

**NUEVO  
ACUERDO DE  
RETRIBUCIONES  
y otras condiciones  
16 JUNIO 2026**



**CCOO** servicios  
inditex

@ccoogrupointdex

**CCOO vuelve a conseguirlo**

# Nuevo Acuerdo de Retribuciones y otras condiciones sociales

**16 de junio de 2026**



**¡CONSEGUIDO!**

## **12% Incremento GIFl** (*Garantía Ingresos Fijos Inditex*)

4% 2026 – 4% 2027 – 4% 2028

Claúsula revisión según IPC real

Atrasos “horquillas” e incremento adicional



**¡CONSEGUIDO!**

## **Aumento precio/hora tiempos parciales**

En provincias con jornada inferior a 1.826 horas  
(nuevo convenio ARTE o provincial)



**¡CONSEGUIDO!**

## **12% Incremento Ayudas y Domingo/Festivo**

4% 2026 – 4% 2027 – 4% 2028

Recargo del 30% precio/hora de cierres en Sábado.



**¡CONSEGUIDO!**

## **Nuevas Ayudas sociales y Avances**

- Ayuda Matrimonio/Pareja de hecho
- Ayuda Estudios Universitarios/FP Superior/Máster propios persona trabajadora
- Enfermedad poco común y especial gravedad
- Compensación Trabajo remoto **Big Store**
- 1er día **Rebajas/Black**: Recargo 30% precio/hora
- **Préstamo personal** a interés 0%
- **Eliminación carencia** comisión por venta.

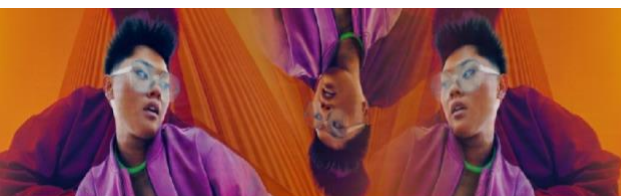


**¡CONSEGUIDO!**

## **Licencias y permisos**

Grupo de Trabajo para homogeneización.

Mantenimiento aplicación + beneficiosa.



*A la hora de la verdad*

**CCOO**



## Incremento Salarial Inditex 2026-2028: 4% + 4% + 4%

Jornada completa	2025	2026	2027	2028
NIVEL 1	19.077,62	19.840,73	20.634,36	21.459,73
NIVEL 2	21.197,36	22.045,25	22.927,06	23.844,15
NIVEL 3	23.317,10	24.249,78	25.219,77	26.228,56
NIVEL 4	25.966,77	27.005,44	28.085,65	29.209,08
"HORQUILLA" 1	624,00	648,96	674,92	701,92
"HORQUILLA" 2	1.040,00	1.081,60	1.124,86	1.169,86

- CCOO conseguimos incrementar en un **4% cada año** (2026, 2027, 2028) la Garantía de Ingresos Fijos Inditex (GIFI).
- Se incluye **cláusula de revisión** si el IPC de cada año supera el 4%.
- También aumentamos los mínimos del GIFI (600 y 1.000), con un 4% de atrasos en 2025 y un 4% para 2026, 4% para 2027 y 4% para 2028.

## Mejora cálculo precio/hora para tiempos parciales

Desde **CCOO** hemos recordado a la empresa que se debe tener en cuenta para el cálculo del GIFI de los tiempos parciales la jornada anual de referencia según convenio de aplicación para cada uno de los años. Y así se ha recogido en el acuerdo. Por tanto, el GIFI de las parciales se calculará en función de la jornada contratada y a la jornada de aplicación en cada provincia, mejorando de forma directa en aquellas donde se aplique la jornada del convenio de ARTE (1.770h 2026, 1.740h 2027) y en otras provincias con jornada inferior a 1.826h.

