



## ¿QUE OCURRE EN UNICAJA?

Como ya os comentamos en La Carcoma 56, teníamos prevista una entrevista con Presidencia, para exponer **los problemas detectados** en la encuesta de clima laboral y **las soluciones que, desde CC.OO. considerábamos factibles**.

Los **problemas son lo suficientemente importantes**, para que nuestros gestores estén nerviosos al constatar su existencia e impacientes por solucionarlos, dado que los mismos, sin lugar a dudas, afectan directamente a la propia marcha de la Entidad:

- ☑ **UNICAJA NO MOTIVA A SU PERSONAL, NI CON INCENTIVOS, NI FOMENTANDO EL BUEN AMBIENTE, NI OTORGANDO RECONOCIMIENTO A SU PERSONAL.**
- ☑ **LA PRESION LABORAL ES INSOPORTABLE POR LA FALTA DE PERSONAL, POR EL INADECUADO DISEÑO DE LA NORMA Y POR LA DEFICIENTE ORGANIZACIÓN DE LA ENTIDAD.**
- ☑ **LAS OFICINAS ESTÁN INSUFICIENTEMENTE DOTADAS PARA OFRECER UN SERVICIO DE CALIDAD AL CLIENTE.**
- ☑ **LA OPINION DE LOS EMPLEADOS NO ES TENIDA EN CUENTA POR LOS SUPERIORES**
- ☑ **TRABAJAMOS MUCHAS MÁS HORAS (SIN REMUNERAR) QUE LAS ESTIPULADAS EN NUESTRO CONVENIO COLECTIVO.**
- ☑ **SOMOS COMPETITIVOS POR LA DEDICACION Y ATENCIÓN AL CLIENTE QUE LOS EMPLEADOS OFRECEMOS NO POR LOS PRODUCTOS QUE UNICAJA OFERTA AL MERCADO.**
- ☑ **NO SE NOS RETRIBUYE ADECUADAMENTE AL ESFUERZO REALIZADO, NI PROPORCIONALMENTE AL IMPARABLE ASCENSO DE LOS BENEFICIOS DE UNICAJA.**

En CC.OO. estamos tan seguros de la certeza y justicia de nuestras reivindicaciones (1.800 personas no pueden estar equivocadas en la apreciación de su realidad laboral) que en la entrevista mantenida con Presidencia, además de nuestras conclusiones, **hemos hecho entrega de los resultados de la encuesta para que sea la Dirección de Unicaja la que analice los datos** y saque sus propias conclusiones.

De momento no podemos adelantaros conclusiones positivas, ya que seguimos esperando una respuesta. Por otra parte nos inquieta que se muestren **insensibles** a una realidad tan preocupante como que **EL CLIMA LABORAL EN UNICAJA se va volviendo, por momentos, más difícil de soportar.**

Como entendemos que la última responsabilidad de esta realidad es de de nuestros gestores, **los Consejeros Generales miembros de la Asamblea** y creemos que éstos no están suficientemente informados, por los propios directivos, del deterioro del clima laboral padecido, es por lo que **CC.OO., haciéndose eco del clamor de la plantilla, va a informarlos personalmente en la próxima Asamblea General de Unicaja** que se celebrará el Sábado 24 de Junio.

Esperamos que ellos sean capaces de entender la preocupación que, como trabajadores tenemos, porque **las organizaciones no son nada sin las personas. Son éstas las que las hacen crecer y mejorar.**