



unicajamalaga@comfia.ccoo.es

952189623

unicajaronda@comfia.ccoo.es

comfia-al@and.ccoo.es

645

unicajacadiz@comfia.ccoo.es

956258007

Las sustituciones de verano: NUESTRO PROBLEMA

Desde la **Sección Sindical de CC.OO.** venimos denunciado repetidamente los graves problemas que se generan, especialmente en verano, por el hecho de que los trabajadores y trabajadoras ejerzamos nuestro derecho a tomar vacaciones.

El conflicto se inicia con la elaboración del cuadro de vacaciones (todos sabemos lo difícil que lo ponen desde las distintas direcciones territoriales, departamentales o de áreas) y continúa incluso después de aprobado porque no es nada raro que nos pongan ‘pegas’ a pocos días de la fecha elegida para las vacaciones con el consiguiente trastorno y stress que esto genera.

Y lo que ya desborda el vaso de nuestra paciencia es la arbitrariedad con la que se organizan **LAS SUSTITUCIONES DE VERANO.**

Primeramente nos encontramos con que los criterios que aplican las Direcciones Territoriales o Departamentales para decidir qué vacaciones se sustituyen y cuáles no, criterios que distan mucho de actuaciones lógicas, que pasarían por sustituir las ausencias de manera que los compañeros que se quedan no tuviesen que asumir la enorme carga de trabajo que se les viene encima. ¿Cómo es posible mantener la calidad en el servicio con menos gente de la habitual cuando ya de por sí sin vacaciones las oficinas están sobrecargadas? El criterio economicista que se aplica llega a ser miserable, buscando mediante el ahorro en contratos de sustituciones, lo que como directivos ineficaces no sabe aportar a la cuenta de resultados.

Pero todavía empeoran más la situación porque, cuando hay sustitución, ésta se hace mediante un compañero/a de contrato sin experiencia previa y al que, para ahorrar, no le han dado ninguna formación práctica obligando a que alguien de la oficina haga de “tutor”. Eso cuando no se utilizan de forma fraudulenta e ilegal, a los becarios para sustituir las vacaciones. Esto provoca, sobre todo en las oficinas de 2 o 3 empleados, una situación prácticamente insostenible puesto que no solo hay que asumir las cargas de trabajo del compañero de vacaciones, sino que además hay que enseñar al compañero de contrato, amén de soportar más carga de trabajo porque en gran parte de las localidades en las que tenemos presencia, aumenta la población con los veraneantes.

Desde la **Sección Sindical de CC.OO.** hemos planteado estos problemas y sus soluciones en múltiples ocasiones. Recientemente se han asumido algunas de las soluciones propuestas en la mesa de trabajo para la aplicación del Convenio, pero fundamentalmente, es necesario que la Caja renuncie a ganar dinero a costa de nuestras vacaciones. Debemos planificarlas y disfrutarlas sin problemas, y deben sustituirse SIEMPRE y no con contrataciones en precario, o con la utilización fraudulenta de becarios, sino con equipos de sustituciones bien preparados y bien pagados.

BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO. – UNICAJA

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____

Dirección: _____ C.P.-Población: _____

Sucursal: _____ Fecha y Firma,

Cuenta Cargo: _____

ENVIAR POR VALIJA INTERNA A: **CC.OO. – UNICAJA, SUC.4064-ALGECIRAS 8**