

ASAMBLEA GENERAL DE UNICAJA CC.OO. SIGUE INSISTIENDO

EL DISCURSO SIGUE SIN CONVENCERNOS.

LOS RESULTADOS CONVENCEN, SU APLICACION NO. LOS BENEFICIOS NO MEJORAN LOS SUELDOS DE LOS TRABAJADORES, CADA VEZ MAS ALEJADOS DE LA MEDIA DEL SECTOR.

El pasado sábado 26, se celebró la Asamblea General de Unicaja, en la que nuestro Presidente presentó los magníficos resultados que se vienen produciendo y el liderazgo de nuestra empresa en el sector financiero. Una vez más debemos decir que no podemos compartir su discurso. **Esta magnífica situación económica no tiene traslado a** los trabajadores y trabajadoras de Unicaja, **no sólo no mejora sino que día a día nos vamos distanciando del nivel medio de retribuciones en el sector**, somos de los peores retribuidos y por contra de los más productivos.

Estamos soportando un **aumento de las cargas de trabajo** que, en muchas ocasiones, resulta **insostenible**, mientras que, por otra parte, asistimos a un continuo flujo de información magnificando nuestros beneficios. Escuchamos un discurso continuo de creación de puestos de trabajo, pero **cada vez somos menos y por culpa del "sobredimensionamiento", siempre sobra alguien**.

En CC.OO. estamos convencidos que la dirección tiene por cierto lo anteriormente expuesto, y prueba de ello es la puesta en marcha, por parte de Unicaja, de una encuesta para valorar el clima laboral. Esta encuesta, afortunadamente para la Caja, sólo alcanza a un 20% de la plantilla, sin entrar en la confidencialidad de la misma, entendemos que algunas preguntas son implantables por no decir incontables y para muestra estas que hemos extraído:

1. En esta empresa existe un buen ambiente de trabajo.
2. Dispongo del equipo y los recursos necesarios para llevar a cabo mi trabajo.
8. Creo que recibo una parte justa de los beneficios de la empresa.

Para hacer frente a esta situación, además de otras actuaciones, desde **CC.OO. hemos puesto en marcha una encuesta para hacer una valoración real de las condiciones de trabajo en Unicaja. Nuestra encuesta la hemos enviado a toda la plantilla y prácticamente el 34% la ha contestado ya**. Una vez que cerremos la recepción, tabularemos los resultados y **extraeremos las conclusiones** que pretendemos refrendar con los trabajadores y trabajadoras, **para posteriormente proponer las soluciones necesarias**.

Necesitamos la participación activa de todos y todas, **si aún no has contestado la encuesta contéstala**, si no la has recibido o no la encuentras, puedes pedírsela a cualquier Delegado de CC.OO., por teléfono, por valija o por correo electrónico a unicajacadiz@comfia.ccoo.es, te remitiremos rápidamente la encuesta para que la contestes de forma totalmente confidencial, necesitamos tu opinión.

ASAMBLEA GENERAL DEL 26-11-05

INTERVENCION DE CC.OO.

La representación de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja por el Sindicato CC.OO., a colación de lo manifestado en esta Asamblea, hace constar lo siguiente:

Ante todo, felicitar a todos los empleados de Unicaja por los magníficos resultados obtenidos en el primer semestre y que, con toda seguridad, mejorarán al cierre del ejercicio. Pero siendo consecuentes con lo manifestado en la Asamblea celebrada el 4 de Junio, volvemos a expresar nuestra crítica en el sentido de que, desafortunadamente, estos magníficos resultados no repercuten en una mejora de los salarios de los trabajadores de Unicaja. Actualmente estamos un 15% peor pagados que la media del sector, estando, por contra, a la cabeza del sector de ahorro en beneficios obtenidos.

Siendo nuestra Caja líder en el sector financiero andaluz, se hace imprescindible adoptar, en el plazo que media hasta la próxima Asamblea, las medidas necesarias en orden a alcanzar una homogeneización de nuestros salarios en línea, como mínimo, con la media del sector.

Igualmente consideramos imprescindible avanzar en las relaciones entre Recursos Humanos y los representantes de los trabajadores, aunque se han desbloqueado favorablemente algunos temas laborales, otros siguen permaneciendo en fase de proyecto, sin la participación real y directa de los representantes de los trabajadores. Mientras esto no cambie debemos reiterar nuestra crítica a la Gestión de los Recursos Humanos en nuestra Entidad.

Terminamos nuestra intervención con un ruego a nuestro Presidente, respecto a que se dote de más personal a las oficinas, en beneficio de los empleados y fundamentalmente de nuestros clientes. Aún reconociendo el incremento de la plantilla en algunas zonas de implantación de Unicaja, también lo es que en otras, como Cádiz, se está produciendo una pérdida considerable de empleo, que ha alcanzado el centenar de empleados desde el año 2000. Hay un clamor generalizado que nos llega de nuestros compañeros y de los propios clientes, respecto a la insuficiente dotación de personal de nuestra red de Oficinas, lo que redundará en una insoportable sobrecarga de trabajo en las mismas y en una deficiente atención a nuestros clientes a los cuales nos debemos.

-----✂-----✂-----✂-----

BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO. - UNICAJA

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____
 Dirección: _____ C.P.-Población: _____
 Sucursal: _____ Fecha y Firma, _____
 Cuenta Cargo: _____

ENVIAR POR VALIJA INTERNA A: **CC.OO. – UNICAJA, SUC.4064-ALGECIRAS 8**