



Santander: 5.303 millones de beneficios, un 13% menos

Salir de la crisis requiere un esfuerzo común

Los resultados publicados por el Santander, con un descenso de los beneficios del 13%, son acordes con el incierto panorama económico y financiero mundial. Las contradicciones y carencias del sistema afectan a todas las empresas y la solución de la crisis no parece inmediata.

Hasta ahora, las consecuencias directas de este desolador entorno las estamos padeciendo en exclusiva las trabajadoras y los trabajadores, con 5.000.000 de parados en España, pérdida de derechos laborales, recortes en los servicios públicos y descenso en nuestras retribuciones.

Comfia-CCOO presentó el pasado martes 25 un **Estudio sobre las Remuneraciones de los Consejeros y la Alta Dirección del Sector Financiero** (puedes encontrarlo en www.comfia.net). Éstas son algunas de sus conclusiones sobre el periodo 2004-2010:

- La remuneración media de Consejeros y Alta Dirección del sector financiero creció un **48%** en 6 años.
- En ese periodo, el gasto medio de personal creció un **26%** y los beneficios un **27%**.
- En las cajas, la remuneración de Consejeros creció un **80%** mientras el beneficio caía un **7%**.
- En los Bancos la remuneración total de la Alta Dirección creció un **69%**.

Mientras los gastos de personal crecen por debajo de los beneficios, las remuneraciones de Consejeros y Alta Dirección los doblan o triplican.

Tenemos el ejemplo de las Cajas de Ahorro, donde los gestores se han enriquecido inmorally y desmedidamente, mientras han puesto a todo un sector al borde de la quiebra, con pérdida de miles de puestos de trabajo, incidiendo de forma nefasta en toda la economía.

No debe pedirse exclusivamente esfuerzo y renuncias a una de las partes implicadas para resolver la crisis.

En el Santander, las trabajadoras y trabajadores ya padecemos congelación salarial al haber visto absorbidos nuestros complementos voluntarios, y el **Convenio Colectivo de Banca sigue bloqueado por la intransigencia de la AEB**, mientras la remuneración de la Alta Dirección crece un **69%**.

La plantilla del Santander, con nuestros salarios congelados y bajo una constante y angustiosa presión laboral, nos esforzamos para conseguir que el Banco atraviese este delicado momento.

Cuando la Alta Dirección y los Consejeros cobran lo que cobran, y sus remuneraciones aumentan al ritmo que lo hacen, no es legítimo seguir presionándonos como lo están haciendo y exigirnos moderación salarial.

27 de octubre de 2011

con comisiones, **tú** eres más fuerte  

si deseas afiliarte a Comfia-CCOO, escríbenos a ccoo@gruposantander.com