

UNESPA mejora su oferta salarial... pero pretende cuestionar la ultractividad indefinida del Convenio

Tras las concentraciones convocadas por CCOO el 6/11 y el 11/11, se retoma la negociación con una mejora insuficiente de la oferta salarial patronal, acompañada por la pretensión de que la vigencia del convenio caduque al año y medio de su vencimiento.

CCOO apuesta por dar una oportunidad a la negociación antes de retomar el calendario de movilizaciones, si bien emplazando a las Patronales a buscar un preacuerdo antes de fin de año.

Principales prioridades CCOO

- **Incremento salarial** que alcance al menos **2 dígitos en 4 años (2025-28)**
- **Incremento salarial 2025: 4%**
- Salarios en tablas por encima del SMI y un **incremento significativo del Salario mínimo sectorial**
- **Vigencia indefinida del convenio en ultractividad** (garantía condiciones).
- **Mutuas:**
 - Creación de Observatorio sectorial
 - Tabla salarial de referencia
 - Desarrollo profesional

Respuesta PATRONALES

- **Oferta incremento salarial vinculado a PIB/IPC con previsión del 9%.**
- **Incremento salarial 2025: 3%.**
- Pueden estudiar la eliminación del nivel 9, dejando el nivel 8 como de entrada, pero vinculado a un acuerdo global.
- Vigencia **solo 18 meses** del convenio en ultractividad, desde su vencimiento.
- **Mutuas:**
AMAT sigue sin dar respuesta a nuestros planteamientos, al tiempo que pide recortar el complemento por IT.

Desde CCOO hemos dejado claro a las Patronales que consideramos como una línea roja irrenunciable la vigencia indefinida en ultractividad del convenio, al tiempo que les hemos reclamado una oferta salarial más justa para las plantillas.

La próxima reunión se prevé para mediados de diciembre. Seguiremos informando.

