

L'Altra Veu



<http://eds.comfia.net>

eds@comfia.net



Butlletí d'informació i opinió de Comissions Obreres d'EDS # Número 3 #



BORRATXERA D'ACOMIADAMENTS

Els més febles són eliminats sense pietat : Els vells, els que no poden seguir el ritme de la manada, els malalts. La selecció natural no es deté davant res. Mentre , de fons, les hienes riuen sarcàsticament perquè a elles no els toca i no tenen massa simpatia pels herbívors; són egoistes i oportunistes.

Podria semblar la descripció d'un documental del National Geographic, però no. Ens referim a aquesta empresa en que treballem, més que res, perquè ens paguen (ja sabem que les portes estan obertes per qui vulgui marxar) però, mire usted, és que tenim les nostres despeses, les nostres vides.

EDS ,a través del seu president Rafael Roa, presentava al món empresarial un Pla pel qual preveu un **augment del doble de la facturació i de la plantilla fins als 4500 treballadors** en tres anys. No obstant això, segons Roa, "amb l'actual conjuntura crec que podríem arribar a aquest objectiu en **dotze mesos**".

Els treballadors d'EDS no podem evitar fer-nos una pregunta la resposta de la qual ens duu a la indignació . **Quin sentit té continuar acomiadant companys els passats 30 i 31 de Març existint aquestes previsions de creixement?**

Molts companys, persones, famílies van ser acomiadades sense altra prèvia consideració cap a ells que la de cridar-los al seu lloc de treball.

Casualment, tots aquests companys treballaven sota una situació que l'empresa considera "menyspreable", com és la jornada reduïda, estar treballant però imputant hores al famós i repugnant "bench" o no encaixar amb el perfil submís que busca la majoria dels gerents d'aquesta casa.

S'ha acomiadat a companys amb 3 fills al seu càrrec, amb jornades reduïdes amb què intentaven compaginar com podien la seva vida... el responsable de torn només veia improductivitat on la majoria veiem humanitat.

Amb aquesta actitud tenim curiositat per veure com aquestes mateixes persones ens demanaran fer guàrdies absurdes o malviure amb pèrdues salarials anuals per a engrèixar el seu bonus.

Aquesta gent està acomiadant perquè només els mouen els diners, no els importem en res que no afecti a la seva immoral casella de beneficis, ignorem si tenen problemes de consciència a l'anar-se a dormir potser ahuriem de tenir com a mínim els mateixos problemes que Rosario, Antonio, Victoria, Tomás, Fileas, Diego, Carles, Miriam, Miquel, Pedro José, Cristina o Gabriel tenen per a trobar com més aviat millor un treball per a poder seguir simplement vivint.

Tot això s'ha fet amb perspectives de grans augments tant de facturació com de plantilla. Suposem que després d'haver fet aquests acomiadaments disciplinaris o 'poc productius' quan arribi la pujada de càrrega de treball es fitxarà a 200 o 300 júnors per una quantitat de carn el quilo molt menor que la dels acomiadats.

Des de CCOO ens plantegem, davant aquesta actitud, seguir asseguts en una Taula amb qui tracta els seus treballadors com a carnassa a acomiadar segons la seva 'amortització'.

Realmente no sé qué haríamos sin ti; pero desde mañana lo averiguaremos.



ELECCIONS A EDS (Madrid - GOSA)

El dia 28 d'abril es celebraran eleccions a EDS Madrid per a elegir els membres del nou Comitè d'Empresa, us animem a participar activament en elles, molt especialment votant el dia 28 , ja que del resultat de les mateixes dependran els possibles assoliments/acords dels pròxims 4 anys que ens afectaran a tots els treballadors.

Des de CCOO us oferim un projecte ambiciós i moltes ganes de treballar per a fer-ho possible.

La candidatura de CCOO està formada per companys i companyes que formen un grup de treball sòlid, provenen de pràcticament tots els departaments i centres de treball, amb el que està garantit la representació de tots els col·lectius i la seva problemàtica.

Des de CCOO contem amb tot el suport i experiència d'un gran sindicat capaç d'afrontar els reptes que plantegen les gens fàcils relacions laborals actuals. Com recordareu, a EDS en aquests últims mesos hem viscut situacions molt difícils, que hem pogut afrontar gràcies a l'experiència d'altres centres de treball, i al suport incondicional del sindicat.

