



## PREACUERDO EN H&M

**Tras el éxito de las movilizaciones de huelga convocados por UGT y CCOO en el día de hoy 28 de junio se ha alcanzado un acuerdo que permite la desconvocatoria de las huelgas que aún estaban convocadas**

Tras intensas negociaciones en la sede del SIMA, se ha alcanzado un acuerdo con la empresa que entendemos que beneficia a la plantilla.

Las condiciones del acuerdo son las siguientes:

### ➤ POLITICA RETRIBUTIVA

- Incentivo sobre ventas para todas las posiciones de la tienda de hasta 50€ mensuales, ligado a la presencia efectiva. Este incentivo tendrá una vigencia hasta 2025, (según años fiscal H&M) antes de que finalice se hará una evaluación conjunta con la empresa para ver las condiciones de la continuidad del incentivo
- Se garantiza un **plus de responsabilidad** mínimo por categoría, aplicable a Store Manager, Department Manager, Visual Merchandiser y COR. **No compensable ni absorbible**. Se abona en 14 pagas y será proporcional a la jornada. Con efectos 1 de julio 2023. Las cantidades son:

POSICION	Bruto/año
Store Manager	3.600€
Department Manager	2400€
Visual Merchandiser	1800€
COR	2400€

Aquellas personas cuyo plus voluntario o plus controller sea superior al plus de responsabilidad tendrán 2 conceptos: Plus de responsabilidad con estas cantidades y el resto se quedará en el concepto de plus voluntario. Quien no lo tenga, se le abonará.

- **Incremento salarial** para Sales Advisors, con efectos 1 de julio de 2023. Se abonará un complemento de mejora salarial, que **no será compensable ni absorbible**, que se distribuirá en 14 meses y cuyo valor será de **1000€** brutos a un tiempo completo y proporcional a la jornada.
- **INCREMENTO DE RECURSOS EN TIENDAS**
  - Esta medida se aplicará con efectos inmediatos
  - Se harán novaciones contractuales a 60 personas a tiempo parcial mediante la consolidación de las horas complementarias y/o ampliaciones de jornada efectivamente realizadas en los 5 últimos meses.
  - Incremento de recursos efectivos en 91 tiendas.
- Se retira la propuesta de la empresa de rebajar el pago de las bajas por enfermedad (complemento IT)
- Se crea una comisión de seguimiento de este acuerdo

Ambas organizaciones creemos que es un paso importante de cara a poder solucionar los problemas que la plantilla de H&M, llevaba meses reivindicando

**GRACIAS**, sin el apoyo de la plantilla este acuerdo no hubiera sido posible, juntos conseguimos mejorar las condiciones de las personas trabajadoras.