



¿Hasta cuando Señor Presidente?

El próximo 2 de Diciembre, fecha en que se celebrará la Asamblea General Ordinaria en Unicaja, se cumplirán 171 días desde que CC.OO. le entregara al Presidente un completísimo dossier (que podéis consultar en www.comfia.net/unicaja) donde se refleja el deteriorado clima laboral padecido en Unicaja, elaborado a partir de la opinión que 1.800 trabajadores y trabajadoras expresaron de forma abierta, libre y totalmente anónima en la encuesta de Clima Laboral efectuada el pasado año por CC.OO.

Dada la **falta de respuesta** por parte del **Presidente** a la petición de CC.OO. de **organizar mesas de trabajo con participación de todos los sindicatos**, para discutir los problemas de amplio calado que en dicho dossier reflejábamos, es por lo que **CC.OO.**, **votó en contra de la gestión** de la Entidad en la Asamblea del pasado mes de Junio.

Como en Unicaja, el **factor humano parece ocupar el último puesto en la escala de prioridades de sus dirigentes**, desde entonces seguimos esperando que el Sr. Presidente se digne dedicar un rato a analizar la necesidad de la puesta en práctica de las medidas propuestas por CC.OO.

Hace seis meses nos **acusaban de demagogos y populistas** por iniciar este camino de denuncia. A pesar de ello, entonces, como ahora, **animamos al resto de sindicatos a apoyar** nuestra postura para **demostrar a la Entidad** que los **compañeros y compañeras** habían llegado a un punto sin retorno en el que **no están dispuestos a seguir soportando 'apreturas de cinturón'**, mientras la Entidad exhibe año tras año unos **incrementos de beneficios espectaculares**, conseguidos en buena parte gracias a la política de contención de gastos de personal aplicada sistemáticamente por Unicaja.

Por ello, el **próximo día 2**, los **Consejeros Generales** en representación de **CC.OO.** en la **Asamblea General** volverán a **recordar al Presidente** el compromiso que tiene con sus empleados y **le instará a que inicie negociaciones** para la **mejora de las condiciones laborales**, de manera que así podamos creer lo que la Entidad que dirige, declara en su Memoria de Responsabilidad Social Corporativa:

Los empleados son pieza clave de la actividad profesional, al constituir un elemento de conexión directa con la sociedad. Unicaja es consciente de que sólo con un equipo profesional motivado, integrado y formado se pueden llevar a cabo conjuntamente políticas que permitan desarrollar las líneas estratégicas sobre las que se asienta toda la actividad de la Entidad...

Nos estamos jugando mucho. Por ello, **CC.OO.** consciente de su **responsabilidad**, volverá a pedir a los **Consejeros de otros sindicatos** que se **unan en la legítima y justa demanda de mejoras laborales**, reclamada por los miles de trabajadores y trabajadoras que en las últimas elecciones han acudido masivamente a las urnas, dando su respaldo mayoritario al Sindicato que ha encabezado la **exigencia de un cambio** en las **relaciones laborales** de esta Entidad

