



NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

REUNIÓN 15 DE MARZO DE 2023

LA EMPRESA SE MUEVE... PERO AÚN NO ES SUFICIENTE



EMPRESA

SUBIDA SALARIAL 2023-2025

Desde CCOO seguimos exigiendo el **18%**, que podría incluir el **1,3%** si **hay acuerdo en el resto de materias**

La empresa plantea como **última oferta de cierre un 16%** en 3 años (incluyendo el 1,3% ya abonado)

CUATRIENIOS ANTIGÜEDAD

Desde CCOO hemos exigido que se reconozca la antigüedad **al menos desde el I Convenio de Primark (2010)**

La empresa, tras resistirse en anteriores reuniones, **está dispuesta a aceptar el planteamiento de CCOO.**

VACACIONES Y LICENCIAS

CCOO ha exigido eliminar el **1er turno de vacaciones** y que las licencias retribuidas vayan a **días hábiles**

La empresa está **dispuesta a aceptar el planteamiento de CCOO** en estas materias

REDUCCIÓN PARCIALIDAD

CCOO seguimos reivindicando aumentar las **horas de contratación** y el % de consolidación de **h. complementarias**

La empresa sigue **totalmente cerrada a los planteamientos de CCOO.**



NEGOCIACIÓN CONVENIO PRIMARK

REUNIÓN 15 DE MARZO DE 2023

CCOO

EMPRESA

FINES SEMANA COMPLETOS

CCOO plantea alcanzar los **12 fines de semana** completos en el año

La empresa está dispuesta a llegar a **11 fines de semana.**

DOMINGOS Y FESTIVOS

Desde CCOO reivindicamos reducir el % de Domingos/festivos y aumentar la compensación a **60€**

La empresa solo está dispuesta a reducir al **55%** los Domingos/festivos y aumentar la compensación a **35€**

Para CCOO hay una prioridad clara:
Conseguir un incremento salarial para toda la plantilla que.-

- ✓ Supere el **21%** de media, sumando los cuatrienios
- ✓ Aumente el **salario hora del Grupo I** desde los **9,5€** de 2022 hasta más de **11,5€** -con cuatrienios- desde Enero de 2025
- ✓ Nos sitúe por encima de la mayoría de **convenios provinciales**

Además, para acercarse a un acuerdo, la empresa debe:

- ✓ Reducir y compensar los **domingos y festivos** de trabajo
- ✓ Dar opciones reales para aumentar las **horas de contrato**

La próxima reunión es el 23. Sin duda, la empresa ha movido su posición gracias las movilizaciones convocadas por CCOO. **Pero hay que rematar la negociación con un convenio que suponga el salto salarial que se merece la plantilla de Primark.**