

Característiques de l'acord de treball a distància

REIAL DECRET DE TREBALL A DISTÀNCIA

L'acord de treball a distància s'ha de fer per escrit i s'ha de formalitzar abans que s'iniciï el treball a distància. El contingut mínim d'aquest acord és el següent:



Inventari dels mitjans, equips i eines que exigeix el desenvolupament de la feina a distància concertat, inclosos els consumibles i els elements mobles, així com de la vida útil o període màxim per a la renovació d'aquests.



Enumeració de les despeses que pogués tenir la persona treballadora pel fet de prestar serveis a distància, així com a forma de quantificació de la compensació que obligatòriament ha d'abonar l'empresa i moment i forma per realitzar la mateixa, que es correspondrà, d'existir, amb la previsió recollida en el conveni o acord col·lectiu d'aplicació.



Horari de treball de la persona treballadora i dins d'ell, si és el cas, regles de disponibilitat.



Percentatge i distribució entre treball presencial i treball a distància, si escau.



Centre de treball de l'empresa a què resta adscrita la persona treballadora a distància i on, si és el cas, desenvoluparà la part de la jornada de treball presencial.



Lloc de treball a distància triat per la persona treballadora per al desenvolupament de la feina a distància.



Durada de terminis de preavis per a l'exercici de les situacions de reversibilitat, si escau.



Mitjans de control empresarial de l'activitat.



Procediment a seguir en el cas de produir-se dificultats tècniques que impedeixin el normal desenvolupament de la feina a distància.



Instruccions dictades per la empresa, amb la participació de la representació legal de les persones treballadores, en matèria de protecció de dades, específicament aplicables en el treball a distància.



Instruccions dictades per l'empresa, prèvia informació a la representació legal de les persones treballadores, sobre seguretat de la informació, específicament aplicables en el treball a distància.



Durada de l'acord de treball a distància.

La modificació de les condicions establertes en l'acord haurà de ser objecte d'acord entre l'empresa i la persona treballadora i s'ha de formalitzar per escrit abans d'aplicar-se.