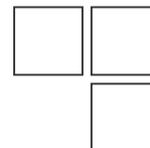


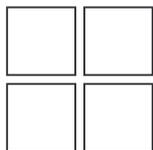
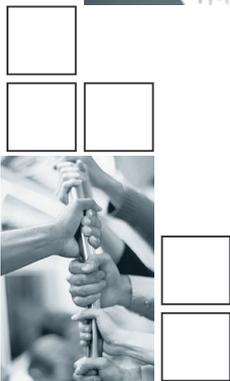
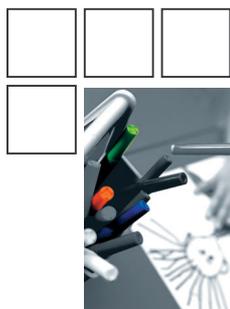
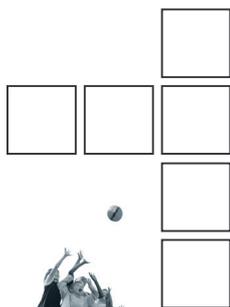
Eleccions sindicals juliol 2005 a Atos Origin Barcelona

Balanç de les tasques realitzades

- ❑ Negociació i signatura nou acord de condicions laborals 2005-2006 que millora i estableix clarament molts aspectes que fins el moment no estaven regulats o ho estaven insuficientment: jornada laboral anual, jornada intensiva, divendres, vacances, treball a torns i compensacions, disponibilitat/guàrdies, desplaçats, Ticket Restaurant, millores socials,...
- ❑ Comissió de seguiment dels Acords: a CC.OO. l'interessa Catalunya i es l'unic sindicat que ha designat una persona d'aquí com el seu representant dins la Comissió a Madrid i per això s'escolten també els nostres problemes
- ❑ Consecució d'acords en diferents negociacions per compensar dedicacions especials: client Puig, operacions a la divisió "Grans Esdeveniments",...
- ❑ Denúncies per modificació substancial de condicions laborals per preservar els drets d'aquells treballadors amb condicions més favorables i que la Direcció ha volgut eliminar en les diferents fusions
- ❑ Negociació i acord per compensar als treballadors que renuncien a alguns dels seus drets laborals adquirits a les seves empreses d'origen (Origin)
- ❑ Negociació i acord en la incorporació dels Treballadors de Netfocus
- ❑ Constitució de la Comissió paritària de Formació
 - Control de les negatives a les sol·licituds d'assistència a cursos
 - Informació als treballadors dels cursos que es fan i terminis d'inscripció
 - Acord per a que tots els treballadors estiguin inclosos en cursos en un període màxim de temps
- ❑ Seguretat i Salut Laboral
 - Creació Comitè Intercentres
 - Instauració de mica en mica de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (equips d'emergència, avaluació de riscos, pla d'emergència,...)
 - Aconseguir millores als locals de treball (sales descans, vestuaris personal neteja, seguretat i recepció, millora dels Office,...)
 - Disponibilitat d'accessoris per a la millora de l'ergonomia del lloc de treball
 - Supervisió de l'estat de les oficines per millorar aquells aspectes erronis (fumigacions, il·luminació deficient, problemes ventilació i aire condicionat,...)
- ❑ Activació de sistemes de reciclatge (tònners, paper,...)
- ❑ Aconseguir implantar la promoció interna (amb anuncis als taulells) davant la contractació de personal nou
- ❑ Foment de la participació dels Treballadors amb Assemblees i enquestes (fusions, condicions laborals, tabac, conciliació vida laboral i familiar, ...)
- ❑ Presència al Comitè Europeu
- ❑ Participació activa a la creació de l'Agrupació de Noves Tecnologies de la Informació (NTI) dins el nostre sindicat
- ❑ Publicació revistes informatives pels treballadors: InfoSema.COM i kiosCCOO



Propers Objectius



- Seguiment del compliment dels Acords existents
- Actualització dels salaris** participant de forma activa en la distribució dels **augment**s anyals **per a tots** i afavorint sobretot els salaris més baixos
- Defensar el poder adquisitiu** dels treballadors (actualització dels imports de les compensacions, Ticket Restaurant, assegurances,...)
- Sensibilització tant de Treballadors com de dirigents envers la **igualtat d'oportunitats** i la no discriminació per raons de gènere
- Formació: continuar amb el control i **millora de la formació continua**, participant en el disseny dels plans de formació
- Racionalització del calendari i horaris dels **cursos** de formació: que es facin **dins la jornada laboral**, que siguin menys intensius,...
- Millora de la **conciliació de la vida familiar**
- Ampliació de les millores socials pactades actualment (p.e: aconseguir **ajuda guarderia**)
- Atenció especial als desplaçats** i seguiment de les seves condicions i compensacions
- Millorar el funcionament del **CSSL** per a que sigui molt **més operatiu** i eficaç
- Participació en el disseny de les avaluacions de riscos
- Instauració del mètode Ista21 per a l'avaluació específica dels riscos psicosocials
- Aconseguir que les **revisions mèdiques** es facin amb una periodicitat mínima **anyal** i amb el protocol de l'Institut Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)
- Conscienciar als treballadors de la importància de considerar **malalties professionals** moltes de les afeccions que patim més sovint (Insomni, dolors musculars i mal de cap, estrès, ansietat, depressió...). Fer anàlisis i seguiment de les baixes produïdes per trobar quins són els factors de risc que les han provocat i millorar-los
- SAR**: especial vigilància de la situació dels afectats promoure actuacions específiques, fomentar la formació,...
- Millora de la **comunicació** amb els Treballadors
- Participació a la negociació i millora del conveni sectorial
- I per descomptat... la conservació dels llocs de treball i reducció i conversió dels contractes temporals en indefinits

Per a més informació, visita la nostra plana web: www.comfia.net/atosorigin

AMB EL TEU SUPORT... HO ACONSEGUIREM

