



# MOVILIZATE

## ALCANZADO EL ACUERDO PARA REDUCIR LA TEMPORALIDAD CONSEGUIDOS MÁS DE 1.000 CONTRATOS INDEFINIDOS

### EL ACUERDO CONTEMPLA UN 51 % DE INDEFINIDOS EN 5 AÑOS

L@s trabajador@s de TRAGSATEC, participando activamente y apoyando a l@s delegad@s de CC.OO., hemos logrado **alcanzar** un importante **acuerdo** que pone, por fin, y después de muchos años sufriendo esta situación, las primeras piedras en el camino **hacia un empresa estable, dejando atrás la alfísima temporalidad** que durante tanto tiempo ha caracterizado a TRAGSATEC.

Después de las **asambleas** celebradas a principio de esta semana en las que quedó claro que l@s trabajador@s **estábamos dispuest@s a seguir con las movilizaciones** previstas en toda España, la dirección llamó al ORET y a la sección de CC.OO., con carácter de urgencia, para acceder a los condicionantes que pedimos para llegar a un acuerdo en los términos planteados el 29 de febrero.

El **acuerdo se ratificó finalmente ayer**, 6 de marzo, después de la **consulta realizada** en las asambleas, ante la posibilidad de un cambio directivo y una vuelta atrás después de las elecciones generales del 9 de marzo, **entre el ORET (l@s delegad@s de CC.OO., ya que UGT no asistió a la reunión) y la dirección**, en estos términos:

1. **Al final de 2012 l@s trabajador@s con contrato indefinido será del 51 %** del empleo medio de 2011, repartiéndose en 5 años de la siguiente manera:
  - 2008: 37 % del empleo medio del 2007
  - 2009: 41 % del empleo medio del 2008
  - 2010: 45 % del empleo medio del 2009
  - 2011: 49 % del empleo medio del 2010
  - 2012: 51 % del empleo medio del 2011
2. El **orden** para que l@s temporales pasen a indefinid@s es: **Primero**, aquell@s que se encuentren en la casuística de la **Ley 43/2006 de estabilidad en el empleo. Después** tod@s aquell@s que lleven en la empresa **más de 36 meses** (con un periodo entre contratos inferior a 90 días) **y, finalmente**, en el caso de no alcanzarse los porcentajes fijados, aquell@s que lleven **más de 24 meses** en la empresa (con un periodo entre contratos inferior a 90 días).
3. Una vez que pasen los del R.D., hasta completar el porcentaje fijado, el criterio de conversión es el siguiente: el **50 % restante pasará a indefinido**

según el criterio de antigüedad, el **25 %** en función de la **estabilidad del proyecto** en el que se esté contratado y el otro **25 %** en función de la **polivalencia y especialidad** del personal.

4. Para el **control** de todo el acuerdo se crea una **comisión entre la representación de l@s trabajador@s y la dirección** de la empresa que se reunirá semestralmente, para ver todos los problemas que surjan.
5. Se acuerda la **corrección por aumento de la plantilla** a partir de 300 trabajador@s nuevos al año (0,5 % menos por cada 100 que supere esta cifra), pero condicionado a que si en dos años seguidos se superan los 550 nuev@s trabajador@s, habrá que revisar el acuerdo al alza.
6. Se establece una **cláusula de revisión** para el caso de una **situación de crisis** que impida alcanzar los objetivos económicos de la empresa.

En este año **2008**, teniendo en cuenta que la plantilla media fue en 2007 de 4.052 trabajador@s y el número de indefinidos de 1.041 (25,69 %), toca hacer **un total de 457 indefinid@s**. Como después de tantos años, existen **casos sangrantes** de compañer@s que llevan mucho tiempo en la empresa, supeditamos el acuerdo a que se **resolviera primero estos casos**, de manera, que el 50 % de esos 457 (228 personas) serán **indefinidos el 1 de abril** siguiendo este **criterio**:

- 1º tod@s aquell@s que lleven más de **60 meses** en la empresa (considerado un periodo de interrupción entre contratos inferior a **180 días**)
- 2º l@s que lleven más de **36 meses** (periodo de interrupción inferior a **90 días**).
- Y 3º, los restantes hasta 228 contratos, aquell@s con más de 60 meses y más de 36 meses en la empresa, considerando periodos de interrupción mayores, a partir de los límites anteriores de 180 y 90 días de oreo.

El **resto de contratos** para alcanzar los 457 nuevos indefinidos en **2008** se harán a lo largo del año atendiendo a los **criterios generales del acuerdo**. (A tod@s l@s que estéis entre las circunstancias de arriba os pedimos que nos paséis vuestros datos.)

**Desde CC.OO.** valoramos este **acuerdo** como un **paso muy importante** para acabar con la altísima temporalidad que sufríamos desde hace demasiados años. Para nosotr@s **lo fundamental** es que, al final del periodo del acuerdo, habrá **más indefinidos que temporales**, avanzando, por fin, hacia una empresa estable.

Debemos tener **muy claro** que este acuerdo, con más luces que sombras, **se ha conseguido gracias al esfuerzo de tod@s vosotr@s**, que habéis participado activamente en las movilizaciones (asambleas, concentraciones, cartas a l@s ministr@s del ramo, video, notas de prensa, etc) y que habéis apoyado a l@s **delegad@s de CC.OO. que han dado todo lo que han podido por esta lucha**.

Por todo ello, l@s delegad@s de CC.OO. os decimos **muchas gracias y enhorabuena**, y os pedimos que **os suméis** con nosotr@s para que podamos seguir logrando más derechos y mejores acuerdos, apuntándoos a las **candidaturas de CC.OO.** en las elecciones sindicales y **afiliándoos a CC.OO.** para poder seguir con la defensa de l@s trabajador@s en todos los sentidos.

**¡ POR EL EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS, ÁNIMO Y ADELANTE !**