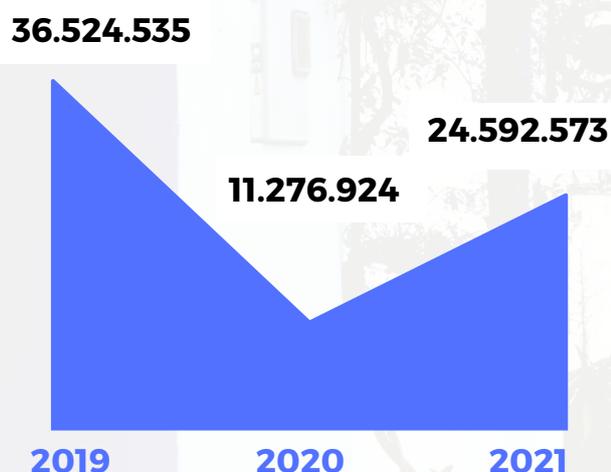


1 Coyuntura Turística España Enero-Agosto 2019-2021

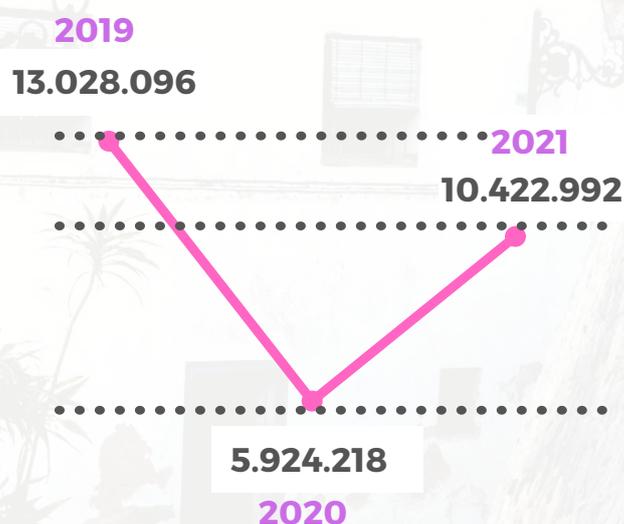
La Industria Turística española se ha visto mucho más afectada por la pandemia de la COVID-19 que los demás sectores de producción. No obstante, ya en el año 2021 ha habido una recuperación del turismo nacional, especialmente localizada en la temporada estival.

Total Viajeros Jun-Ago



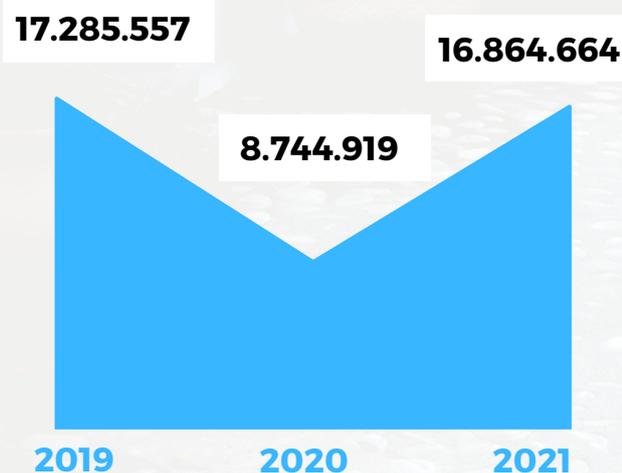
El número total de visitantes en estos 3 meses se sitúa ya en el **67,3%** del mismo periodo de 2019, antes de la pandemia.

Total Viajeros Ago



Un porcentaje que se eleva al **80%** en el mes de agosto.

