



Mesa Convenio Seguros y Mutuas

Comunicado Nº 22 17/02/2026

Tras 12 meses de negociación y movilización 17/02: CCOO ALCANZA PREACUERDO DE CONVENIO CON UNESPA

Tras el éxito de las **movilizaciones de CCOO**, que sirvieron para desbloquear la negociación, hoy hemos alcanzado un preacuerdo de convenio con garantía de ultraactividad indefinida, un 3,5% retroactivo para 2025, entre un 10,5% y un 11,1% en 4 años y salarios mínimos de convenio de 18.000€ (N8) y 20.000€ (N7)

ALCANZAMOS NUESTRAS PRINCIPALES REIVINDICACIONES:

- ✓ conseguido** **Incremento salarial 2025: 3,5% retroactivo desde el 1/1/25**
 Conseguimos un incremento acumulado en 3 años (2023-2025) del **10,6%**, tras las movilizaciones para abrir el anterior convenio.
- ✓ conseguido** **Incremento salarial por encima del 10% en 4 años (2025-2028)**
 La tabla se actualizará **entre un 10,5% y un 11,1% acumulativo** en 4 años (2025-2028), con las horquillas previstas de PIB e IPC.
- ✓ conseguido** **Salario mínimo sectorial: 18.000€ (GIII N8) y 20.000€ (GIII N7)**
 Elevamos los mínimos sectoriales por encima del SMI: eliminando el GIV N9 e incrementando el GIII N8 (13,4%) y el GIII N7 (10,5%).
- ✓ conseguido** **Vigencia indefinida del convenio en ultractividad**
 Garantizamos la vigencia de nuestras condiciones laborales más allá del vencimiento del convenio. **Esto era línea roja para CCOO.**



Y CONSEGUIMOS OTRAS MEJORAS Y GARANTÍAS:



conseguido

Actualización Aportación definida, comida y dietas

- Actualización **Seguro Aport. Def.:** 2,2% 2026 y 2,5% 2027.
- **Compensación comida** jornada partida: 13€ en 2027.
- **Dietas y gastos locomoción:** según índice precios hostelería.



conseguido

Mejoras en regulación de Permisos retribuidos

- Garantía de cómputo de los permisos en **días laborables**.
- Actualización redacción en base a RDL 5/2023.
- Inclusión nuevo permiso de hasta 4 días por **imposibilidad de acceder al centro de trabajo**.
- Permiso por actos preparatorios **donación** de órganos/tejidos.
- Permiso 3 días tutorías **hijxs con necesidades educativas esp.**
- 16 de las 24 h. por asuntos particulares **no serán recuperables**.
- Se garantiza la acumulación de **lactancia** de al menos 15 días.
- Se garantizan los días de vacaciones para mayores de 60 años.



conseguido

Compromisos sobre Clasificación Profesional

- Se adaptarán los requisitos de **Formación** al Marco Español.
- Se adaptarán las titulaciones al **Plan Bolonia**.
- Abordaremos la clasificación profesional en el **Observatorio**.



conseguido

Compromisos sobre Salud Laboral y PRL

- Garantía de evaluación periódica **riesgos psicosociales**, al menos cada 4 años si no hay pacto en la empresa.
- **Personas con cáncer:** teletrabajo si el puesto lo permite



conseguido

Compromisos sobre Igualdad y Diversidad

- Se separa el protocolo de acoso laboral del de acoso sexual.
- Protocolo igualdad y no discriminación **personas LGTBI**.
- **Falta muy grave:** comportamientos contra la libertad sexual, la orientación e identidad sexual y la expresión de género.



conseguido

Mantenimiento de garantías que la Patronal quería eliminar

- **No** se elimina el sistema de **promociones y ascensos**.
- **No** se recorta el **complemento por IT**.
- **No** se asumen las 200 h. de **distribución irregular** de jornada.

Seguiremos explicando y detallando los contenidos del preacuerdo

Puedes hacernos llegar tus dudas a seguros@servicios.ccoo.es

Emitiremos comunicado específico para la plantilla de las MUTUAS

