

Se recupera el Incentivo de Dependientas en cuantía de 1.000€ y se abre negociación para un sistema de Incentivos universal y transparente

Acuerdo en Grupo Inditex para compensar la pérdida de poder adquisitivo

18 de noviembre de 2022

Atendiendo a las reivindicaciones que desde CCOO y UGT hemos planteado a Inditex en las últimas semanas, reclamando que articulase medidas en el conjunto del Grupo que compensen el impacto de la inflación y reviertan en la plantilla parte de los beneficios, hoy hemos firmado acuerdo a nivel estatal para recuperar el Incentivo de Dependientas que se eliminó con la pandemia -incrementando su cuantía a 1.000€- y abriendo la negociación para modernizar el sistema de Incentivos, con el objetivo de que sea universal, equitativo y transparente.

En las últimas semanas, siguiendo la lógica global de acuerdos estatales que han sido clave en la pandemia, postpandemia y proceso de absorciones, y de forma complementaria a la negociación estratégica abierta del Plan de Igualdad de Grupo, desde UGT y CCOO hemos planteado al Grupo Inditex negociar medidas de aplicación en el conjunto del Grupo que hagan frente, a corto y medio plazo, a la pérdida de poder adquisitivo.

Finalmente, hoy CCOO y UGT hemos firmado con Inditex un Acuerdo de aplicación en el conjunto del Grupo, a nivel de todas las marcas y provincias, con el que:

- ☑ Conseguiamos recuperar el Incentivo de Dependientas en todo el Grupo, aumentando su cuantía a 1.000€ (600€ jornadas < 24H), a abonar en la nómina de febrero 2023.
- ☑ Conseguiamos abrir una negociación para establecer en todas las marcas del Grupo un sistema de incentivos y comisiones más transparente, universal y equitativo, además de tener en consideración la omnicanalidad de ventas física y online.

Además, la dirección del Grupo Inditex se ha comprometido en el Acuerdo a implicarse más en el desbloqueo y actualización salarial de los convenios autonómicos y provinciales: El 57% de las personas trabajadoras del Grupo Inditex están actualmente en convenios sin renovar y, en consecuencia, con sus retribuciones congeladas, lo que necesariamente puede llevar a escenarios de conflicto en el mes de Diciembre en esos ámbitos territoriales.

Se trata, sin duda, de un acuerdo estratégico, que demuestra que la mejor forma de hacer partícipe al conjunto de plantilla de la buena marcha económica de Inditex es alcanzar acuerdos globales que beneficien a todas y todos, en todas las marcas y provincias.