Un ejemplo (remitiremos tablas detalladas para cada provincia):

Ejemplo 2026	Provincia con 1.826 horas anuales (40 semanales)				Provincia con 1.770 horas anuales (convenio ARTE - 38,77 semanales)			
Jornada	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
Completa	19.840,72	22.045,25	24.249,78	27.005,44	19.840,72	22.045,25	24.249,78	27.005,44
36 horas	17.856,65	19.840,73	21.824,81	24.304,90	18.421,61	20.468,46	22.515,31	25.073,87
32 horas	15.872,58	17.636,20	19.399,83	21.604,35	16.374,76	18.194,19	20.013,61	22.287,88
28 horas	13.888,51	15.431,68	16.974,85	18.903,81	14.327,92	15.919,91	17.511,91	19.501,90
24 horas	11.904,43	13.227,15	14.549,87	16.203,26	12.281,07	13.645,64	15.010,21	16.715,91





## 12% Incremento Ayudas y Domingo/Festivo

AYUDAS	2025	2026	2027	2028
Nacimiento	450	468,00	486,72	506,19
Material escolar	200	208,00	216,32	224,97
Familiar a cargo	200	208,00	216,32	224,97
Guardería	170	176,80	183,87	191,23
Estudios universitarios y otros	500	520,00	540,80	562,43
Adopción	600	624,00	648,96	674,92

(\* ) Estudios universitarios, FP Superior o Master (hijo/a y propios)

DOMINGOS/FESTIVOS	2025	2026	2027	2028
[L-S] € bruto/hora + tiempo libre	12,00	12,48	12,98	13,50
[L-S] € bruto/hora	24,00	24,96	25,96	27,00
[L-D] Festivo € bruto/hora + t. libre	12,00	12,48	12,98	13,50
[L-D] Festivo € bruto/hora	24,00	24,96	25,96	27,00
[L-D] Domingo € bruto/hora	10,00	10,40	10,82	11,25

- CCOO conseguimos incrementar las ayudas sociales y la compensación de domingos y festivos en más de un 12%: 4% 2026, 4%, 2027 y 4% 2028

## Nuevas Ayudas sociales y avances

Además de todo lo anterior, desde CCOO hemos conseguido incorporar nuevas Ayudas sociales y otros avances:

- Homologación en todas las cadenas de la Ayuda **Matrimonio/Pareja de hecho: 100€**
- Ayuda Estudios Universitarios/FP Superior **de la persona trabajadora**, incluyendo Máster obligatorio: **Misma cuantía Estudios hijo/a.**
- Ayuda para enfermedad poco común y de especial gravedad, mediante solicitud a Comisión Seguimiento.
- Compensación Trabajo remoto **Big Store 0,30€/hora.**
- **1er Día ventas especiales (Rebajas, Black):** Pago 30% precio/hora
- **Préstamo personal** a interés 0%: Desde 2.000€ (>18 meses antig.) hasta 10.000€ (>90 meses antig.), con amortización en 90 cuotas.
- **Eliminación carencia** de la comisión por venta.





## Licencias y permisos

A propuesta de CCOO, se concretan dos acuerdos clave:

- Compromiso de negociar la homologación de la regulación de licencias, vacaciones y permisos

*(es decir, de la existente en cada provincia, además de la regulación legal, la incluida en el convenio de ARTE y en el Plan de Igualdad).*

- **“Mientras no se produzca un acuerdo de homologación en dichas materias, se continuarán aplicando en estas materias el convenio que resulte más favorable”** (texto literal del Acta de la reunión).

## CCOO vuelve a conseguirlo

**3 años después del Acuerdo histórico del 9/2/2023, CCOO, como sindicato mayoritario en Inditex, hemos conseguido renovarlo, actualizarlo y mejorarlo de forma clara, con aplicación desde el 1/1/2026.**

**Porque, más allá del ruido, a la hora de trabajar, de exigir y de conseguir, a la hora de la verdad, CCOO.**



A la hora de la verdad

CCOO