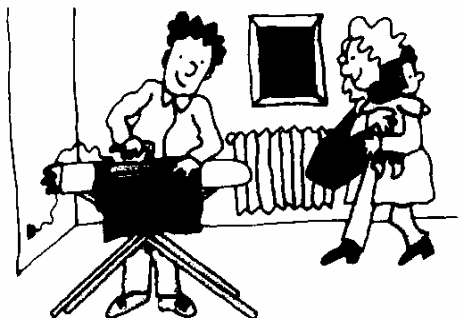


**Pel repartiment de les
responsabilitats familiars
exercim els nostres drets,
tots i totes!**



**Comparteix responsabilitats
no t'ho perdis!**

**MATERNITAT
PATERNITAT
i VIDA FAMILIAR**

CCOO

confia
CC.OO

agrupació d'estalvi de catalunya

Actualització Abril de 2004

Permisos retribuïts

Per defunció, accident, malaltia greu o hospitalització de familiars

2 dies / 4 dies si cal desplaçament. (art.37.3 ET)

Fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat (fills, pares, avis, néts, germans, sogres, cunyats, avis polítics).

Maternitat / Paternitat

☞ **Preparació al part** (art. 37.3.f ET)

Per al temps indispensable per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

☞ **Naixement de fill** (art. 37.3 ET)

2 dies / 4 dies si cal desplaçament.

☞ **Fills prematurs o que requereixin hospitalització a continuació del part** (art. 37.4 bis ET)

1 hora d'absència dins de la jornada laboral.

En poden gaudir el pare o la mare, si tots dos treballen, i és compatible amb la reducció de jornada.

☞ **Descans per maternitat** (art. 48 ET)

16 setmanes / Part múltiple: s'amplia en 2 setmanes més per cada fill, a partir del 2n.

- Distribució a opció de la interessada, excepte les 6 setmanes posteriors al part (les ha de fer obligatòriament la mare).
- Si tots dos treballen, la mare pot cedir al pare una part o les 10 setmanes restants, que podrà gaudir simultània o successivament a la mare. Aquesta opció s'ha de comunicar a l'INSS a l'inici del període de descans.
- Aquestes 10 setmanes es poden realitzar a temps parcial, però no es poden simultanejar amb el permís de lactància, l'excedència o la reducció de jornada. A més, cal que hi hagi acord amb l'empresa.
- La baixa mèdica provocada per risc o alteració de la salut durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís per maternitat.

Fills prematurs o que requereixin hospitalització a continuació del part: (art. 48.4 ET)

Un cop superades les 6 setmanes posteriors al part, el període de descans es pot interrompre fins l'alta hospitalària del fill/a.

☞ **Descans per adopció o acollida de menors de 6 anys** (art. 48.4 ET)

16 setmanes / Adopció-acollida múltiple: s'amplia en 2 setmanes més per cada fill, a partir del 2n.

- Distribució de les 16 setmanes a opció dels interesats. Si el pare i la mare treballen poden gaudir-les de forma simultània o successiva.
- En cas d'adopció internacional que requereixi desplaçament previ, es pot començar a gaudir del permís fins 4 setmanes abans de la resolució judicial.
- Serà vàlid per a nens i nenes de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats, o menors amb dificultats d'inserció social i familiar per les seves circumstàncies personals o provenir de l'estranger.

Lactància

1 hora d'absència dins la jornada laboral, que es pot dividir en 2 fraccions de mitja hora. (Art 37.4 ET)

- Fins que el nou nat tingui 9 mesos (tant si és per naturalesa, adopció o acolliment).
- Es pot substituir per una reducció de mitja hora en la jornada normal (entrar mitja hora més tard o sortir mitja hora abans).
- En poden gaudir el pare o la mare, si tots dos treballen.
- La concreció dels 2 punts anteriors correspon al treballador/a.

Es podrà substituir per un permís de 3 setmanes a continuació del descans per maternitat. (Acord Caixa Sabadell)

- En el moment de la reincorporació del descans s'ha de manifestar la renúncia a gaudir del permís de lactància tal com està regulat a l'Estatut.
- En poden gaudir el pare o la mare, si tots dos treballen, sempre i quan qui esculli aquesta opció hagi gaudit d'una part del descans per maternitat.

Reducció de jornada

Supòsits:

- ☒ Per tenir cura directa d'algun menor de 6 anys (fill/a o guarda legal).
- ☒ Per fills prematurs o que requereixin hospitalització a continuació del part.
- ☒ Per tenir cura directa d'una persona discapacitada (física, psíquica o sensorial), sense activitat retribuïda.
- ☒ Per tenir cura directa d'un familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, acci-dent o malaltia no pugui valer-se sol i no desenvolupi activitat retribuïda.

