

CON NOSOTROS LOS OBJETIVOS LOS MARCAS TÚ



ENCUESTA DE CONDICIONES LABORALES

Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos

Estimados/as compañeros/as:

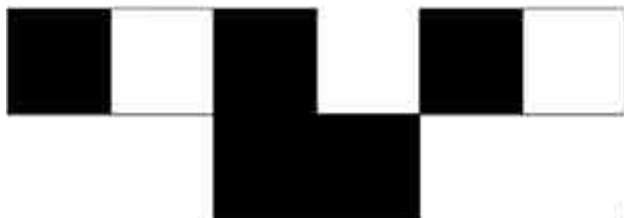
Con esta iniciativa la *Federación de Servicios Financieros y Administrativos de CCOO (COMFÍA)* nos dirigimos a todos/as vosotros/as con la intención de conocer con mayor profundidad y cercanía la realidad de las condiciones laborales en las empresas del sector.

Esta encuesta tiene como objetivo obtener una primera información colectiva con la que poder valorar la situación real de las condiciones laborales en las empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos y que la extrapolación de los resultados puedan servir de punto de partida para elaborar propuestas de futuras reivindicaciones para la negociación colectiva.

En estos momentos se hace indispensable vuestra colaboración para que, entre todos/as, sepamos enfocar soluciones nuevas a antiguos problemas, y esta encuesta puede ser un primer y productivo paso para ello.

Por esto os pedimos que cumplimentéis el siguiente cuestionario que, de forma totalmente confidencial, se os presenta y lo hagáis con la mayor aproximación posible a la realidad de vuestras condiciones laborales.

Muchas gracias



DATOS TÉCNICOS

Empresa _____

Localidad _____ Provincia _____

Edad _____ Antigüedad: Empresa (mes/año) ____/____ Sector (mes/año) ____/____

Sexo _____

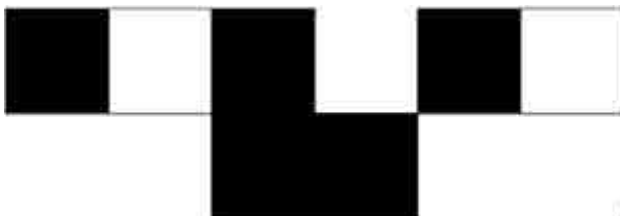
Nº de Trabajadores en la Empresa

 Menos 50 51 a 100 101 a 250 251 a 500 Mas de 500

Tipo de Contrato:

 Indefinido
 Obra o servicio
 Eventual circunstancias de la producción
 Prácticas
 Otro (especificalo) _____

Nivel Académico

 Titulado Superior
 Titulado Medio
 Bachillerato/FP G. Superior
 Secundaria/FP G. Medio
 Otro
CUESTIONARIO**CONVENIO Y EMPRESA****Pregunta 1:** ¿Conoces el convenio colectivo estatal de Empresas de Ingeniería y Oficinas de Estudios Técnicos, que rige tus relaciones laborales?
 Si No NS/NC
Pregunta 2: Se ajustan las condiciones laborales y salariales que te aplican en la empresa a las que se reflejan en el convenio colectivo?
 Mucho Regular Poco Nada
Pregunta 3: ¿Tiene tu empresa algún otro convenio o acuerdo colectivo propio?
 SI NO NS/NC
Pregunta 4: ¿Tienes alguno de los siguientes Beneficios Sociales?
 Seguro Médico Privado Ayuda de Comida
 Seguro de Vida Ayuda de Estudios
 Seguro Accidentes Plan Pensiones


Premio Jubilación Otro (especificalo) _____ Ayuda Transporte Ninguno

Pregunta 5: Valora la importancia que tienen para ti los siguientes temas (1 mínimo, y 5, máximo)

- Estabilidad en el empleo/Tipo de contrato (1 2 3 4 5)
- Carrera/promoción profesional (1 2 3 4 5)
- Seguridad e higiene en el trabajo (1 2 3 4 5)
- Condiciones salariales (1 2 3 4 5)
- Jornada/Horario (1 2 3 4 5)
- Formación (1 2 3 4 5)
- Conciliación vida laboral y personal (1 2 3 4 5)
- Otros _____ (1 2 3 4 5)

TIEMPO DE TRABAJO: HORARIO, JORNADA

Pregunta 6: ¿Qué horario realizas regularmente?:

 Continuo en todas las épocas del año Partido durante todo el año y fijo Partido en invierno y continuo en verano
(Fechas: _____) Partido durante todo el año y flexible

Pregunta 7: ¿Qué número de horas trabajas realmente a la semana ?:

 < 39 horas 39 horas 40 horas > 40 horas

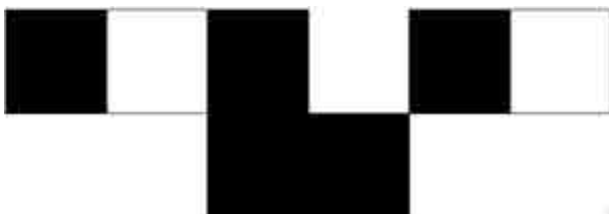
Pregunta 8: ¿Prolongas la jornada normalmente más allá del horario que tienes regulado?

 No, nunca Si, frecuentemente (entre 5 y 10 horas) Si, en alguna ocasión (< de 5 horas semana) Si, regularmente (más de 10 horas semana)

Pregunta 9: Si prolongas jornada, ¿Cómo te compensa la empresa esta prolongación?

 Horas Extras Mayor salario: Bonus/Gratificación Días Libres De ninguna manera.

Pregunta 10: ¿Trabajas los sábados?

 SI NO Algunos

Pregunta 11: ¿Tiene tu empresa establecido algún sistema de flexibilidad horaria?