ELECCIONS A EDS (MADRID - TRES CANTOS)

El dia 1 d'abril s'han celebrat eleccions en el centre de EDS Contact Center Tres Cantos. Els resultats han estat: CCOO: 7 delegats UGT: 2 delegats

Priemr de tot agraïm el suport rebut, valorem molt positivament el resultat, i confiem que aquest esdeveniment suposarà a curt termini una millora en les condicions de treball de tots. Per part de CCOO treballem des d'ara mateix per a aconseguir els objectius marcats

PRÒXIMA REUNIÓ DE LA TAULA NEGOCIADORA

Ja us hem fet arribar una relació de tots els temes que es negociaran en aquesta taula.

Per a CCOO tots són importants, però alguns són prioritaris, com són el manteniment del poder adquisitiu mitjançant l'aplicació de l'IPC anual, el pagament real de l'Antiguitat (no absorció), compliment de les carreres professionals i una millora de les condicions laborals que permeti posar fi al creixement de baixes per depressió en molts departaments, especialment al Call Center. La pròxima reunió està fixada per al 14 d'Abril.

Actualitat a EDS

-Saragossa: Amb l'arribada de companys per a gestionar l'administració del outsourcing, Direcció ha reubicat els treballadors que ja estaven anteriorment distribuïts en dues plantes i mitja únicament en dues, semblant-se la situació perillosament a la foto de l'última pàgina d'aquest butlletí.

Considerem que aquest canvi no és acceptable i treballarem des de la CSS per a la seva solució definitiva.

-Sant Cugat Nord: S'estan realitzant reunions perquè grups de companys realitzin guàrdies per 180€ a la setmana o 20€ per un dia, incloent qualsevol temps d'intervenció.

Sense tenir en compte com es paguen els esforços en aquesta casa (política de portes obertes al carrer), aquestes quantitats ens semblen ridícules i còmiques tenint en compte com es paguen en el sector o que són quantitats fixes des de 1999, us recomanem no acceptar ni una sola d'aquestes guàrdies amb les quals volen tenir-nos disponibles 24x7x4 duros.

Parleu amb els companys del mateix equip, poseu-vos d'acord i impediu la negociació individual que sempre intentarà l'empresa amb el que estigui en una posició més feble, doneu-li suport perquè aquesta prepotència i pressió no tingui èxit.

Poseu-vos en contacte amb qualsevol delegat de CCOO per a plantejar aquest tema.

-CANVIS DE CENTRE I TRASLLATS.

La diferència entre un canvi de centre de treball i un trasllat, és que el trasllat suposa un canvi en el domicili habitual i el canvi de centre no.

A més, en el trasllat el treballador pot sol·licitar la rescissió del contracte amb la indemnització corresponent.

En els dos casos el treballador deu ser compensat pel perjudici que li ocasiona aquest canvi, major cost en temps invertit i en diners.

Aprofitant el trasllat del departament de Network Management de Barcelona a Sant Cugat, en CCOO hem començat a negociar amb l'empresa un procediment que permeti en el futur saber a qualsevol treballador la compensació que li correspon, ja que en ocasions no s'està compensant absolutament res per aquests canvis, especialment quan es realitzen de manera individual i no col·lectiva. El procediment també deu contemplar la actualització automàtica del cost del transport en la nòmina cada any.

Frases mítiques a EDS



Iniciem un repàs a la Bíblia de tota bona empresa que s'estimi, aquestes regles o dogmes dogmàtics defineixen la seva estructura o relació social, normalment amb frases contradictòries amb la realitat.

Podríem començar amb el vocabulari esportiu ridícul i naïf amb que ens expliquen el 'fun' i 'cool' que és estar en el 'bench', sofrint un 'training' inexistent perquè el nostre 'Team Manager' diu que afecta al 'Score' de la seva gerència. GOOOOL!!!

Però no, avui analitzarem **'EDS és una empresa amb política de portes obertes'**.

AL principi els companys més optimistes van pensar que davant qualsevol problema sempre tindrien la porta oberta del despatx de RR.HH. Uns altres creien que només era una frase extreta del manual del perfecte gerent per a calmar al treballador i fer-li creure que seria escoltat per qualsevol dels molts directius que hi ha sobre ell quan mai seria així.

