



Convenio Colectivo Grandes Almacenes

CCOO *marca la diferencia*



CCOO SOLICITAMOS LA APLICACIÓN DE LOS NUEVOS DERECHOS

CCOO nos hemos dirigido a ANGED para solicitarles que transmitan adecuadamente estas modificaciones legislativas a las empresas, con el objetivo que las personas trabajadoras del sector puedan disfrutar de estos derechos.

CCOO hemos solicitado la convocatoria de la Comisión Mixta del convenio de grandes almacenes para ver la adecuada adaptación, desarrollo y/o modificación del texto del Convenio en base a las mismas.

5 DÍAS: RETRIBUIDO

Por **accidente o enfermedad grave, hospitalización** o intervención quirúrgica sin hospitalización pero que precise reposo domiciliario. Incluye **familiares de hasta 2º grado y convivientes**

4 DÍAS AL AÑO

Por **causa de fuerza mayor** cuando sea necesario por motivos familiares urgentes o imprevisibles. **Se podrá utilizar por horas**

8 SEMANAS: NO RETRIBUIDO

Podrá disfrutarse de forma **continua o discontinua a tiempo completo o parcial** hasta que el hij@ cumpla los 8 años. Corresponderá a la persona trabajadora especificar la fecha de inicio y fin con un preaviso de **10 días, salvo fuerza mayor.**

PAREJAS DE HECHO

Se reconoce el permiso de **15 días naturales** por el registro de **parejas de hecho**, equiparándolo así con los matrimonios

REDUCCIÓN DE JORNADA

Se amplía para quienes precisen encargarse del cuidado de cónyuge o pareja de hecho y familiares hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, **y que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por si mismas**

ADAPTACIÓN DE JORNADA

Para **trabajadoras/es con personas a cargo** (hijos e hijas mayores de 12 años, cónyuge o pareja de hecho, familiares por consanguinidad hasta 2º grado y personas convivientes cuando no puedan valerse por sí mismas). **En caso de negativa, la Empresa deberá justificarla**

Afiliate en un click



El poder de cambiar las cosas



SCAN ME