sindical de CC.OO., te brindamos nuestro apoyo y asesoramiento si sufres cualquiera de estos tipos de agresión que **NO TIENES POR QUÉ SOPORTAR**.

NOTA SOBRE LA FORMACIÓN DE CALENDARIO

En los últimos días hemos recibido varias consultas acerca de la recuperación de horas de cursos de formación.

Las horas empleadas en cursos del plan de formación de la empresa no son recuperables. Según el acuerdo de formación, “todas las iniciativas formativas de calendario se impartirán en horarios con un porcentaje **no inferior al 50%** del horario de trabajo, según horario oficial acordado”.

Mensaje: **LAS HORAS DE TRABAJO QUE COINCIDAN CON CURSOS DE CALENDARIO DE LA EMPRESA NO SE RECUPERAN.**



CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL

Relataba aquel hombre todavía joven:

- “Quise darle a mis hijos lo que yo nunca tuve. Entonces comencé a trabajar catorce horas diarias. No había para mí sábados ni domingos; consideraba que tomar vacaciones era locura o sacrilegio. Trabajaba día y noche. Mi único fin era el dinero, y no me paraba en nada para conseguirlo. Quería darle a mis hijos lo que yo nunca tuve”.

Lo interrumpió alguien:

- “¿Y lograste lo que te propusiste?”

- “Claro que sí” - Contestó el hombre -

“Yo nunca tuve un padre agobiado, hosco, siempre de mal humor, preocupado, lleno de angustias y ansiedades, sin tiempo para jugar conmigo y entenderme. Ese es el padre que yo les di a mis hijos. Ahora ellos tienen lo que yo nunca tuve”.



Esta pequeña reflexión no necesita más explicaciones. Valora el trabajo en su justa medida, aprende a conciliar de verdad tu vida Laboral con la Personal, y apoya a los Agentes Sociales (especialmente las Organizaciones Sindicales) que día tras día trabajamos para que dicha Conciliación no se quede en papel mojado sino sea respetada y, poco a poco, mejorada.

APÓYANOS. NUESTRO TRABAJO ES VELAR POR TUS INTERESES

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, despacho C-203.

☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

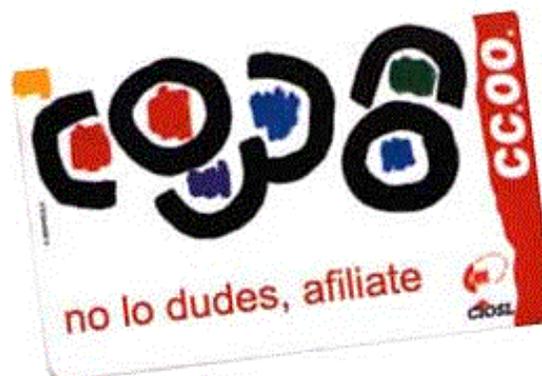
Sardenya 521-523 Baixos.

☎ 93.2423879

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal de CC.OO. en Atos Origin SAE

C/ Albarracín, 25, 2ªPlanta - Local C203 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com

Web: <http://www.comfia.net/atosorigin>