Finalment, gràcies a l'ERO, 300 companys deixen l'empresa durant aquest any, vam arribar a comprendre l'autèntica extensió de la frase... l'única porta oberta d'EDS és la de sortida.

Adicció a la Feina: Esclavitud voluntària?

VIVIR PARA TRABAJAR



No hi ha millor forma de prevenció que una bona vacuna. Per evitar d'estar afectats per una malaltia, conseqüència de polítiques sobradamente conegudes en el nostre entorn laboral, explicarem en un parell de capítols aquesta drogadoicció psíquica.

Durant mil·lennis, el treball manual va ser sempre vist amb menyspreu per les classes socials més elevades, elles es dedicaven a l'oci creatiu, que incloïa les ciències i les arts, però no el treball manual que embrutia i degenerava la persona.

La maledicció bíblica del treball com a penitència, només afectava els més desfavorits. Amb el pas dels segles, totes aquestes tendències s'han anat "democratitzant", no pels interessos del poble, si no pels d'una burgesia que volia imposar el poder del diners contra el poder dels drets de naixença.

Això sí, al marge de totes les classes baixes, a les quals no se les considerava dignes d'atenció.

En aquesta guerra de poders, sorgeix la "dignificació del treball" com a element de lluita contra les aristocràcies dominants.

Se'ls retreu que no es guanyen la vida, en contra dels productius burgesos. Curiosament, aquestes actituds ens han dut avui en dia a la santificació del treball. La majoria de les persones del món occidental, podrien dir que és el centre de les seves buides vides.

El que importa és la "carrera professional", sacrificant-lo tot a ella. Una nova forma d'esclavitud, en la qual només hi ha temps per a treballar i fins l'oci t'ho han de donar fet per a no perdre un temps preciós.

Si la majoria reflexionés on porta allò que produeix durant el seu treball diari, es trobarien amb sorpreses molt desagradables. Es requereix, això sí, una reflexió profunda, no d'aquelles de xerrada de cafè en la qual s'acaba movent el cap amb resignació i dient "que hem de fer".

És potser aquest món modern nostre el terreny abonat del qual havia de sorgir una de les malalties més absurdes i sense sentit: L'adicció a la feina.

A hores d'ara, ja hi haurà algú que està llegint aquestes línies amb actitud desaprovadora. Se sent superior als altres perquè li encanta treballar. Es marca ritmes frenètics, realitza diverses tasques alhora (normalment sense acabar-les totes o duent-les a mala fi), busca el reconeixement dels seus superiors, fa les vacances en multitud de fragments, a remolc dels projectes que van sorgint...

Felicitats, ets part del 6% de les persones que pateixen la malaltia d'adicció a la feina.

Preguntes i Respostes: Què és el Neoliberalisme?

Margaret Thatcher y Ronald Reagan van ser els impulsors els anys vuitanta d'un nou tipus de relació entre l'Estat, l'Economia i els ciutadans: el Neoliberalisme.

Desenvolupat a nivell local va ser un perfecte laboratori on van quedar clares les seves dues principals característiques: L'enfonsament dels drets socials, laborals o mediambientals en nom d'augment espectaculars en nombre de milionaris i d'acumulació de riqueses i recursos per a les elits econòmiques.

La cobdícia despertada davant aquests experiments va provocar l'extensió d'aquest model per tot el planeta mitjançant la globalització, sempre acompanyada del seu corresponent adjectiu: Neoliberal.

Seguint les regles d'òrgans supranacionals com el FMI (Fons Monetari Internacional), Banc Mundial, OMC (Organització Mundial del Comerç) o fins i tot les rígides normes de la UE, els estats van quedar sense marge de maniobra per a oferir polítiques diferents, els governs d'esquerra són impotents per a anar en contra de l'huracà dominant: Tot és una mercaderia, tot està en venda, res està fora del 'mercat'.

L'estat espanyol no és una excepció i nosaltres tampoc, de forma més o menys lenta o ràpida segons el govern de torn observem com la nostra seguretat laboral disminueix, com els sistemes públics es desmantellen

o abandonen o com l'economia passa com una màquina de piconar per sobre de valors ètics que anomenem humans.

El moment en que ens trobem és un punt intermedi cap a la societat neoliberal (cada any és una mica pitjor que l'anterior) i té definitivament un escenari més o menys



estable al que arribarem si no ens hi oposem d'alguna forma a ell.

