



LA REFORMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL QUE NOS VIENE...

Bajo el argumento de la evolución de la 'favorable' situación socioeconómica de España, que ha posibilitado aumentar la esperanza de vida –con la consiguiente disminución de las personas en edad activa y el **incremento de pensionistas**–, así como **incorporar** a la **mujer** a la **población activa** o crear **nuevas situaciones** familiares **protegibles** (parejas de hecho, matrimonios homosexuales, etc.) y el consiguiente impacto que esto empieza a tener en la futura sostenibilidad del sistema de **Seguridad Social**, en el presente mes de Noviembre, el **Gobierno** ha lanzado una propuesta de **Reforma** de la misma.

Las medidas propuestas se dirigen, de un lado a **mejorar** la acción protectora **no contributiva** (pensiones mínimas) y de otro a **reformar** el ámbito de la acción protectora derivada de las **prestaciones económicas contributivas**. A este último aspecto, que es el que nos afecta a los trabajador@s de Unicaja, dedicaremos el presente número, extractando aquellos aspectos que nos parecen más interesantes:



Pensión Jubilación

- ✓ El **periodo de cotización mínimo** para generar la pensión de jubilación será de **quince años** efectivos de cotización o su equivalente real en días/cuota, alcanzándose paulatinamente este efecto a lo largo de cinco años.
- ✓ Los años computados para el cálculo de la pensión serán los años enteros cotizados, o su equivalente en días cuota.



Pensión Incapacidad Permanente

- ✓ Se **flexibilizará** el período **mínimo** de **cotización** exigible para los trabajadores **menores de 31 años**.
- ✓ La cuantía de la pensión se definirá de acuerdo con la base reguladora y con el periodo de cotización, considerándose a estos efectos cotizados los años que le resten al interesado en la fecha del hecho causante para cumplir la edad ordinaria de jubilación.

- ✓ Se aprobará una **nueva lista de enfermedades profesionales**, con efecto en las correspondientes prestaciones de la Seguridad Social por incapacidad permanente o muerte y supervivencia.



Pensión viudedad

- ✓ Se recupera el carácter de **renta de sustitución** para aquellas situaciones en las que el causahabiente contribuía al sostenimiento: matrimonio, familias (parejas de hecho) con hijos en común que dependían en más del 50 % de sus ingresos de los del causahabiente, personas divorciadas receptoras de las pensiones previstas en el Código Civil.
- ✓ Para acceder a la pensión de viudedad se requerirá un **periodo de convivencia mínima**; de no acreditarse ese período, se concederá una pensión temporal con una duración equivalente al período de convivencia acreditado como familia.
- ✓ En los supuestos de **convivencias no matrimoniales**, para acceder a la pensión de viudedad, además de los otros requisitos exigidos, se deberá acreditar la **inscripción en el Registro público** de la correspondiente Comunidad Autónoma, con una antelación mínima anterior al fallecimiento.
- ✓ En los supuestos de **distribución** de la pensión entre la persona **viuda** de la persona fallecida con otra que fue cónyuge de este último y del que, en el momento del fallecimiento, se encontraba **divorciada**, se establecerán las oportunas modificaciones en orden a que exista una **garantía del 50% de la pensión en favor del cónyuge sobreviviente**.



Pensión orfandad

- ✓ Se **eliminarán los topes** a la **conurrencia** de la pensión de viudedad y las de orfandad, derivadas ambas de un

mismo sujeto causante, de modo que, en todo caso, la pensión de **orfandad** equivalga al **20 por 100 de la base reguladora**.

- ✓ Se establecerá un mínimo diferenciado, para la pensión de orfandad, en el caso de huérfanos, menores de 18 años y con una minusvalía igual o superior al 65 por 100.
- ✓ Se permitirá la **compatibilidad** de la percepción de la pensión de **orfandad** con el **matrimonio** del pensionista, siempre que se trate de persona minusválida, con un grado de **minusvalía** igual o superior al 65 por 100.
- ✓ Se establecerán las medidas necesarias que permitan la continuación de la pensión de orfandad absoluta, en los casos en que el cumplimiento de la edad máxima de percepción coincida con el desarrollo del curso escolar.



Incapacidad temporal

- ✓ Los procesos de **IT**, que **superen** la duración de los **12 meses**, pasarán a ser **gestionados**, a todos los efectos, por el **INSS**, siendo sus servicios médicos quienes expidan las bajas o altas médicas correspondientes.
- ✓ Cuando un proceso de **IT** se haya **agotado** por transcurso del plazo máximo, **no** podrá **causarse otro** proceso, si no se **acredita** un **nuevo período de 6 meses de cotización**, salvo que por los servicios médicos del INSS se acredite la existencia de un nuevo proceso.
- ✓ Una vez **agotado** el plazo máximo de percepción de **IT**, si las lesiones padecidas por el interesado no estuvieran consolidadas, o no puede determinarse su carácter definitivo, el **INSS** podrá **reconocer**, con **carácter provisional** y durante un plazo de **6 meses**, la prestación de **incapacidad** permanente en el grado que corresponda, sin que en estos supuestos se exija nuevo período de cotización adicional al exigido previamente para el acceso a la incapacidad temporal.

