




ACLARACION SOBRE REUNION CONSEJO ADMINISTRACION EN PORTUGAL

Ante las torpes insinuaciones que se han realizado en una circular distribuida recientemente, CC.OO. se siente obligada a aclarar a los compañeros que:

- I. El representante de CC.OO. en el Consejo de Administración, José Luis Cid, **NO HA PARTICIPADO** de lo que el CSICA denomina "VACACIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION EN PORTUGAL" a las que han asistido los miembros del mismo, con sus respectivos acompañantes, especialmente en un momento tan delicado como el que atravesamos. Hacerlo, hubiera sido **faltar a la ética**, que como Sindicalistas nos sentimos obligados a observar, ahora más que nunca tras conocer las preocupantes **conclusiones** extraídas de la **Encuesta de Clima Laboral**, que realizó CC.OO. el pasado año.
- II. Nuestro representante, en orden a **cumplir con su obligación** de asistir a las reuniones del Consejo de Administración y de la Comisión Ejecutiva, se limitó a **ir** (sin acompañante) a la **sesión** del Miércoles 2 de Agosto, celebrada a las 20:00 horas (21:00, hora española) y **volver** al día siguiente a las 11:00 horas (para quien quiera comprobarlo, estaremos encantados de mostrarles pruebas documentales).
- III. El representante de CC.OO., **dejó muy claro**, que **no** le parecía oportuno, en un momento tan delicado como el que atravesamos, con la alta desmotivación, la sobrecarga de trabajo, la falta de plantilla, la escasez de incentivos, celebrar este tipo de acontecimientos y mucho menos que éste contara con nuestra participación. **NO** debemos olvidar que seguimos esperando una respuesta por parte de las altas instancias de Unicaja a las demandas que personalmente le transmitimos al Presidente.
- IV. Resulta increíble (y sería risible si no llevara la intención que lleva) que CSICA critique a **CC.OO.**, el **único sindicato que rehusó participar en el evento** y lance 'veladas acusaciones' con la pretensión de **confundir a los compañeros y debilitar** la imagen de CC.OO. relacionándonos con las 'vacaciones de Portugal', mientras que **omite de forma vergonzosa las siglas de los otros sindicatos (UGT y SECAR) cuyos representantes de personal en el Consejo sí las disfrutaron**.
- V. **No se debe confundir coherencia con irresponsabilidad**. No se trata de votar que no, por sistema, ante cualquier tema incluido en las sesiones del Consejo de Administración. Se trata de llevar una línea coherente entre lo que se dice y lo que se hace. Y en ese punto, **CC.OO.** tiene muy **claro** su **postura: denunciar, reclamar -hasta que nos hagan caso-**, la apertura de mesas de **trabajo y negociación**, con todas las Organizaciones Sindicales, donde se **aborden las causas estructurales** que provocan el nefasto clima laboral y la grandísima desmotivación que estamos padeciendo y que perjudica a todos: empresa y trabajadores.

 El 24 de Junio, momento en el que CC.OO. votó en contra de la Gestión de Unicaja, tras dos avisos previos en las Asambleas anteriores materializados en sendas abstenciones, parece que se abrió la caja de los truenos en esta Entidad.

Desde entonces estamos esperando un 'gesto' de los máximos responsables de la Caja que nos demuestre que están receptivos a solucionar los problemas de la plantilla. Como hasta el momento este paso no se ha dado, CC.OO. por coherencia y por convencimiento, va a mantener la misma posición que ha mantenido respecto al Consejo de Administración de Portugal. En base a ello seguiremos siendo coherentes en nuestras actuaciones en cuantos ámbitos tengamos presencia (Consejo de Admón., Comisión de Control, Mesa de RR.LL., Salud Laboral...) y mientras no se nos atienda en las reivindicaciones de trabajadores declinaremos nuestra participación en actos institucionales del tipo que nos ocupa.