Volem amb aquesta sèrie de textos que iniciem en aquest numero explicar què és aquesta ideologia, quines són les seves conseqüències i finalment com poder reaccionar. Podríem començar per la seva definició

Però, què és el neoliberalisme?

És la nova ofensiva del liberalisme econòmic. Es diu liberalisme perquè el seu principi fonament és la llibertat. Entesa com llibertat individual per sobre de tot, sense cap criteri social.

Llibertat entesa com la possibilitat de comprar i vendre sense restriccions (lliure comerç o lliure mercat).

Defensa la propietat privada; el progrés entès com a creixement continu de la producció i el consum; l'acumulació de capital, l'expansió de mercats i un estat que té com úniques funcions la repressió -policia, jutjats, presons-, la 'defensa' -exèrcit-, i les obres públiques que no assumeixen les empreses (perquè no generen beneficis privats), per exemple les carreteres.

Qualsevol altre aspecte de l'Estat és 'nociu', 'intervencionista', entorpeix el dret que té l'economia per a treure profit de qualsevol entorn (laboral, salut, medi ambient, pensions), transformant-lo tot en pura mercaderia sense cap límit.

El que hem de produir i el que hem de consumir és decidit per 'la llei de l'oferta i la demanda', això significa que interessin els productes o serveis només si serveixen per a guanyar diners. Significa que el que interessa, per exemple, no és fomentar entorns laborals estables sinó treure el màxim profit per qui dirigeix l'economia, encara que això signifiqui major explotació laboral, degradació mediambiental, problemes de salut... Establir drets socials i laborals, protegir el medi ambient, les economies locals o regionals, o les cultures és, per a qui aposta per aquest model econòmic i social, frenar el progrés, la iniciativa, la llibertat i la producció de riquesa; i fomentar la vagància.

The Corporation: Documental que psicoanalitza les multinacionals



"Bowling for Columbine".

Realitzada a partir de moltes entrevistes tant a executius de multinacionals, brokers de borsa, espies industrials, així com a activistes i pensadors contra la globalització (Noam Chomsky, Naomi Klein, Milton Friedman, Michael Moore).

La línia argumental consisteix a prendre per vàlida la hipòtesi legal per la qual una empresa és "una persona" amb drets i obligacions. Si és així, la pel·lícula s'endinsa en el seu comportament, la seva conducta i els seus

desitjos.

Amoral, única i exclusivament motivada per la recerca del benefici propi, no obstant busca la autojustificació i fer veure una cara humana.

Sotmetent-la a un test psiquiàtric proposat per l'Organització Mundial de la Salut, Joel Bakan demostra que "La Corporació" respon al perfil d'un psicòpata recolzant-se en el testimoni d'un alt càrrec del FBI especialitzat en Psicòpates.

La pel·lícula s'acaba d'estrenar a Canadà, guanyant diversos premis en diversos festivals. El més recent és el Festival de Sundance on ha rebut el premi del públic.

A més dins de Canadà ha guanyat premis a Toronto, Vancouver i Calgary, a Europa al Festival Internacional del documental d'Amsterdam ha aconseguit el premi especial del jurat.

<http://thecorporation.tv/>

La depressió és la segona causa de baixa per incapacitat temporal

La depressió és la segona causa de baixa per incapacitat temporal a Espanya, només per darrere de les disfuncions en l'aparell locomotor, segons un estudi elaborat per Fundació Universal...

El director mèdic de Mútua Universal, Josep Maria Blanch, va alertar del creixement d'aquesta malaltia entre la població i va preveure que en els pròxims deu anys està previst que la depressió constitueixi el primer motiu de baixa laboral.

Blanch va assegurar, coincidint amb una jornada sobre la depressió i la seva incidència en l'absentisme laboral que celebra avui Mútua Universal, que entre un 15 i un 30 per cent dels treballadors poden ser susceptibles de patir una malaltia mental.

L'estudi, que s'ha elaborat a partir d'una mostra de 3.125 baixes durant els mesos de gener a juny de 2003, assenyala que un 54 per cent de les baixes laborals corresponien a dones i el 46 per cent restant a homes, amb una durada mitja de noranta dies.

De què parla Noam Chomsky?



El considerat pel New York Times major intel·lectual viu, va néixer el 1928 i políticament 11 anys després d'haver escrit el seu primer article sobre la Guerra Civil Espanyola.

