

## Hores que es perllonga – Ocupació que es perd.

La plantilla del sector hauria d'augmentar en un 11% si es deixessin de realitzar les prolongacions de jornada, ja que les ocupacions equivalents a les mateixes, descomptat el coeficient de tecnologia aplicat del 0,7, és de **12.093 llocs de treball**, corresponents a les 699.241 hores setmanals d'exces de jornada. Això suposa **anualment 29.368.159 hores de treball**.

En el quadre es pot veure la distribució d'aquests més de vint-i-nou milions d'hores i d'aquestes dotze mil ocupacions entre els principals Bancs i Comunitats Autònomes.

COMUNITATS	PROLONGACIONS HORES ANY	LLOC DE TREBALL	BANCOS	PROLONGACIONS HORES ANY	LLOC DE TREBALL
ANDALUCIA	2.704.971,97	1.114	BBVA	6.443.075,63	2.653
ARAGÓN	616.410,63	254	SCH	5.603.485,21	2.307
ASTURIAS	644.486,85	265	BANESTO	2.681.487,74	1.104
CANTABRIA	328.440,00	135	POPULAR	2.547.556,54	1.049
CASTILLA LEÓN	1.805.753,58	744	SABADELL	2.581.379,13	1.063
CASTILLA LA MANCHA	627.271,23	258	BARCLAYS	473.081,72	195
CATALUNYA	4.610.274,85	1.898	BCO. VALENCIA	343.220,31	141
EUSKADI	1.237.318,99	509	BCO. ANDALUCIA	425.419,44	175
EXTREMADURA	522.138,64	215	BCO. CASTILLA	335.714,93	138
GALICIA	2.034.216,59	838	CITIBANK	109.909,80	45
BALEARES	824.501,30	340	GUIPUZCOANO	239.871,11	99
CANARIAS	1.274.728,53	525	PASTOR	1.223.884,00	508
MADRID COMUNIDAD	8.826.003,06	3.634	BANKINTER	627.066,51	258
MURCIA	496.059,07	204	ALTRES	5.723.007,25	2.357
PAIS VALENCIANO	2.425.983,56	999			
LA RIOJA	141.107,47	58			
NAVARRA	248.462,87	102			
<b>TOTALS</b>	<b>29.368.159,18</b>	<b>12.093</b>	<b>TOTALS</b>	<b>29.368.159,32</b>	<b>12.093</b>

## Quant deixa d'ingressar la Seguretat Social.

A més del problema laboral i d'ocupació que suposa aquest excés de jornada, també suposa un important minvament d'ingressos per a la Seguretat Social, que podríem xifrar en:

- **345 milions d'euros, si calculéssim el total de les hores perllongades en termes d'hores extraordinàries.**
- **148 milions d'euros, si tinguéssim en compte el criteri dels bancs que la prolongació es compensa amb retribucions extra-conveni, perquè, encara així, caldria incrementar a aquesta retribució el major cost de les hores extraordinàries.**
- **111 milions d'euros, si es cobrissin els 12.093 llocs de treball amb treballadors de nou ingrés, ja que seria salari normal amb cotització normal.**

És evident que no estem davant un problema senzill ni recent. Ben al contrari, és un dels elements que més deterioren les condicions laborals de la Banca i els seus inicis es perden en la memòria dels més grans. És per això que la seva resolució requereix de tots els qui som implicats, els treballadors i els seus sindicats en primer lloc, però d'igual forma el Ministeri de Treball i la Inspecció de Treball, i també les direccions dels Bancs, que no poden continuar negant l'evident.

En primer lloc, anem a fer arribar els resultats d'aquest estudi als treballadors del sector que han de jugar un paper més actiu en contra de les prolongacions de la jornada. Trencar aquest cercle viciós no serà possible sense el seu concurs actiu.

