

## Sigue el contraste de posiciones

En la 4ª reunión de la Comisión Negociadora del Convenio, celebrada hoy 09/04, desde **CCOO** hemos seguido detallando nuestra Plataforma en bloques clave, además de recibir respuesta patronal sobre los bloques tratados en la reunión anterior.

Os recordamos que la Plataforma completa de CCOO está en el siguiente enlace:  
[https://www.ccoo-servicios.es/archivos/20250224\\_plataforma\\_CONV\\_Seguros\\_y\\_Mutuas.pdf](https://www.ccoo-servicios.es/archivos/20250224_plataforma_CONV_Seguros_y_Mutuas.pdf)

### Respuesta CCOO a algunos planteamientos de UNESPA de la reunión anterior

En primer término, CCOO ha dado respuesta a algunos planteamientos de UNESPA en la reunión anterior, **insistiendo en que deben registrarse las prolongaciones de jornada**, mejorar la regulación de la desconexión digital, y **negándonos a eliminar el concurso oposición**, tal como pretende UNESPA.

### Respuesta UNESPA y AMAT a Plataforma CCOO Capítulos II y III

**Decepcionante respuesta patronal a la Plataforma de CCOO en materia de Clasificación profesional, Formación, Desconexión digital y Retribución variable**, con escasa disposición a abordar el detalle de cuestiones que planteamos desde CCOO en la reunión anterior. Tan solo han mostrado cierta disposición a la eliminación del G-IV N9 y algunas adaptaciones, con menor apertura a negociar el resto de nuestras propuestas y especial resistencia en cuanto a reducir el tiempo de permanencia en G-IV N8. **AMAT ha quedado en valorar la propuesta de CCOO sobre carrera profesional en las Mutuas.**

### CCOO exponemos en detalle nuestras propuestas sobre Tiempo de Trabajo

Finalmente, desde **CCOO** hemos expuesto con mayor detalle nuestras propuestas sobre los bloques previstos para el día de hoy, que tenéis detalladas en el enlace de arriba.

- **CCOO** reivindicamos reducir la jornada a 35 horas semanales **si se concreta la reducción de jornada máxima legal a 37,5** (de 1.692 a 1.598).
- Incluso aunque no se concrete legalmente dicha reducción, reivindicamos reducir la jornada anual del convenio **en un mínimo de 28 horas** (de 1.692 a 1.664).
- Reivindicamos mejoras en **Trabajo a Turnos, Vacaciones y Permisos**, que hemos detallado en la Plataforma.
- Y hemos detallado, igualmente, nuestras **propuestas específicas sobre jornada para las Mutuas**, también recogidas en la Plataforma.

La próxima reunión se ha fijado el 5 de mayo. Seguiremos informando.