A més de ser un eminent lingüista i un destacat membre del M.I.T, Noam Chomsky és conegut en tot el món pels seus incisius anàlisis sobre la societat, l'economia i la política mundial actual.

Activista contra el neoliberalisme, la periodista espanyola Angela Soler descriu en una entrevista realitzada a Chomsky: "Podria semblar que té confidents, que conta amb fonts infiltrades que el posen al corrent d'informacions oficials i confidencials. No obstant això, el seu únic informador són els mitjans de comunicació, la lectura amb lupa, entre línies."

"Arruïnar la festa dels poderosos i dels privilegiats és meravellós. Ells no volen que se'ls molesti mentre celebren les seves festes, i per això ens hi volen mantenir al marge."

Alguns enllaços d'interès a la web:

<http://www.zmag.org/Spanish/index.htm>

<http://www.rebellion.org/chomsky.htm>

http://www.iespana.es/gaiaxxi/noam_chomsky.htm

300 Companys

Ja s'ha produït el segon termini d'acomiadaments dins de l'expedient, des d'aquesta revista volem solidaritzar-nos amb els companys que han estat acomiadats per l'empresa a conseqüència de l'ERO.

Companys i amics amb noms, cognoms i famílies darrere. Des d'aquí volem mostrar-los que tenen tot el nostre suport i dir-los que ha estat un plaer treballar i conèixer amb ells ben a prop, vam compartir tant temps junts que hem après com persones els uns dels altres. Volem finalment recordar que allà on uns només veuen nombres i Recursos, nosaltres veiem a companys i amics injustament tractats.

Els veuen a 300, nosaltres recordem a Nuria Aladrén, Belén Albadalejo, Sergio Alfaro, Jesus Alonso, Ana Isabel Arias, Hilda Arjona, Rosario Bioque, Francesc Bonnin, David Buenacasa, Oscar Carrión, Isabel Castillo, M^a Pilar Clemente, Marcos Costa, Beatriz De León, Cris Alberto Dosreis, Yolanda España Silvia Fanega, Marcel Franch, Oscar Garcia, Javier Garcia, M^a Isabel Gutiérrez, Julián Laina, Leticia Llidó, Sonia Martínez, Rosa Martínez, Elisabeth Melgar, Gines Mesas, Amparo Monsonís, Nuria Montalvillo, Patricia Olabarría, Joan Ramon Oller, Luis Carlos Romero, Antonio Perales, Antonio Pérez, Nuria Puntí, Pedro Reina, Xavier Ribera, Alberto Robles, Carlos Sendino, César Torres, Esteve Torruella, Andrés Tuells, Philippe Vasquez, Rubén Vidaurre, Isabel Zambrana i desgraciadament molts més.

agendaagendaagendaagenda

En aquesta secció fem una recopilació d'activitats o actes culturals pel vostre interès



2 d'Abril: **Estrena en cinemes de "El Principio de Arquímedes"**

La dignitat quotidiana en el món del treball i en el dels afectes és el tema central de "El principi d'Arquimedes", la nova pel·lícula de Gerardo Herrero, "Volia parlar dels sindicats, que no surten mai en el cinema, que, com a molt, toca de reüll al comitè d'empresa".

Atrapats a la Xarxa

<http://www.ccoo-eds.es.vg>: Web de la Secció Sindical de CCOO a Altea, un lloc on seguir dia a dia l'actualitat del centre de treball d'Altea. On puguis contactar amb nosaltres per a consultar-nos, proposar-nos o simplement contar-nos el que penses.

<http://barcelona.indymedia.org>: L' 'Altre món és possible' organitzat en xarxa per territoris, visita el teu node local clickant a la columna esquerra de la web!

<http://www.vnunet.es/>: Portal de tecnologies de la informació. Tendències, notícies, empreses, tecnologia...

<http://eds.comfia.net>: Web de la Secció Sindical de CCOO a EDS. Informació, fòrum i punt de trobada dels treballadors de EDS.

<http://www.node50.org/unidadcivicaporlarepublica/>: Que les lleis siguin del poble per al poble, sense "minories selectes" ja siguin polítiques, terratenients, financeres, eclesiàstiques o militars.

Masificación en EDS Zaragoza



Afília't a CC.OO.



_____ data d'afiliació

nom i cognoms _____

centre de treball _____

_____ tel. de contacte