Condicions:

- ☒ En general, pot ser com a mínim d'un terç, i com a màxim fins la meitat de la durada de la jornada.
- ☒ Per tenir cura directa d'algun menor de 6 anys (fill/a o guarda legal).
- ☒ Per tenir cura de fills prematurs o hospitalitzats a continuació del part, màxim 2 hores (compatibles amb l'hora d'absència per fills prematurs o hospitalitzats de l'apartat Maternitat/Paternitat).
- ☒ En tots els casos disminució proporcional del salari.
- ☒ La poden exercir tant homes com dones.
- ☒ La concreció de les hores i del període correspon al treballador, qui ha de preavisar a l'empresari amb 15 dies d'antel·lació de la data de reincorporació a la seva jornada ordinària.

(Art. 37.5 ET)

- ☒ L'article 38 del *Conveni Col·lectiu* estableix que per tenir cura directa d'algun menor de 6 anys (fill/a o guarda legal), el mínim es redueix a **1 hora**, exercint aquesta possibilitat per un mínim d'un any i un màxim de 3 anys. La concreció de la jornada es fixarà de comú acord entre treballador/a i caixa.

Excedències

Supòsits:

- ☒ Per tenir cura de fills, ho siguin per naturalesa, adopció o acolliment.
- ☒ Per tenir cura d'un familiar, fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se sol i no desenvolupi activitat retribuïda.

Condicions:

- ☒ La poden exercir tant homes com dones.
- ☒ No té durada mínima i és computable a efectes d'antiguitat.
- ☒ Es té dret a assistir als cursos de formació organitzats per l'empresa.

☒ Supòsit "per tenir cura de fills":

- Durada màxima de 3 anys, comptats des del naixement o la resolució judicial o administrativa.
- Si és inferior o igual a 12 mesos, dret de reserva del lloc de treball. Si és superior, la reserva queda referida a un lloc de treball dins del mateix grup professional o categoria equivalent.

☒ Supòsit "per tenir cura de familiars":

- La durada màxima és 1 any.
- Es té dret de reserva del lloc de treball.

Art. 46.3 ET



Exercim els nostres drets, tots i totes!

La progressiva incorporació de les dones al treball assalariat ha estat un dels canvis socials més importants de les últimes dècades. Però l'assoliment d'un equilibri en la participació social i laboral de les dones troba seriosos obstacles, que tenen el seu origen en la divisió sexual del treball i en tota una sèrie de valors, prejudicis i estereotips socials.

Aconseguir una redistribució equilibrada de l'ús del temps és fonamental per conciliar la vida familiar i laboral. La solució passa per canviar la manera d'organitzar i concebre el treball, el temps i la convivència social. Ocupar-se dels altres ha de convertir-se en una tasca d'homes i dones: *comparteix responsabilitats, no t'ho perdís!*

AJUTS ECONÒMICS

Conveni Estalvi

Ajut guarderia: per cada fill menor de 3 anys (tres pagaments). 2004: 525€; 2005: 540€; 2006: 556€

Ajut formació fills: des dels 3 fins als 25 anys. 2004: 402€, 2005: 414€, 2006: 427€ (minusvàlids: 2.693€, 2.775€ i 2.862€, respectivament).

Ajuts Oficials

Prestació per maternitat:

Informació sobre tramitació, requisits i quanties a la web www.seg-social.es

Deducció per maternitat:

1.200 €/any per fill menor de 3 anys (declaració IRPF). Es pot optar pel cobrament anticipat: 100€ al mes per fill (model 140). Consultar: www.agenciatributaria.es.

Generalitat: Consultar www.gencat.net/benestar/familia

En cas de família nombrosa, consultar els ajuts específics.



agrupació d'estalvi de catalunya

Via laietana, 2n 08003 BARCELONA
Tel. 93 481 27 46 – Fax 93 310 71 17
e-mail: estalvicat@comfia.ccoo.es
<http://www.comfia.net/catalunya>



Butlleta d'afiliació a CCOO

Nom i Cognoms _____

_____ DNI _____

Direcció _____

Localitat _____ CP _____

Telèfon _____ Correu electrònic _____

Empresa _____ Clau centre treball _____

Domiciliació bancària:

Banc/Caixa	Sucursal	D	C	Núm. de compte
------------	----------	---	---	----------------



agrupació d'estalvi de catalunya



Via Laietana, 16, 2n 08008-Barcelona

Tel. 93.481.27.46 - Fax: 93.310.71.17

estalvicat@comfia.net // www.comfia.net

Pots fer arribar aquesta butlleta als teus representants de
CCOO o enviar-la per fax al 93 310 71 17