Viajeros residentes en España Jun-Ago

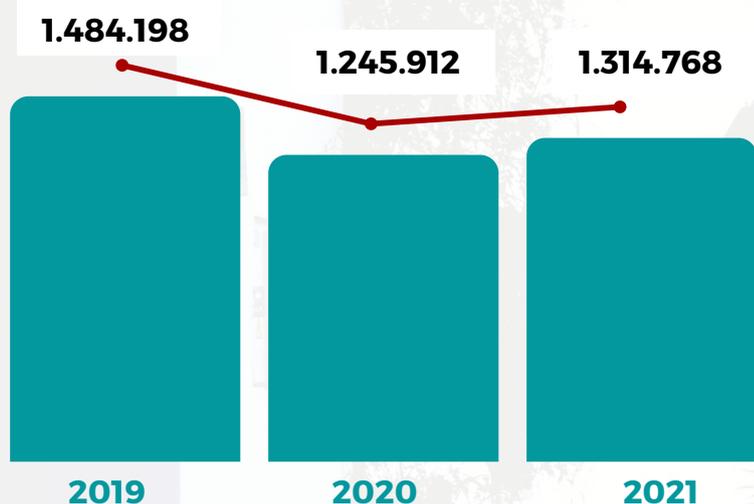


Esta recuperación se sustenta en el claro ascenso del turismo nacional que se sitúa ya en niveles prepandemia. Como se puede ver en la gráfica, hemos alcanzado el **97,6%** de los niveles de viajeros residentes en España que había en 2019. De hecho, en el mes de agosto se han superado estos niveles en un 7%.

② Empleo Hostelería Agosto 2019-2021

En la afiliación a la Seguridad Social del sector de la hostelería española del mes de agosto de 2021 se vislumbra una recuperación del empleo perdido en 2020.

Afiliación SS hostelería agosto



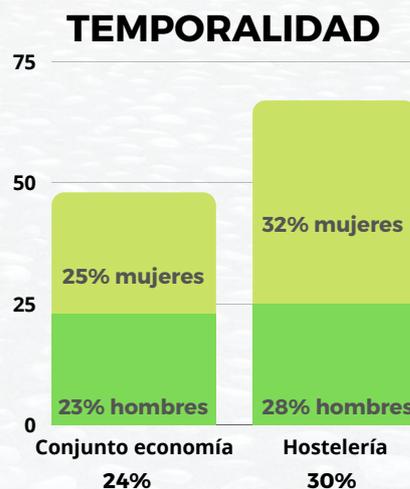
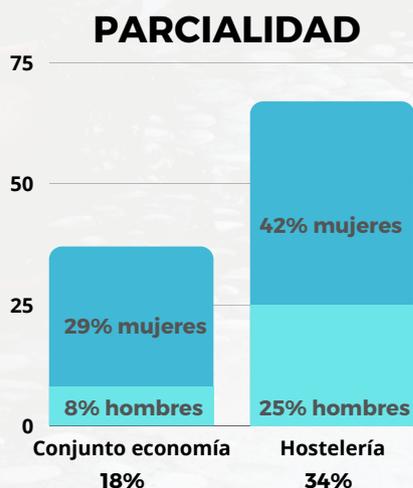
En agosto de 2021 ha habido un incremento de 68.856 empleos (+5,53%) con respecto al mismo mes del año anterior, aún lejos de los 1.484.198 empleos de agosto de 2019. A esto hay que sumarle otras 108.394 personas trabajadoras que se encuentran inmersas en algún tipo de ERTE.

La cifra real de pérdida de empleo activo con respecto a agosto de 2019 es de 277.827 personas.

La pérdida de empleo en 2020 ha sido mucho más intensa y la recuperación de 2021 es incluso más lenta que la que muestra el conjunto de la economía española, lo que deja al cierre del 2tr del año, una caída de la ocupación de casi un 17% respecto al dato previo de la pandemia.

