

## AREA PREVISION SOCIAL

Valija: Sindicatos Cádiz – Sección Sindical CC.OO.

E-mail: [alicia.perez@comfia.ccoo.es](mailto:alicia.perez@comfia.ccoo.es). Tf. 956 25.80.07 Fax 956 25 09 64



## Fiscalidad de las aportaciones a Planes Pensiones

**Aportaciones del promotor al Plan:**

**Se incluyen en IRPF**

**Son fiscalmente neutras**

**Límites legales de aportación año 2005: de 8.000 € en adelante**

**Se suman los límites de las aportaciones individuales y las del promotor a planes empleo.**

**Superación límites en nuestro Plan: aportación a Póliza Seguro Complementaria**

Como viene siendo habitual desde la exteriorización del Plan de Pensiones, en el primer trimestre de cada año, la Entidad Gestora, Unicorp envía un certificado con las aportaciones anuales que ha efectuado el promotor a nuestro Plan (esa misma cantidad se incluye en el certificado de Ingresos Anuales emitido por Unicaja). Dicha cantidad la debemos **incluir** en la Declaración de **IRPF** en el apartado denominado **CONTRIBUCIONES A PLANES DE PENSIONES APORTADAS POR EL PROMOTOR**.

Tanto las aportaciones del Promotor como el reconocimiento por servicios pasados son **fiscalmente neutras** y a pesar de ser consideradas retribución en especie, no están sometidas a la obligación de ingreso a cuenta, por lo que están exentas a efectos del porcentaje de retención a aplicar a los rendimientos del trabajo.

Todos sabemos que existen unos **límites legales** de aportaciones a los planes de pensiones, individuales o aquellos incluidos en la modalidad de empleo. Así el IRPF actual permite una aportación general de **hasta 8.000 euros** al año, con derecho a reducción fiscal en la base del impuesto. Esta aportación puede **elevarse** a partir de los **52 años** de edad del contribuyente, a razón de **1.250 euros por año** y hasta 24.250 euros cuando éste cumpla los 65 años.

En el caso de que tengáis contratado un plan de pensiones individual, el cómputo de **límites** es **independiente**, lo que lleva a que, sumadas ambas aportaciones - **individuales y empresariales**-, el máximo se pueda doblar (desde 16.000 € hasta 48.500 €).

En el caso de **tributación conjunta**, estos límites se aplican **individualmente** por cada partícipe integrado en la unidad familiar.

Puede darse el caso de algunos compañeros (pocos, para qué nos vamos a engañar), para los que las cantidades aportadas sean **superiores** a los **límites** legales establecidos en cada momento. En este caso el importe de esta cantidad excedida se cubre mediante **póliza de seguros** complementaria, garantizándose en nuestro Acuerdo de Exteriorización del Plan que estas primas tienen los mismos derechos que si se hubieran aplicado en el Plan, por lo que tampoco tiene imputación fiscal para el trabajador.

# Los nuevos partícipes ya pueden consultar sus datos

Podéis consultar aportaciones en Intranet Unicaja: apartado PERSONAL UNICAJA sección OFICINA DEL PARTÍCIPE

Aspectos a tener en cuenta en la información enganchada en la Intranet

Consultad con CC.OO. si tenéis alguna duda



Tras las múltiples consultas recibidas por los compañeros dados de alta en el Plan en el presente ejercicio, sobre la posibilidad de consultar sus **datos de aportaciones y derechos consolidados** a través de la Intranet, os informamos que ya tenéis a vuestra **disposición** esta opción. Como el resto de partícipes lo podéis comprobar en el apartado **PERSONAL UNICAJA**, sección **OFICINA DEL PARTÍCIPE**.

A título de aclaración, os indicamos varias cuestiones sobre las cantidades informadas:

- ✓ Existen unos **mínimos** de aportaciones garantizadas que ascienden a 863,30 € en el año 2003 y 891,19 € en el 2004.
- ✓ En función de la fecha de pase a fijo en la Entidad, debéis tener abonada una **cantidad** a 31.01.05 que se corresponda con la parte **proporcional** del tiempo transcurrido, desde la fecha del **último contrato** en el que os hacían **fijos** a la de 31.12.04, sobre los mínimos anuales antes indicados.
- ✓ Aparte tendréis **tres aportaciones** que se corresponden a los meses de Enero, Febrero y Marzo del 2005 que suponen el **4,2% del salario** recogido en el art. 40 de las Especificaciones del Plan (disponible en el apartado de Previsión Social de la página web de COMFIA: [www.comfia.net/Unicaja](http://www.comfia.net/Unicaja)).
- ✓ Como lo normal será que esos importes mensuales no lleguen a alcanzar durante el año 2005 los 891,19 € de aportación mínima garantizada, al final de cada año recibiréis una **aportación extraordinaria** por la **diferencia** entre lo aportado durante el año y ese mínimo garantizado.

No obstante la anterior aclaración, si tenéis alguna pregunta sobre las aportaciones recibidas, no dudéis en **contactad** con nosotros en el teléfono **956258007** o en el email: [alicia.perez@comfia.ccoo.es](mailto:alicia.perez@comfia.ccoo.es).

## EN PROXIMOS NÚMEROS:

- **Analizaremos los resultados del Fondo en comparación con otros Fondos similares.**
- **Informaremos sobre evolución de negociaciones para que los jubilados parciales rescaten el Fondo.**

## Seguro de Dependencia (II)

Los pasados días 18 y 19 de Abril se celebraron en Asturias, unas **jornadas**, organizadas por **CC.OO.** sobre el sistema de **atención** a las personas en situación de **dependencia**.

En ellas, **CC.OO.** -organización sindical que desde hace años viene **defendiendo** y trabajando para sacar adelante esta propuesta-, debatió la importancia y la necesidad de implicar en el proyecto del **Seguro de Dependencia** a sindicalistas, profesionales, organizaciones sociales y responsables públicos.

Las jornadas centraron su atención en:

- Analizar las **conclusiones** del **Libro Blanco de la Dependencia**, elaborado por el actual gobierno.
- Dar a conocer los **beneficios sociales** y la dinamización **económica** que el proyecto supondría.
- Exponer las propuestas del **modelo** de CC.OO. donde se contempla la **asistencia pública universal**, descentralizadora e igual para tod@s.
- Profundizar en una **propuesta** consensuada que sirva de base para la **futura Ley** Estatal de la Protección Social de las Personas dependientes.

En definitiva, se trató de aportar contribuciones que permitan consolidar un **sistema** de protección social **digno** y **eficiente**.