

El doble llenguatge

El discurs de les cúpules del sector financer sobre congelació salarial, que té **bloquejats els 3 convenis del sector financer (Banca, Estalvi i Rurals)** sembla que no va amb ells: en només 6 anys (2004-2010) les seves remuneracions van créixer prop d'un **50%**, gairebé el doble del creixement dels beneficis i les despeses de personal. La doble vara de mesurar.

La primera part del dossier de COMFIA-CCOO analitza l'evolució en el període **2004-2010** de les xifres dels 6 grans Bancs i les 9 grans caixes (abans del procés de concentració), la qual cosa ve a suposar un **75% del sector financer espanyol**. Les conclusions principals són:

- ❑ La remuneració mitjana de Consellers i Alta Direcció va créixer un 48%, enfront del 26% de la despesa mitjana de personal i el 27% dels beneficis.
- ❑ En les caixes, la remuneració de Consellers va créixer un 80%, mentre el benefici queia un 7%. Als bancs la remuneració total de l'Alta Direcció va créixer un 69%, 40 punts més que les despeses de personal.

	Incremento 2004-2010 Gasto medio Personal	Incremento 2004-2010 remuneración Media			Incremento 2004-2010 Beneficios
		Consejeros	Alta Dirección	TOTAL CÚPULA	
6 grandes Bancos	27%	27%	52%	42%	46%
9 grandes cajas	25%	80%	33%	47%	-7%
15 grandes entidades	26%	45%	45%	48%	27%

DESVIACIÓN RESPECTO CRECIMIENTO SALARIAL PACTADO EN CONVENIO

		Consejeros	Alta Dirección	TOTAL CÚPULA
6 grandes Bancos	7%	7%	32%	21%
9 grandes cajas	4%	59%	12%	27%
15 grandes entidades	6%	24%	25%	28%

- ❑ Les remuneracions de la cúpula es van desviar més de **25 punts per sobre de l'increment de conveni**.
- ❑ La quantia total de remuneracions de Consellers i Alta Direcció d'aquestes 15 empreses va créixer de 182 milions euros a 275,5 milions euros.

REMUNERACIONS CONSELLERS I ALTA DIRECCIÓ DEL SECTOR FINANCER

DOSSIER COMFIA-CCOO

INFORMATIU ESPECIAL NUM.2

02/11/2011

	Ejercicio	Beneficios (millones €)	Gastos Personal (millones €)	Plantilla	Gasto medio Pers. (miles €)	Remuneraciones Consejeros			Remuneraciones Alta Dirección			Total remun. Consejeros y Alta Dir.		
						Nº Consejeros	Remuneraciones (millones €)	Cuántia media (miles €)	Integrantes Alta Dirección	Remuneraciones (millones €)	Cuántia media (miles €)	Nº total Consej. y Alta Dir.	Remuneraciones (millones €)	Cuántia media (miles €)
6 grandes Bancos	2004	5.309	5.256,4	87.808	60	84	50,4	600	79	65,3	827	163	115,8	710
	2010	7.755	6.708,9	88.180	76	90	68,4	760	88	110,7	1.258	178	179,1	1.006
	Incr.	46%	28%	0%	27%	36%	27%	69%	52%	55%	42%			
9 grandes Cajas	2004	2.924	4.584,3	80.493	57	215	14,0	65	116	52,1	449	331	66,2	200
	2010	2.713	6.066,7	85.335	71	206	24,2	118	121	72,1	596	327	96,4	295
	Incr.	-7%	32%	6%	25%	72%	80%	38%	33%	46%	47%			
15 grandes entid.	2004	8.233	9.840,7	168.301	58	299	64,5	216	195	117,4	602	494	182,0	368
	2010	10.468	12.775,7	173.515	74	296	92,7	313	209	182,8	875	505	275,5	546
	Incr.	27%	30%	3%	26%	44%	45%	56%	45%	51%	48%			

Estem, per tant, davant **un doble llenguatge a càrrec de les cúpules:**

D'una banda, el que apliquen a les seves remuneracions, que van créixer "premiant" l'"assoliment" en un període expansiu, però ara no s'ajusten al "fracàs" ni a la crisi. O pitjor encara, s'incrementen notòriament. **D'altra banda, el que apliquen a les plantilles del sector** en la negociació dels convenis de Banca, Estalvi i Rurals, o en l'àmbit de moltes entitats, amb discursos sobre **excedents de plantilla i congelació salarial**.

Una **doble vara de mesurar** que no solament resulta incongruent, falta de proporcionalitat i negativa per a les pròpies entitats, sinó que **en algunes entitats resulta socialment repugnant**, perquè cal fins i tot preguntar-se si els esforços que les seves cúpules demanen són no tant per la viabilitat de l'empresa sinó per mantenir el seu status quo.