



¿QUÉ PASA CON LOS INCENTIVOS?

Desgraciadamente la **realidad** es obstinada y se empeña en **darle la razón** a **CC.OO.** cuando reivindica un cambio en las relaciones laborales en Unicaja. Las diferencias entre las entidades vienen marcadas, no tanto como por el servicio que se presta a los clientes, **se nos exige competitividad**, compromiso, iniciativa comercial, pero la profesionalidad y la **agresividad comercial hay que pagarla** y en **Unicaja** además de **pagarse mal**, encima se paga **tarde**.

¿Qué pasa en la Red Comercial?

- ⇒ Respecto al **primer periodo** (Enero a Mayo), aun **no se ha cobrado** y ni tan **siquiera conocemos** el índice de cumplimiento del **IGC**.
- ⇒ Y sobre el **segundo periodo** (Junio a Septiembre), al desconocerse el índice de cumplimiento del **IGC**, a estas alturas aún **no se ha podido planificar el trabajo**.

¿Qué pasa en los Servicios Centrales?

- ⇒ A estas alturas aún **no se han abonado** los incentivos correspondientes al **año pasado**, e incluso se **desconoce** la **cuantía** de los incentivos.
- ⇒ Entrados en el mes de Septiembre del 2006, los trabajadores de **SS.CC.** todavía **desconocen qué tienen que hacer** para **cobrar** los incentivos correspondientes al 2006.

La Caja dice sobre el sistema de incentivos (Circulares 45/06 y 169/05): *“entre los principios que inspiran el sistema se encuentran los siguientes: incentivación, factibilidad, simplicidad, gestionabilidad, transparencia, mensurabilidad e igualdad”.*

¿Incentivación?



El **63,36%** de los **empleados** manifiesta que los incentivos **no le motivan nada** y al **31,89%** le motivan **poco**. Entendemos y compartimos esta percepción de los empleados, máxime al constatar cual es la realidad en el presente ejercicio: **aún nadie** (ni S.C. ni Red Comercial) **ha cobrado nada**. **ADEMAS DE SER EXIGUOS, LOS INCENTIVOS LLEGAN TARDE.**

¿Mensurabilidad?



Ignoramos con qué ‘metro’ estarán midiendo los datos pero desde luego creemos que se debe cambiar ya que con éste, a 30 de Agosto **aún no se han publicado** los resultados del **IGC del primer periodo** (Enero a Mayo).

¿Transparencia?



Transparentes no... ¡**invisibles los criterios de aplicación para la representación de los trabajadores!** Desde el momento que el sistema de incentivos no cuenta con la participación sindical y nuestra intervención se limita a ser ‘meros espectadores’ no podemos dejar de dudar de la transparencia del sistema.

¿Factibles y simples?



Factible significa ‘que se puede hacer’ y simple, ‘fácil o sencillo’. Poder... se puede hacer, pero desde luego **no de forma sencilla** o fácil. Mucho nos tememos que el **sistema** cada día se **está complicando** más. Si no... a los hechos nos remitimos:

El **pasado año** el **abono** del primer periodo se efectuó en la **nómina de Julio**. Salvo error u omisión el primer periodo de incentivos del **año 2006** se va a **efectuar**, como pronto, en la **nómina del mes de Septiembre** ¿De verdad nos creemos que vamos mejorando o nos estamos haciendo trampas al solitario?

Por todo ello, CC.OO. va a elevar su protesta y reclamar el abono inmediato de los incentivos en la mesa de Relaciones Laborales y si es necesario en los Organos de Gobierno porque... es necesario un cambio de las relaciones laborales ¡YA!