

la carcoma



Revista informativa de las CC.OO. de Unicaja
email: unicaja@comfia.ccoo.es web: www.comfia.net/unicaja

| | | | |
|---|---|---|---|
| unicajamalaga@comfia.ccoo.es 952272017 | unicajaronda@comfia.ccoo.es 952189623 | comfia-al@and.ccoo.es 950280645 | unicajacadiz@comfia.ccoo.es 956258007 |
|---|---|---|---|

Noviembre 2005

número 48

Los empleados de Unicaja tenemos que estar, por lo menos, un 15% más desmotivados que la media del Sector...

Los empleados de Unicaja, estamos ya acostumbrados a ver a nuestra empresa situada siempre entre los primeros puestos del ranking de cajas en obtención de beneficios. Eso nos reconforta, porque sin lugar a dudas, es firme garantía de la estabilidad de nuestros puestos de trabajo.

Pero, después de la tranquilidad psicológica que nos produce conocer la solidez y rentabilidad de nuestra empresa, nos asalta una duda...



¿Y si mi empresa gana tanto, porque yo gano menos que el compañero que tiene mi misma categoría y similar antigüedad de la Caixa o Caja Madrid o el Monte, cuyas oficinas muchas veces están contiguas a la nuestra y con los que desayunamos muy a menudo y a causa de los cuales, dicho sea de paso, se nos atraganta el café cuando nos comentan sus salarios?

Las cifras no dejan lugar a dudas:

- ✓ En el **año 1998** había **51 cajas**. Unicaja ocupaba el **puesto 42** en el ranking en cuanto a **salario medio por empleado** (solo 9 cajas cobraban menos que nosotros)
- ✓ En el **año 2000** después de algunas fusiones, quedaron **48 cajas** y Unicaja seguía ocupando el **puesto 42** en sueldos y salarios (es decir, dos años después solo 6 cajas cobraban menos que nosotros)
- ✓ En el año **2004**, quedaron **47 cajas** en el sector y entre ellas, Unicaja se situó en el **puesto 40**, es decir que incluso a pesar del coste salarial extra que ha tenido que asumir Unicaja, a diferencia de otras cajas en las que al no tener los trienios congelados, el efecto de la trasposición se ha visto amortiguado (en Unicaja se cobran trienios solo en 12 pagas, mientras todos los que han ascendido de nivel por efecto de la aplicación del Convenio, han visto incrementado su salario base en 18,5 pagas), sigue habiendo solo 7 cajas que **pagan peor** que la nuestra.

¿Cuánto de menos cobramos en Unicaja?

Refiriéndonos a **medias del sector de Cajas** (y todos sabemos lo que significan las medias: en Etiopía se comen de media 2 pollos a la semana, es decir tú te comes 7 y yo ninguno...), los números no son precisamente favorables...

| Año | Salario Medio CECA (miles €) | Salario Medio Unicaja (miles €) | Diferencia Absoluta | Diferencia Relativa |
|------|------------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1998 | 33,0 | 28,3 | 4,7 | 14,24% |
| 2000 | 34,9 | 30,0 | 4,9 | 14,04% |
| 2004 | 39,9 | 33,9 | 6,0 | 15,03% |

Fuente: Anuario Estadístico de las Cajas de Ahorros años 1998, 2000 y 2004

Si ganamos un 15% menos que la media del sector...¿no estaremos, por lo menos, un 15% más desmotivados la media?

Y si descendemos al **detalle** de lo que pagaron de media en sueldos y salarios durante el año 2004 **algunas cajas**, no podemos entender tanta diferencia...

| Entidad | Salario Medio (miles de €) | Entidad | Salario Medio (miles de €) |
|---------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|
| CECA | 53,7 | Bancaja | 42,7 |
| Kutxa | 53,0 | Caja San Fernando | 41,1 |
| Caja Avila | 52,6 | Caixa Galicia | 40,7 |
| La Caixa | 47,2 | Caja Granada | 38,0 |
| Caja Madrid | 46,2 | Caja Sur | 36,2 |
| Caja Gral. Canarias | 44,5 | El Monte | 35,1 |

Conclusiones

No solo **somos de los peor pagados** entre todas las cajas (sólo nos siguen en cola: la Caixa del Penedés, la Ontinyent, Caja Jaén, Círculo Católico de Burgos, Caixa Girona, Layetana y Manlleu), sino que además **año a año** se van **acrecentando las diferencias negativas** de Unicaja con respecto a la media del Sector de Ahorro.

Por todo ello, no podemos dejar de preguntarles a nuestros Gestores:

¿Por qué los empleados de Unicaja cobramos menos que la mayoría de los compañeros de otras Cajas?

¿Acaso trabajamos menos que la media?

¿Somos menos rentables que la media?

¿No es nuestro trabajo y esfuerzo cada vez mayor, el que permite que Unicaja obtenga los magníficos beneficios que año a año publicita?

En próximos comunicados intentaremos ir resolviendo estas dudas...

BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO. - UNICAJA

Nombre: _____ DNI: _____ Telf.: _____
 Dirección: _____ C.P.-Población: _____
 Sucursal: _____ Fecha y Firma, _____
 Cuenta Cargo: _____

ENVIAR POR VALIJA INTERNA A: **CC.OO. - UNICAJA, SUC.4064-ALGECIRAS 8**