EDAD DE JUBILACION Y PROLONGACIONES DE LA VIDA LABORAL

Este es un tema que preocupa especialmente a nuestros **compañeros**, especialmente a aquellos que se hallan en una **edad próxima** a poder acogerse a los beneficios de las **jubilaciones parciales o anticipadas**, los cuales, de aprobarse esta reforma en los términos que más abajo os indicamos, podrían verse **afectados** para acceder a dicha situación.

Dos son las líneas de actuación propuestas respecto a la edad de jubilación:

Medidas relativas a la jubilación anterior a la edad ordinaria

- Ⓐ Para acceder a cualquiera de las modalidades de jubilación anticipada se exigirán el **cumplimiento**, como **mínimo**, de los **61 años de edad reales** y la acreditación de **30 años de cotización** (actualmente se cifraba en 60 años la edad en la que se podía acceder a la jubilación anticipada o parcial)
- Ⓐ La aplicación de coeficientes reductores de la edad de jubilación no será concurrente con la aplicación de otras modalidades de jubilación anterior a la edad ordinaria.
- Ⓐ El cálculo de la pensión correspondiente a las jubilaciones anteriores a la edad ordinaria combinará los criterios de solidaridad y los actuariales. La **jubilación anterior** a la edad ordinaria, que supone un **incremento de costes para el sistema**, debe tener en todo caso **algún reflejo** en el cálculo de la **cuantía de la pensión**.

Sobre la Jubilación Parcial.

- ✓ La **edad de acceso** será **edad efectiva**, sin que se tengan en cuenta otros elementos adicionales.
- ✓ En orden a garantizar que la medida se aplica, dentro de los objetivos a que debe responder la figura de la jubilación parcial, será preciso la **acreditación** de un período de **antigüedad mínima** en la empresa.
- ✓ Para evitar que, bajo la figura de la jubilación parcial, se enmascaren ceses efectivos de la actividad laboral, se establecerán **porcentajes máximos y mínimos de reducción de la jornada**, compatibles con el **mantenimiento** de la **actividad** por parte del jubilado parcial
- ✓ En orden a mantener la sostenibilidad del sistema de pensiones y lograr una **correspondencia** real entre las **aportaciones y las prestaciones**, las bases de cotización del jubilado parcial y del trabajador sustituto habrán de **guardar** la oportuna **relación**.



Evidentemente, de llegar a aprobarse estas medidas, van a suponer un parón importante al acceso de los compañeros a las situaciones que anticipen la edad de jubilación ordinaria, pudiendo afectar, por ejemplo al actual acuerdo de jubilaciones parciales existentes en Unicaja.

Sobre la Jubilación Anticipada

- ✓ A efectos de la jubilación anticipada se mantendrán los requisitos establecidos actualmente, si bien su **acceso** quedará **demorado** al **agotamiento de las prestaciones contributivas** por **desempleo** que al trabajador pudieran corresponderle a la extinción de la relación laboral.
- ✓ Los **coeficientes reductores** aplicables, para la determinación de la cuantía de la pensión en los supuestos de jubilación anticipada, se situarán en un **6,5% por cada año** que le falte al interesado para cumplir **los 65 años, más un 1% fijo**.
- ✓ En todo caso, el porcentaje de **reducción** resultante se **minorará** en un **0,5% por cada año cotizado** por encima de los **40 años**.
- ✓ Se **mantendrán** las condiciones de acceso a la **jubilación** anticipada, en función del "**derecho transitorio**" salvo el requisito de edad que pasa a ser de 61 años reales de edad.
- ✓ El **coeficiente reductor** de la pensión de jubilación por "**derecho transitorio**" permanecerá en el 8% (por cada año que le falte al trabajador para cumplir los 65 años) salvo que se acrediten los requisitos indicados en los apartados anteriores.
- ✓ Se adoptarán medidas de **mejora de las pensiones** causadas, antes de 1º de enero de 2002, por trabajadores **despedidos con 60 o más años**, que hubiesen acreditado **35 o más años de cotización**.

Incentivos a la prolongación voluntaria de la vida laboral

- ⒫ Se extenderán los **incentivos** actuales a cuantos se jubilen a partir de los **65 años** reales de edad, **sin** que sean de aplicación los **coeficientes reductores** de la edad de jubilación, y hayan **cotizados** más de **15 años**.
- ⒫ **No** se aplicará el **límite máximo de pensión pública** para quienes se jubilen a partir de los **66 años**, acreditando **35 años ó más de cotización**. A tal efecto, las mejoras adicionales se aplicarán sobre el importe de esta última.
- ⒫ En el Régimen General se ampliarán las **bonificaciones** ya existentes para mayores de 60 años con cinco años de antigüedad a todos los **cotizantes mayores de 59 años** con **contratos indefinidos**.
- ⒫ Se establecerá en la legislación de contratos del Estado **incentivos** a las **empresas** que tengan un porcentaje de su **plantilla** compuesto por trabajadores **mayores de 61 años**.



En WWW.COMFIA.NET/UNICAJA puedes encontrar el texto completo de las propuestas del Gobierno sobre la reforma de la Seguridad Social.