



# Negociación Convenio Colectivo Grandes Almacenes

Comunicado Nº3 - 3 febrero 2023

## **ANGED propone solo un 7% de subida en 4 años. CCOO exige un salto cuantitativo en salario (18%) y derechos sociales**

En la reunión sobre la negociación de convenio de hoy, **ANGED ha planteado a la mesa de negociación un 7% de subida en los cuatro años de vigencia con posibilidad de llegar a un 10% con la retribución variable.** Una adaptación de la ley en materia de contratación, aumentando el contrato eventual a 12 meses. También proponen la creación de un contrato fijo discontinuo a tiempo parcial, del que tan solo han detallado un llamamiento a 5 días, posible movilidad a 60 Km y criterios de llamamiento nada objetivos. Por último, **han llevado la propuesta a la mesa de rebajar el pago de la IT.**

**CCOO ha recordado a la patronal la reciente subida del SMI**, que ahora mismo supera el grupo de personal base. También ha manifestado la importancia de este convenio, que va a marcar un determinante punto de inflexión en Grandes Almacenes, que tiene que decidir que sector quiere ser, si quiere ser un sector de referencia como lo fue hace 30 años, o ser uno de los peores convenios del mercado laboral.

Para poder evolucionar y volver a ser un sector de referencia en condiciones laborales se debe subir el salario de manera importante y consolidable. Por ello **desde el sindicato se mantiene firme en la propuesta de un salario de 18.000€ anuales. Así como dignificar las condiciones laborales de las plantillas a través de mejoras sociales como los 12 fines de semana libres al año y la reducción de domingos a trabajar.** En materia salarial, evidentemente, para dignificar las condiciones, es necesario que se establezca un mínimo de horas de contratación para los tiempos parciales que proponemos sea de 28 horas.

**CCOO ha criticado la propuesta de la patronal** consistente en rebajar el pago de IT por el problema de absentismo que se da en el sector. Un problema que es general y que no se soluciona con la rebaja del pago de IT, y que el sindicato defiende en su plataforma se pague el 100%

**La parte social también ha propuesto la creación de un plan de pensiones de empleo** y sobre los fijos discontinuos ha manifestado que no se niega a negociarlo pero con garantías en llamamiento, ocupación, y horas de contratación

La próxima reunión se há fijado para el 10 de Febrero. Seguiremos informando.



**Afíliate en un click**

*El poder de cambiar las cosas*