## A més, prendrem les següents iniciatives:

1. Presentar els resultats de l'enquesta als Bancs i a l'AEBB, instant-la a prendre, de comú acord, les mesures necessàries per fer retrocedir les prolongacions de jornada.
2. Dirigir-nos al Ministre de Treball, perquè prengui consciència certa del problema que tenim els treballadors de banca i es comprometi a donar unes instruccions adequades a la Inspecció de Treball que possibilitin de forma efectiva el compliment de les lleis laborals d'aplicació en aquest cas: límit de la jornada màxima, permessa i conveni col·lectiu.
3. Demanarem l'empay del Parlament perquè es prenguin les iniciatives legislatives necessàries per tal d'ampliar els mecanismes de control del compliment de la jornada i ampliar les sancions previstes per a l'exces d'hores extraordinàries, plantejant que la reiteració sigui considerada falta molt greu. Per dur a terme això, presentarem aquest estudi a tots els grups parlamentaris, per fer-los partícips d'aquesta problemàtica i per obtenir el seu recolzament en la resolució del problema.

CCOO, per la nostra banda, ens comprometem una vegada més, quan ens correspon, per a dur a la pràctica aquestes iniciatives.

Agrupación Estatal de Banca COMFIA-CC.OO.

comprometidos contigo

Octubre 2006



Federació de serveis financers i administratius de CCOO  
Via Laietana, 16-2on - Barcelona 08003 - www.comfia.net

# La prolongació de la jornada a "BANCA 2006"

## Un problema seriós per tothom.

La prolongació de la jornada laboral a Banca és un dels principals problemes dels treballadors del sector. Encara que els convenis col·lectius han vingut sistemàticament reduint la jornada laboral, els bancs continuen imposant i exigint als treballadors, en la pràctica, una jornada laboral molt més gran que la pactada, en una lògica abusiva que no coneix límits.

El que hem anomenat prolongació de jornada, les hores extres realitzades sense cap límit, no declarades i no remunerades, són un problema punyent en un sector que supedita de forma reiterada la vida familiar a la vida laboral, a la vegada que suposa una burla permanent per al que ha de ser el compliment de la llei en un Estat de dret.

Jornades tan llargues es realitzen, sense cap dubte, a costa de la vida personal i familiar, incideixen molt negativament en la nostra qualitat de vida, constitueixen un factor de desestructuració social i deshumanització del treball.

Amb el propòsit de conèixer millor les característiques del problema i la seva evolució, des de - Comissions Obreres venim realitzant periòdicament enquestes i estudis a fi d'articular les

millors propostes que ens acostin al nostre objectiu de no treballar cap dissabte, ni més de 35 hores setmanals, així com afavorir la presa de consciència en la necessitat de donar solucions al problema de les prolongacions de jornada.

## Un estudi rigorós i participatiu

Més de 6.000 treballadors de totes les comunitats autònomes han participat en la consulta. Una consulta equilibrada que guarda també una relació ponderada entre homes/dones, tècnics/administratius, entitats, etc. Des d'aquí el nostre més sincer agraïment per la seva col·laboració a tothom qui ha participat i ha fet possible aquest treball amb les seves respostes.

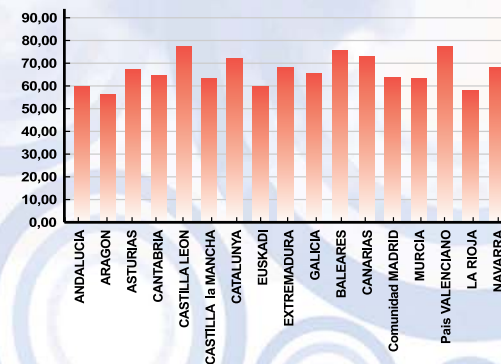
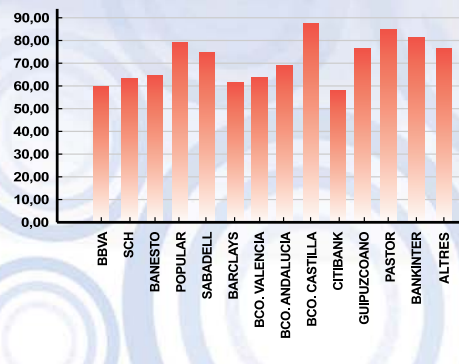
## La prolongació de la jornada un llast per als treballadors de banca

L'enquesta posa de manifest que el 68% dels treballadors de Banca perllonguen la seva jornada de treball, i que aquests ho fan amb una mitjana ponderada de 9,5 hores a la setmana per sobre de l'establert en el Conveni Col·lectiu.

