

## Sobre los rumores y las ventas

Compañeros:

El martes 25 de octubre tuvo lugar una reunión en Bruselas para informar y consultar al Comité Europeo de Getronics y a la representación sindical de las subsidiarias de Getronics en Francia (se trata de dos empresas: Getronics Francia y Getronics Decan) sobre el proceso de venta de dichas compañías. La reunión estuvo compuesta por los representantes sindicales, la Dirección de Getronics y el representante-propietario de la empresa que negocia la compra (APX Synstar).

Ante las preguntas formuladas por parte de la representación legal de los trabajadores, os destacamos las siguientes respuestas:

- Getronics se queda con el 33%, y como socio minoritario tendría una posición activa.
- Hasta finales del 2008 mantendrán el nombre de Getronics y después, posiblemente, se fusionarán con APX Synstar, pasando a tener Getronics el 15% de la nueva Empresa.
- Getronics ha tomado la decisión de desinvertir en Francia. Si esta operación no llega a buen fin, buscará otras alternativas.

Al final de la reunión se preguntó sobre las noticias surgidas en torno a Getronics y el plan de desinversiones, a lo que contestaron que la Dirección de Getronics ya ha manifestado su postura: no entra en esos comentarios y, además, el plan de desinversiones está prácticamente finalizado con la venta de Francia.

Estos temas se profundizarán más en la próxima reunión que el Comité Europeo mantendrá con la Dirección de Getronics el próximo 9 de noviembre.

El pasado miércoles, día 25, en la reunión de nuestro Comité Intercentros en Madrid, el Consejero Delegado de Getronics Iberia salió al paso de las "rumorologías", indicando que no tiene ninguna información oficial al respecto y que, en su opinión, esto solo provoca un ambiente negativo en el seno de la Empresa.

Ante esta información, suponemos que objetiva y real, entendemos lo siguiente:

- Compartimos la opinión del Comité Europeo de Getronics acerca de que la Dirección Corporativa de Getronics debe informar de forma clara y transparente a los empleados, por medio de sus representantes, sobre la situación real de la Compañía, así como la perspectiva y planes de negocio a medio plazo. Ésta es la mejor manera de acabar con las especulaciones y, lo más importante, de transmitir a los trabajadores la perspectiva de un plan y un fin por los que trabajar.
- Por haberlo vivido, algunos más de una vez, sabemos que en cualquier momento una multinacional puede iniciar una negociación de compra o venta de una parte (o del total) de su negocio. Esto es algo que nosotros no podemos evitar ni prever. Lo que sí podemos y debemos hacer, junto a lo dicho en el punto anterior, es actuar de una forma seria, homogénea y unitaria ante un hecho real, para conseguir las mejores condiciones del posible cambio.
- Nosotros no vamos a dedicar ni un instante a valorar "noticias", "notas de prensa" o "rumores" que no tengan una base real y contrastada. Es más, creemos que su difusión resulta negativa, confunde y desanima, cuando lo que realmente necesitamos, es todo lo contrario.
- Por último, tampoco vamos a aprovechar la confusión que puedan provocar esos comentarios para "tratar de captar clientela". No queremos que sea nuestra forma de entender el trabajo sindical.