- Sí No NS/NC

Pregunta 12: ¿Hay facilidad en tu empresa para acogerse a medidas de conciliación de la vida laboral y familiar? (Reducir jornada, permisos, flexibilidad horaria, excedencias, etc.)

- Mucho Regular Poco Nada

RETRIBUCIONES: SALARIO, PLUSES, INCENTIVOS

Pregunta 13: ¿Cuál es el nivel salarial que figura en tu nómina según convenio? (De 1 a 11) _____

Pregunta 14: ¿Cuál es el salario bruto anual que has percibido en 2005 por todos los conceptos salariales? (Salario base, Plus Convenio, Complemento antigüedad, Complementos personales, Complementos funcionales, productividad, cumplimiento de objetivos, etc. - Certificado Haberes IRPE-)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Menos de 10.000 € | <input type="checkbox"/> Entre 18.000 € y 21.000 € |
| <input type="checkbox"/> Entre 10.000 € y 12.000 € | <input type="checkbox"/> Entre 21.000 € y 24.000 € |
| <input type="checkbox"/> Entre 12.000 € y 15.000 € | <input type="checkbox"/> Entre 24.000 € y 30.000 € |
| <input type="checkbox"/> Entre 15.000 € y 18.000 € | <input type="checkbox"/> Más de 30.000 € |

Pregunta 15: ¿Qué porcentaje del salario bruto anual corresponde a salario variable y/o incentivos?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Hasta 10% | <input type="checkbox"/> Entre 30 y 40% |
| <input type="checkbox"/> Entre 10 y 20% | <input type="checkbox"/> Entre 40 y 50% |
| <input type="checkbox"/> Entre 20 y 30% | <input type="checkbox"/> Más 50% |

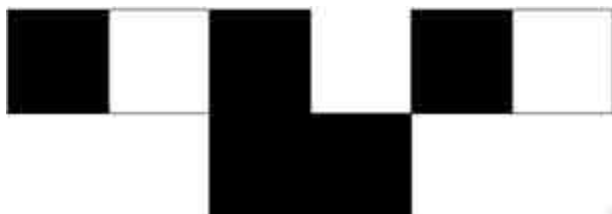
Pregunta 16: En tu opinión ¿Existe discriminación de género en la retribución en tu empresa?

- Sí No NS/NC

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL, FUNCIONES, PROMOCIÓN, FORMACIÓN

Pregunta 17: ¿Cuál es tu categoría laboral actual?

En la empresa _____ Según Convenio _____



Pregunta 18: ¿Tienes definidas las funciones y responsabilidades de tu puesto de trabajo?

- Sí No NS/NC

Pregunta 19: ¿Crees que se ajusta la categoría laboral que tienes asignada con las funciones y la responsabilidad que asumes en realidad?

- Sí No NS/NC

Pregunta 20: ¿Conoces el sistema de promoción que se aplica en tu empresa?

- Sí, es un sistema de promoción transparente y objetivo No lo conozco
 Sí, pero es un sistema de promoción subjetivo No existe
 Otros _____

Pregunta 21: ¿Cuántas horas anuales te ha dado tu empresa de formación en el último año?

- De 1 a 10 De 11 a 25 De 26 a 40 Más de 40

Pregunta 22: Señala qué criterios de selección se aplican en tu empresa para acceder a la formación:

- Relación personal con mandos de la empresa Nivel de responsabilidad
 Solicitud del Trabajador/ra Antigüedad
 Según las funciones y tareas Otros _____

Pregunta 23: En tu opinión ¿Existe discriminación de género en tu empresa para el acceso a la promoción y/o la formación?

- Sí No NS/NC

SALUD LABORAL

Pregunta 24: ¿Se ha realizado Evaluación de Riesgos en tu empresa?

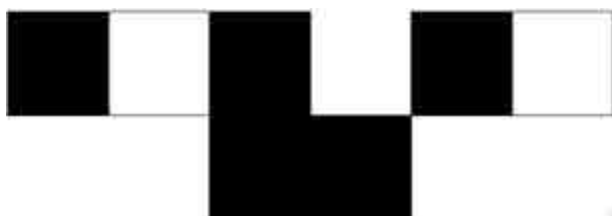
- Sí No NS/NC

Pregunta 25: En caso afirmativo ¿Conoces los resultados de tu puesto de trabajo?

- Sí No NS/NC

Pregunta 26: ¿Conoces la existencia de Servicio de Prevención en tu Empresa?

- Servicio Prevención Propio Otro Servicio Prevención
 Servicio Prevención Ajeno/Mancomunado No existe
 Trabajadores Designados No lo conozco



Pregunta 27: ¿Sobre qué riesgos crees que prioritariamente se debe de actuar de manera preventiva en tu puesto de trabajo?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Físicos (Calor, frío, ruido, etc.) | <input type="checkbox"/> Incendio/Eléctricos |
| <input type="checkbox"/> Químicos/Biológicos (manipulación) | <input type="checkbox"/> Psicológicos |
| <input type="checkbox"/> Mecánicos (utilización máquinas) | <input type="checkbox"/> Otros |
| <input type="checkbox"/> Altura/Elevación | <input type="checkbox"/> Ninguno |

Pregunta 28: ¿Se han dado casos de Acoso Moral (Mobbing) en tu empresa?

- SI NO NS/NC

Pregunta 29: ¿Se han dado casos de Acoso Sexual en tu empresa?

- SI NO NS/NC

Pregunta 30:-Escribe aquí los comentarios y sugerencias que consideres oportunos

AFÍLIATE a la federación de servicios financieros y administrativos de **CC.OO.**

Nombre y

apellidos.....

Dirección.....D.N.I.

nº.....Teléfono.....

Correo electrónico

Empresa.....

.....

Firma

Domiciliación:

