

CCOO llama a la plantilla de Indra Soluciones TI a la movilización y a la huelga



¡BASTA YA!

CCOO ha decidido realizar **concentraciones** en las puertas de los centros de trabajo y llamar a la **huelga** a todas las personas de Indra Soluciones TI para conseguir las reivindicaciones siguientes:

1. **Subida de sueldos:** en un escenario de inflación disparada, con unos resultados económicos de la Compañía excepcionales, la gran mayoría de las personas que trabajamos en Indra **no hemos tenido una subida salarial nunca**.

La Alta Dirección de la Compañía presupuesta **todos los años** una cantidad con el objetivo de subir el sueldo a la plantilla. ¿Cómo es posible que haya tantas personas que lleven 10, 15 o 20 años trabajando sin incremento salarial alguno?

Reclamamos una subida para toda la plantilla equivalente al porcentaje autorizado por la Alta Dirección.

2. **Plan de prejubilaciones:** **CCOO** lleva años pidiendo un plan de prejubilaciones. Este año han dedicado una partida presupuestaria a este respecto, pero se niegan a acordar con **CCOO** las condiciones. Están negociándolas persona a persona, es decir, a título individual.

Nos parece completamente **injusto** que las condiciones difieran según la persona y su situación particular, así como la falta de información y transparencia del proceso. **CCOO** opina que esta manera de actuar únicamente genera **desigualdad y malestar general**.

16 de mayo de 2023

Reclamamos un Plan de Prejubilaciones Voluntario, que incluya las mismas condiciones negociadas y pactadas con CCOO para todas las personas que lo soliciten, con igualdad de oportunidades y con transparencia.

3. **Venta de Indra:** pensamos que estamos al final del proceso de venta. Van a nombrar un nuevo Consejero/a Delegado/a y lo que están filtrando a la prensa es que **quieren vender el 51% de Minsait** a un Fondo de Inversión.

¿A un Fondo de Inversión? ¿Para que nos reestructure (=despidos) y nos vendan por trozos con un único objetivo especulativo? ¿Vamos a regalar más de **30 años** de desarrollo tecnológico y nuestros productos a otro país? ¿Cuándo además tenemos beneficios récord año tras año?

Si esto fuese así, al cabo de tres años, ¿cuántos empleos perderíamos en España?, ¿cuántas personas nos iríamos a la calle?

Reclamamos la paralización inmediata de la venta de la Compañía y la apuesta por el mantenimiento de Indra como referente tecnológico mundial.

4. **Despidos mayores de 45 años:** el **70%** de los **despidos** realizados el último año (datos actualizados) afectan a personas **mayores de 45** años. Llevamos varios años denunciando esta situación.

¿Nos pasamos la vida trabajando e Indra, dándonos lo mejor de nuestra carrera profesional, para que nos den "una patada en el culo" cuando más les necesitamos?

No es posible que en Indra no llegue nadie a la jubilación. ¿Eso es lo que nos espera?

Reclamamos el cese inmediato de estos despidos y un plan de formación, diseñado específicamente para este colectivo, que les permita adquirir competencias en tecnologías demandadas por el mercado.

5. **Importe Teletrabajo:** acordamos 17€ al mes en un escenario de prácticamente inflación cero, con la subida de los costes actual es **imprescindible incrementarlo.**

Reclamamos renegociar las condiciones de Teletrabajo antes de que expire el Acuerdo actual.

16 de mayo de 2023

6. **Pólizas Médicas:** han incrementado los precios y bajado las prestaciones. Hay personas que se han quedado sin tratamiento o que lo pierden a final de año (personas con cáncer, mujeres embarazadas...).

Ya anunciamos anteriormente que, o **resolvían** esta injusticia, o íbamos a iniciar **movilizaciones**. Hasta el día de hoy, lo que hemos recibido es la llamada por respuesta.

Reclamamos una solución para las más de doscientas personas afectadas. Una negociación realizada por el departamento de Compras de la Compañía y la Dirección de Seguros de la misma.

Hace ya varios años que Indra decidió virar y tomar un rumbo distinto que la aleja, cada vez más, de la empresa que conocimos, en el que lo único importante es obtener la mayor rentabilidad posible **sin importar lo más mínimo las condiciones de las personas que la sostienen**.

Sois **centenares de personas** las que, durante los últimos meses, nos habéis reclamado **dar un paso** en esta dirección.

AHORA ES EL MOMENTO DE DAR DICHO PASO Y DE PASAR A LA ACCIÓN.

Calendario inicial de movilizaciones

Concentración el día 1 de junio a las 11h00 en la puerta del centro de trabajo de Miguel Yuste.

Concentración en la puerta de trabajo de Arroyo de la Vega y huelga de dos horas (a nivel estatal) el día de la Junta de Accionistas. (Fecha pendiente de confirmación).

En función de cómo evolucione la situación, continuaremos con la huelga (incrementando su duración) y las movilizaciones a partir del mes de septiembre y en adelante.

Os seguiremos informando.

JUNTOS ES POSIBLE. SÚMATE A LAS MOVILIZACIONES.

#EIPoderDeCambiarLasCosas

CCOO ES TU SINDICATO AHORA MÁS QUE NUNCA. [¡AFÍLIATE!](#)