

## CCOO llama a la plantilla de Indra Soluciones TI a la movilización y a la huelga



### ¡BASTA YA!

**CCOO** ha decidido realizar **concentraciones** en las puertas de los centros de trabajo y llamar a la **huelga** a todas las personas de Indra Soluciones TI para conseguir las reivindicaciones siguientes:

1. **Subida de sueldos:** en un escenario de inflación disparada, con unos resultados económicos de la Compañía excepcionales, la gran mayoría de las personas que trabajamos en Indra **no hemos tenido una subida salarial nunca**.

La Alta Dirección de la Compañía presupuesta **todos los años** una cantidad con el objetivo de subir el sueldo a la plantilla. ¿Cómo es posible que haya tantas personas que lleven 10, 15 o 20 años trabajando sin incremento salarial alguno?

**Reclamamos una subida para toda la plantilla equivalente al porcentaje autorizado por la Alta Dirección.**

2. **Plan de prejubilaciones:** **CCOO** lleva años pidiendo un plan de prejubilaciones. Este año han dedicado una partida presupuestaria a este respecto, pero se niegan a acordar con **CCOO** las condiciones. Están negociándolas persona a persona, es decir, a título individual.

Nos parece completamente **injusto** que las condiciones difieran según la persona y su situación particular, así como la falta de información y transparencia del proceso. **CCOO** opina que esta manera de actuar únicamente genera **desigualdad y malestar general**.

16 de mayo de 2023

**Reclamamos un Plan de Prejubilaciones Voluntario, que incluya las mismas condiciones negociadas y pactadas con CCOO para todas las personas que lo soliciten, con igualdad de oportunidades y con transparencia.**

3. **Venta de Indra:** pensamos que estamos al final del proceso de venta. Van a nombrar un nuevo Consejero/a Delegado/a y lo que están filtrando a la prensa es que **quieren vender el 51% de Minsait** a un Fondo de Inversión.

¿A un Fondo de Inversión? ¿Para que nos reestructure (=despidos) y nos vendan por trozos con un único objetivo especulativo? ¿Vamos a regalar más de **30 años** de desarrollo tecnológico y nuestros productos a otro país? ¿Cuándo además tenemos beneficios récord año tras año?

Si esto fuese así, al cabo de tres años, ¿cuántos empleos perderíamos en España?, ¿cuántas personas nos iríamos a la calle?

**Reclamamos la paralización inmediata de la venta de la Compañía y la apuesta por el mantenimiento de Indra como referente tecnológico mundial.**

4. **Despidos mayores de 45 años:** el **70%** de los **despidos** realizados el último año (datos actualizados) afectan a personas **mayores de 45** años. Llevamos varios años denunciando esta situación.

¿Nos pasamos la vida trabajando e Indra, dándonos lo mejor de nuestra carrera profesional, para que nos den "una patada en el culo" cuando más les necesitamos?

No es posible que en Indra no llegue nadie a la jubilación. ¿Eso es lo que nos espera?

**Reclamamos el cese inmediato de estos despidos y un plan de formación, diseñado específicamente para este colectivo, que les permita adquirir competencias en tecnologías demandadas por el mercado.**

5. **Importe Teletrabajo:** acordamos 17€ al mes en un escenario de prácticamente inflación cero, con la subida de los costes actual es **imprescindible incrementarlo.**

**Reclamamos renegociar las condiciones de Teletrabajo antes de que expire el Acuerdo actual.**

16 de mayo de 2023

6. **Pólizas Médicas:** han incrementado los precios y bajado las prestaciones. Hay personas que se han quedado sin tratamiento o que lo pierden a final de año (personas con cáncer, mujeres embarazadas...).

Ya anunciamos anteriormente que, o **resolvían** esta injusticia, o íbamos a iniciar **movilizaciones**. Hasta el día de hoy, lo que hemos recibido es la llamada por respuesta.

**Reclamamos una solución para las más de doscientas personas afectadas. Una negociación realizada por el departamento de Compras de la Compañía y la Dirección de Seguros de la misma.**

Hace ya varios años que Indra decidió virar y tomar un rumbo distinto que la aleja, cada vez más, de la empresa que conocimos, en el que lo único importante es obtener la mayor rentabilidad posible **sin importar lo más mínimo las condiciones de las personas que la sostienen**.

Sois **centenares de personas** las que, durante los últimos meses, nos habéis reclamado **dar un paso** en esta dirección.

**AHORA ES EL MOMENTO DE DAR DICHO PASO Y DE PASAR A LA ACCIÓN.**

## **Calendario inicial de movilizaciones**

**Concentración el día 1 de junio a las 11h00 en la puerta del centro de trabajo de Miguel Yuste.**

**Concentración en la puerta de trabajo de Arroyo de la Vega y huelga de dos horas (a nivel estatal) el día de la Junta de Accionistas. (Fecha pendiente de confirmación).**

En función de cómo evolucione la situación, continuaremos con la huelga (incrementando su duración) y las movilizaciones a partir del mes de septiembre y en adelante.

Os seguiremos informando.

**JUNTOS ES POSIBLE. SÚMATE A LAS MOVILIZACIONES.**

**#EIPoderDeCambiarLasCosas**

**CCOO ES TU SINDICATO AHORA MÁS QUE NUNCA. [¡AFÍLIATE!](#)**