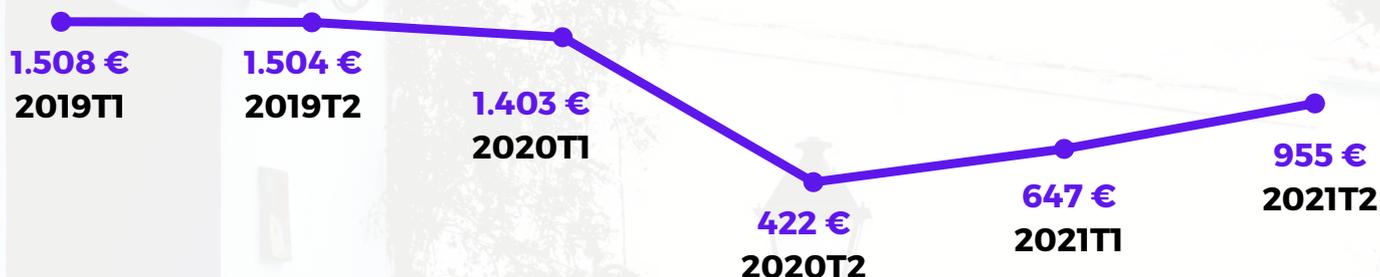
Si se analiza de forma pormenorizada la cifra de personal asalariado en el sector privado, la pérdida de empleos en hostelería es aún más notable, superando el 20% frente a una caída del 3% en el conjunto de la actividad económica del país. Pero además, la pérdida de empleos femeninos es aún mayor (-24%).

A esta débil recuperación se une la precariedad del empleo creado:



REDUCCIÓN RETRIBUCIONES

SERVICIOS DE ALOJAMIENTO



SERVICIOS DE COMIDA Y BEBIDA



BLOQUEO NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A todo ello tenemos que sumarle el bloqueo de la negociación colectiva por parte de las patronales. En la actualidad hay unos 37 convenios provinciales de hostelería vencidos y buena parte de los mismos en situación de negociación estancada, algunos de ellos desde hace varios años.

PROPUESTAS PARA UN EMPLEO SOSTENIBLE Y DE CALIDAD

El análisis anterior viene a resumir y actualizar el desarrollado en el documento [Análisis del empleo en el Sector de Hostelería 2019-2021: propuestas para un empleo sostenible y de calidad](#) donde CCOO apuesta por una hoja de ruta en la que se priorice la creación de empleo de calidad como eje central de un Modelo Turístico moderno y renovado.

3 Gestión de los ERTEs en Hostelería

A pesar del indudable papel que los ERTEs pactados en el Diálogo Social han jugado en el mantenimiento del empleo, **la gestión de los ERTEs por Fuerza Mayor en la Hostelería han sido una de las problemáticas que hemos tenido que abordar en los últimos meses:**



En el proceso de desescalada se ha producido una **reincorporación** de personas afectadas por los ERTEs a los centros de trabajo en un **número inferior al necesario**. Esto ha producido un aumento de las cargas de trabajo y un impacto sobre la salud de los y las trabajadoras activas. Se han incumplido los protocolos de seguridad y las normas básicas sobre jornada (descansos, turnos, vacaciones, horas extra) lo que ha redundado sobre la calidad del servicios.



La situación descrita en el párrafo anterior se agrava por la constatación de prácticas, especialmente en Restauración y PYMES, de **desafección a media jornada pero con trabajo real durante la jornada completa**.

REFLEXIONES ANTE LA CONTINUIDAD DE LOS ERTEs EN EL SECTOR

Desde CCOO Servicios consideramos que el inminente acuerdo para prorrogar los ERTEs es necesario para dar el penúltimo empujón a la apuesta por el mantenimiento del empleo en el sector turístico y la Hostelería. No obstante, **sería muy conveniente hacer contractual la participación de la RLPT donde exista**, bien potenciando la conversión a ERTEs ETOP, bien obligando a la creación de Comisión de Seguimiento en caso de prórroga de ERTE FM o de impedimento / limitación.

A su vez, **entendemos imprescindible** prorrogar nuevamente las medidas extraordinarias de protección por desempleo del art. 8 RDL 30/2020, en los términos del RDL 30/2020, así como **prorrogar la aplicación para Fijos discontinuos de las medidas extraordinarias de protección** del 2º párrafo art. 8.1 RDL 30/2020 y art. 9 RDL 30/2020, ya que las personas fijas discontinuas este año han trabajado poco tiempo o ni siquiera han llegado a reincorporarse a sus puestos de trabajo.

Por último, en relación a los periodos de vacaciones generadas este año, consideramos que deben disfrutarse en su totalidad, dentro del año natural como está establecido legalmente.