## On i a qui arriba a la prolongació de la jornada

En més o menys quantitat a tots els Bancs i totes les Comunitats Autònomes. En els gràfics es poden apreciar els percentatges de plantilla que perllonga la seva jornada de treball.

A tots els grups professionals i als diferents col·lectius de treballadors, si bé amb diferent abast en termes quantitativs:



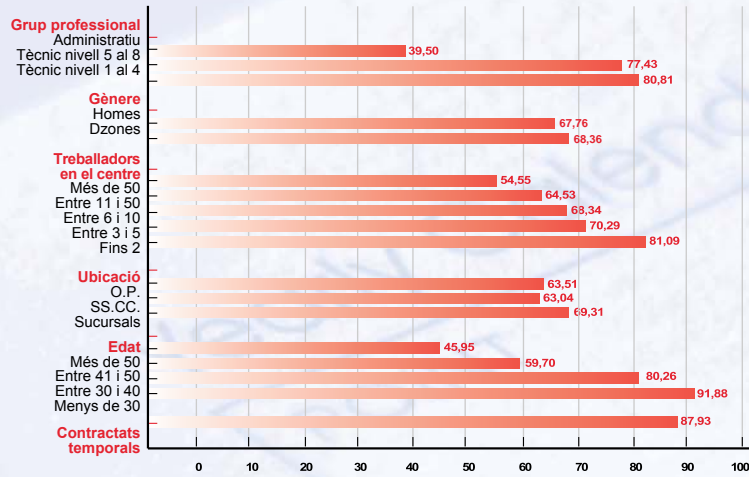


Els tècnics perllonguen més la jornada que els administratius, encara que un 39,50% d'aquests últims també la perllonga. Les dones la perllonguen una mica més que els homes.

Els treballadors d'agències urbanes perllonguen més que els de les oficines principals i els de serveis centrals; els de les oficines més petites més que els de les dependències més grans.

En el gràfic es pot apreciar com a mesura que augmenta el nombre de treballadors de les oficines disminueix el percentatge dels qui perllonguen.

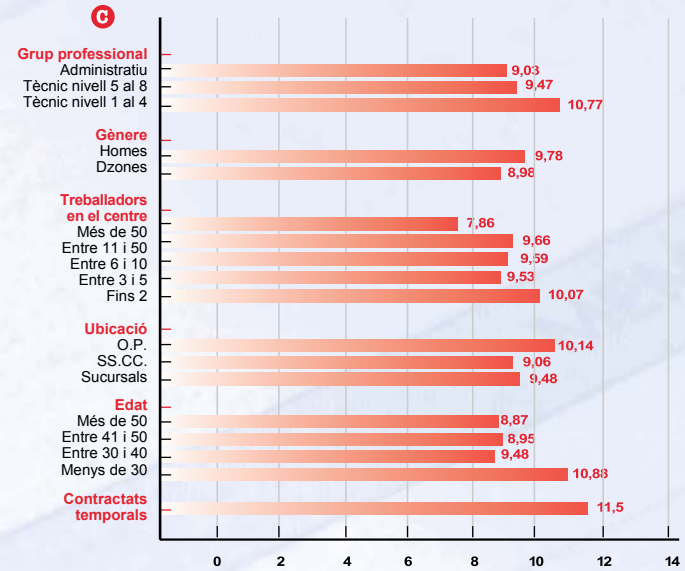
Els més joves perllonguen més que els més grans i en els contractats temporals apareix com una condició gairebé indispensable per a aspirar a un contracte fix.



### A tots els horaris es perllonga la jornada

Els Bancs, que mai han reconegut públicament que en Banca es perllonga la jornada de forma reiterada i sistemàtica, han tractat de parapetar-se i de justificar l'injustificable, després de l'existència (legal o no) d'acords amb els treballadors per a realitzar altres horaris, que seria l'única cosa que explicaria la presència de treballadors a les dependències i oficines fora de l'horari habitual de treball.

