



Negociación Convenio Colectivo Grandes Almacenes

Comunicado Nº 5 - 17 febrero 2023

Salario - Nueva propuesta Patronal: 11% + 2% no consolidado

ANGED: UN PASO INSUFICIENTE

El sector NO puede esperar

Desde CCOO reclamamos a todas las partes de la Mesa que “nos arremanguemos” en una negociación real que nos lleve al incrementos salariales que nos homologuen con la competencia y 18.000€ de salario fijo del Grupo profesional

En la reunión de hoy ANGED ha avanzado en su planteamiento salarial, situándose en un 11% fijo (4% 2023, 3% 2024, 2% 2025, 2% 2026) + un 2% de pago único a 31/12/26 no consolidado. **Un planteamiento aún muy alejado del 18% que reclama CCOO** y que no permitiría alcanzar en la vigencia del convenio el objetivo de 18.000€ de salario fijo mínimo del Grupo profesional (la oferta de ANGED lo llevaría a poco más de 17.000 € en 2026).

Desde **CCOO** seguimos insistiendo en que, más allá de movimientos concretos, lo que ANGED debe hacer sobre todo es reflexionar sobre qué sector quieren ser:

- Si un sector que ya no ofrece condiciones salariales competitivas en comparación con las que **CCOO** ha conseguido pactar en otras grandes empresas de la distribución (**Mercadona, Lidl, Inditex...**).
- O bien un sector que avanza de forma decidida hacia **una subida salarial que compense la pérdida de poder adquisitivo** y hacia el objetivo de los **18.000€** de salario fijo mínimo del Grupo profesional, además de garantizar **finés de semana de calidad, disminuir domingos/ festivos y reducir la parcialidad.**

El sector no puede esperar: Por eso, desde **CCOO** emplazamos a todas las partes de la Mesa -Patronal y sindicatos- para “arremangarnos” en una negociación real, que nos lleve a concreciones y avances significativos en las próximas semanas, en incrementos salariales, retribuciones mínimas, descansos de calidad y menor parcialidad.

Porque queremos CAMBIAR LAS COSAS EN GRANDES ALMACENES.



Afíliate en un click

El poder de cambiar las cosas

