

# **UNESPA mejora su oferta salarial... pero pretende cuestionar la ultrat�atividad indefinida del Convenio**

**Tras las concentraciones convocadas por CCOO el 6/11 y el 11/11, se retoma la negociaciรณn con una mejora insuficiente de la oferta salarial patronal, acompañada por la pretensiรณn de que la vigencia del convenio caduque al aรณo y medio de su vencimiento.**

**CCOO apuesta por dar una oportunidad a la negociaciรณn antes de retomar el calendario de movilizaciones, si bien emplazando a las Patronales a buscar un preacuerdo antes de fin de aรณo.**

## **Principales prioridades CCOO**

- **Incremento salarial que alcance al menos 2 dígitos en 4 años (2025-28)**
- **Incremento salarial 2025: 4%**
- **Salarios en tablas por encima del SMI y un incremento significativo del Salario mínimo sectorial**
- **Vigencia indefinida del convenio en ultrat atividad (garantía condiciones).**
- **Mutuas:**
  - Creación de Observatorio sectorial
  - Tabla salarial de referencia
  - Desarrollo profesional

## **Respuesta PATRONALES**

- **Oferta incremento salarial vinculado a PIB/IPC con previsión del 9%.**
- **Incremento salarial 2025: 3%.**
- **Pueden estudiar la eliminación del nivel 9, dejando el nivel 8 como de entrada, pero vinculado a un acuerdo global.**
- **Vigencia solo 18 meses del convenio en ultrat atividad, desde su vencimiento.**
- **Mutuas:**  
AMAT sigue sin dar respuesta a nuestros planteamientos, al tiempo que pide recortar el complemento por IT.

**Desde CCOO hemos dejado claro a las Patronales que consideramos como una línea roja irrenunciable la vigencia indefinida en ultrat atividad del convenio, al tiempo que les hemos reclamado una oferta salarial más justa para las plantillas.**

La próxima reunión se prevé para mediados de diciembre. Seguiremos informando.

