

Les propostes de COMFIA-CCOO

Reiterem la nostra exigència de màxima TRANSPARÈNCIA sobre remuneracions, préstecs i blindatges. Plantegem una LIMITACIÓ i PROPORCIONALITAT de remuneracions de la cúpula. I exigim que la reestructuració del sector es basi en el concepte de SOSTENIBILITAT i en els esforços compartits.



Màxima transparència

- Unificació** de la informació a facilitar en l'Informe de Govern Corporatiu i en l'Informe sobre remuneracions de Consellers.
- Màxim nivell de detall** sobre remuneracions a curt termini, en espècie i diferides, préstecs i blindatges.
- Obligatorietat **d'informació individualitzada** sobre tots els conceptes i integrants de la cúpula, tant Consellers com a Alta Direcció.



Limitació i proporcionalitat de remuneracions

- Fixació d'un límit general per a les remuneracions de Consellers i Alta Direcció, sobre la base d'un **% màxim dels beneficis**.
- Fixació d'un topall de remuneracions inferior al general per a la cúpula d'entitats perceptores d'**ajudes públiques**, com es va fer a Alemanya o EUA en la capitalització del sector.
- Racionalització als Bancs propietat de caixes** del cost produït per estructures de govern i direcció multiplicades.



Sostenibilitat

- ❑ Els últims episodis protagonitzats per algunes entitats són paradigma del **socialment repugnant** enfront del socialment responsable, i socaven la credibilitat del conjunt del sector.

La reestructuració del sector ha d'assentar-se en la sostenibilitat econòmica, social i laboral, no sobre la doblez de discursos sobre excedents de plantilla i congelació salarial, en paral·lel a increments no proporcionats de remuneracions de la cúpula.

El moment d'una regulació social

- ❑ És per tant, ara més que mai, el moment d'abordar la **"regulació social" de les remuneracions de les cúpules** que COMFIA-CCOO ja va plantejar fa gairebé 3 anys en les cartes dirigides a les Patronals del sector, sota els criteris de transparència, proporcionalitat i sostenibilitat econòmica, social i laboral.
- ❑ En aquesta línia han avançat en part amb recents ordres i circulars el Ministeri d'Economia, el Banc d'Espanya i la CNMV.
- ❑ No obstant això, entenem que **la situació actual obliga a anar més enllà** en transparència -individualització de tota la cúpula directiva-, proporcionalitat -fixant límits sobre la base de paràmetres objectius i a percepció d'ajudes públiques- i criteris de sostenibilitat.

I, evidentment, la situació actual i les dades d'aquest informe haurien d'obligar a les Patronals del sector a abandonar dobles llenguatges i, des del mateix exercici de responsabilitat que ja vénen fent les plantilles, tancar de forma equilibrada els convenis col·lectius de Banca, Estalvi i Rurals, que resulten vitals per delimitar un marc estable en el qual escometre la reestructuració sota el principi d'esforç compartit.