

# GRANDES ALMACENES: LA HORA DE LAS PLANTILLAS



## Plataforma de Convenio de CCOO

### LA VOZ DE LAS PLANTILLAS, LA HORA DE LAS PLANTILLAS

En diciembre 2025, CCOO realizó un cuestionario de clima laboral en Grandes Almacenes, en el que participaron más de 24.000 personas trabajadoras en solo una semana, evidenciando las principales problemáticas de las plantillas del sector y sus principales reivindicaciones

**LOS RESULTADOS HABLAN CLARO, QUEREMOS *Tiempo para vivir!***

**SUN DAY** *Domingos y festivos*  
El 75% de las plantillas de Grandes Almacenes reclama que el trabajo en domingos y festivos sea voluntario y compensado.

**Sobrecarga Laboral**  
Prácticamente el 100% de las personas trabajadoras dice sufrir sobrecarga laboral.

**Retribución Justa**  
Un 72,7% manifiesta que su esfuerzo no está reconocido en absoluto con una retribución justa.

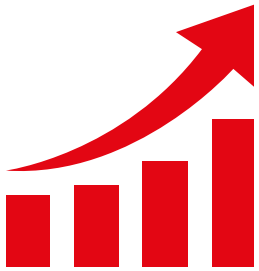
CCOO-SERVICIOS.ES  
X T I Y U



En base a aquellas conclusiones, CCOO lanzó concentraciones el 18/12 en 8 puntos

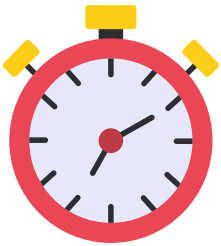
Ahora lanzamos nuestra Plataforma para el Convenio de Grandes Almacenes. Porque **es el momento de que se escuche la voz de las plantillas.**

## ES LA HORA DE LAS PLANTILLAS



### DIGNIFICACIÓN SALARIAL Y PROGRESIÓN RETRIBUTIVA

Porque merecemos salarios justos y aumentar nuestro poder adquisitivo



### TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSO DE CALIDAD

Porque nuestro tiempo libre no se negocia: más tiempo para vivir.



### CALIDAD DEL EMPLEO Y CONCILIACIÓN

Porque merecemos un empleo digno, estable y sin precariedad



### ADAPTACIÓN SECTORIAL

Preparando el sector para el futuro y reforzando la protección de la plantilla

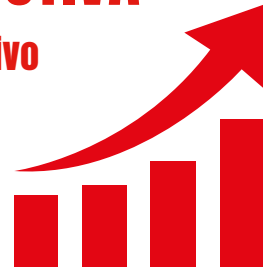
*a la hora de la verdad,*



servicios

# DIGNIFICACIÓN SALARIAL Y PROGRESIÓN RETRIBUTIVA

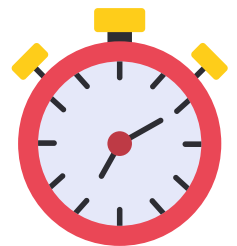
Porque merecemos salarios justos y aumentar nuestro poder adquisitivo



- **Subida salarial ambiciosa:**
  - **7%** para **2027**
  - **4%** anual mínimo en **2028 y siguientes**
- **Incremento gradual adicional entre el 1% y el 3%** para salarios inferiores al Salario Medio nacional.
- **Cláusula de revisión:** Incremento anual por desviaciones del IPC de hasta el **1,5%**.
- **Diferencial frente al SMI:** Mantener un **diferencial mínimo del 5%** entre el SMI y el grupo profesional para evitar el aplanamiento de los sueldos.
- **Objetivo mínimo:** Que el **Grupo profesional supere 20.000€** durante la vigencia del convenio.
- **Mejora complementos:** Consolidar incrementos variables en tablas y revalorizar **Antigüedad, Complementos de puesto y personales, Bolsa Vacaciones (450€ 21 días a 900€ 21 días) y Plus Teletrabajo (35€ a 70€)**.
- Reforzar participación sindical en definición **sistemas de incentivos** en cada empresa.

# TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSO DE CALIDAD

Porque nuestro tiempo libre no se negocia: más tiempo para vivir.



- **Reducción de jornada:** Jornada anual de **1.712 horas** efectivas distribuidas en **224 días**.
- **Más vacaciones:** Incremento a **32 días** de vacaciones anuales.
- **Horarios claros:** Exigencia de calendarios anuales que incluyan obligatoriamente los **horarios anuales**.
- **Fines de semana de calidad:** Garantizar **12 descansos de calidad al año** (sábado + domingo), disfrutando de al menos 1 al mes, además de unir 2 de ellos al lunes y otros 2 al viernes para crear el "descanso de calidad largo"
- **Domingos y festivos:** El trabajo en estos días debe ser **voluntario y compensado**.
- Incremento y compensaciones adicionales para **zonas de liberalización horaria y ZGAT**, regulación y regularización jornada (limitaciones).

# CALIDAD DEL EMPLEO Y CONCILIACIÓN



## Porque merecemos un empleo digno, estable y sin precariedad

- **Más empleo estable:** Elevar compromiso empleo fijo sectoria al **90% de la plantilla**.
- **Contratos parciales dignos:** Jornada mínima de **28 horas semanales** (salvo contratos exclusivos de fin de semana) y un mínimo diario de **4 horas**.
- **Fijos discontinuos protegidos:** Garantía mínima de ocupación de **9 meses** y contratos parciales de **30 horas semanales**.
- **Ascensos automáticos:** Pase automático de Grupo Base a Profesionales a los **12 meses**, y a Nivel Especial a los **5 años**.
- Reducción del periodo de prueba a 1 o 2 meses según categoría.
- **Recuperación 100% complemento IT** desde el 1er día y sobre la totalidad del salario.
- **Mejoras en Licencias Retribuidas:**
  - **1 día de libre disposición.**
  - **Accidente, hospitalización o fallecimiento de familiar** (hasta 2º grado): 5+1 días laborables + 3 días si requiere desplazamiento.
  - Urgencia/hospitalización **mascotas:** 3 días.
  - **Traslado domicilio:** 2 días
  - **Acompañamiento citas médicas** menores 15 y mayores 70: 2 días (hasta 10/año).
  - **Fuerza Mayor:** Inclusión 4 días.



## ADAPTACIÓN SECTORIAL

Preparando el sector para el futuro  
y reforzando la protección de la plantilla

- **Plan de Pensiones:** Creación de un **Plan de Pensiones de Empleo Estatal** a nivel sectorial.
- **Medidas para mayores de 55 años (Senior):** Exención de jornadas irregulares o bolsas de horas, fin de los turnos partidos, no manipulación de cargas de más de 15 kg y facilidades para la jubilación parcial.
- **Transición digital justa:** Controlar el impacto de la **Inteligencia Artificial y los algoritmos** con más información/participación sindical, garantizando la empleabilidad de las plantillas.
- **Sostenibilidad:** Apertura de un capítulo específico de **Movilidad sostenible**.
- **Fuerza Sindical:** Mecanismos de **comunicación directa** con las plantillas (correos corporativos, web, etc.) y más información de ampliaciones de jornada y horas complementarias.