Doncs bé, el resultat de l'enquesta no deixa lloc per a dubtes: només el 16,5% dels treballadors considera que té un altre horari (legal o no), majoritàriament de caràcter verbal, diferent del recollit en el Conveni Col·lectiu. D'aquests, el 77% diu que perllonga la seva jornada de treball més enllà de l'horari esmentat i que ho fa en una mitjana de 9,44 hores.



## Quant es perllonga la jornada de treball i quantes hores de més es realitzen.

**A** El gràfic reflecteix la mitjana d'hores de més que setmanalment realitzen els treballadors que perllonguen la seva jornada en cadascun dels Bancs que hem analitzat. A totes les entitats trobem un excés d'entre sis i onze hores, arribant a una mitjana ponderada per al conjunt del sector de 9,5 hores setmanals. Així doncs, en la pràctica, la majoria dels treballadors del sector són més a prop de les 46 hores de treball setmanal que de les 37 que marca el Conveni, la qual cosa és sens dubte inacceptable.

**B** Per comunitats autònomes, la fluctuació és fins i tot menor que entre els Bancs, de manera que totes les comunitats es troben incloses entre les 8 i 11,5 hores, com s'aprecia en el

**C** Si segmentem les plantilles podem veure quant perllonguen els diversos col·lectius. Com es pot constatar, les diferències no són tan significatives entre uns i altres. Sobre una mitjana de 9,5 hores de prolongació a la setmana, les oscil·lacions, en més o en menys, no arriben a el 20%, si bé els tècnics perllonguen més temps que els administratius, els homes més temps que les dones, els de les oficines petites més que els de les grans, igual que els més joves i els contractats. Per tant, hem de concloure que, una vegada que arribem a la prolongació de jornada, el més probable és acabar fent entre 8 i 11 hores més de jornada laboral a la setmana.

## Motius pels quals es perllonga la jornada de treball.

Com posen de manifest els resultats de la consulta, l'excés de treball i la falta de plantilla (54,71%) i el compliment dels objectius i la pressió dels superiors (31,15%) són els principals motius que obliguen als treballadors a perllongar la seva jornada laboral. És significatiu que els arguments que els Bancs al·leguen per a tractar en alguns casos de justificar-se, com ara la pressió puntual dels clients o el desenvolupament d'una bona carrera professional, siguin precisament els motius que menys pes tenen per als treballadors implicats a l'hora de determinar per què perllonguen la seva jornada laboral. Tanmateix, els afectats no reconeixen com un motiu de pes el sentir-se obligats per cobrar complements salarials (només el 4,65% diu que perllonga la jornada per aquest motiu).



## Compensa perllongar la jornada de treball?

Malgrat el que pogués semblar i a les opinions més simples que els Bancs posen en circulació per a justificar-ho tot, el que es despreu dels resultats, després de preguntar als qui perllonguen la jornada laboral si personalment els compensa, per les possibles contraprestacions de qualsevol ordre que hagin rebut (ascensos, complements, etc.), la resposta és que no. Així ho posa de manifest el 82% dels enquestats. Tot plegat, ens permet concloure que no hi ha un grau de satisfacció personal amb l'actual estat de coses i que molts treballadors, si poguessin desfer algunes decisions que van prendre en el passat en el terreny professional, ho farien.

## Es perllonga ara més que fa 2 anys?

La majoria dels treballadors no perllonguen avui més la jornada que fa 2 anys. No obstant això hi ha un percentatge molt significatiu que diu que sí. Aquest punt admet cert nivell de controvèrsia, que pot trobar la seva explicació en els canvis que s'han produït en els darrers temps, entre ells, l'important nombre de tècnics i l'elevat nombre d'administratius que han passat al grup de tècnics. És evident que la majoria dels tècnics que fa 3 o 4 anys eren administratius avui perllonguen la seva jornada més que ahir. Tanmateix, després d'anys de prolongació, hi ha tècnics que comencen a posar-hi límits.

