

3ª REUNIÓN SEGUIMIENTO EN MATERIA DE IGUALDAD

El 7 de octubre nos hemos reunido con la empresa para recibir información pendiente, y avanzar en el orden del día previsto.

- Como suele ser habitual, la **documentación a trabajar** que habíamos requerido, llegó horas antes, lo que dificulta un análisis serio y una reflexión colectiva. Recordamos que las medias y análisis presentados se basan en datos objetivos de la plantilla, no en percepciones ni valoraciones subjetivas. Pedimos a la empresa algunos datos que facilitarían los análisis.
- La empresa externa encargada del **registro retributivo** ha elaborado el estudio anual a partir de los datos que la propia empresa facilita, presentando las conclusiones correspondientes. Este registro compara los salarios medios, medianas y complementos de hombres y mujeres en cada grupo profesional, identificando posibles brechas o diferencias sin justificar. Desde **CCOO realizaremos un análisis propio para evaluar si las medidas del plan de igualdad están corrigiendo realmente las desigualdades salariales y qué acciones concretas deben reforzarse.**
- También se ha avanzado en la **revisión del protocolo de acoso**, pendiente aún de actualización. El actual data de 2015, por lo que es necesario adecuarlo a la nueva legislación y a los compromisos asumidos en el plan vigente.

Seguimos trabajando para que la igualdad no se quede en informes o promesas. Cada paso requiere datos, vigilancia y gente con compromiso e implicación. Si te preocupa que las cosas cambien, este es el momento de organizarse y hacerlo juntas.

Retomamos reunión con la empresa para el próximo 29 de octubre.

Igualdad con hechos. Confía en CCOO.



Afiliate
CCOO 

@DecathlonCCOO 
Decathlonccoostatal@gmail.com 