

El AltaVoz



<http://eds.comfia.net>

eds@comfia.net



Boletín de información y opinión de Comisiones Obreras de EDS # Número 3 #



BORRACHERA DE DESPIDOS

Los más débiles son eliminados sin piedad: Los viejos, los que no pueden seguir el ritmo de la manada, los enfermos. La selección natural no se detiene ante nada. Mientras, de fondo, las hienas se ríen sarcásticamente porque a ellas no les toca y no tienen demasiada simpatía por los herbívoros; son egoístas y oportunistas.

Podría parecer la descripción de un documental del National Geographic, pero no. Nos referimos a esta empresa en la que trabajamos, más que nada, porque nos pagan (ya sabemos, que las puertas están abiertas para el que quiera marchar) pero, mire usted, es que tenemos nuestros gastos, nuestras vidas.

EDS, a través de su presidente Rafael Roa, presentaba al mundo empresarial un Plan por el cual preven un **aumento del doble de la facturación y de la plantilla hasta los 4500 trabajadores** en tres años. Sin embargo, según Roa, "con la actual coyuntura creo que podríamos alcanzar este objetivo en **doce meses**".

Los trabajadores de EDS no podemos evitar hacernos una pregunta cuya respuesta nos lleva a la indignación.

¿Qué sentido tiene continuar despidiendo a compañeros los pasados 30 y 31 de Marzo existiendo esas previsiones de crecimiento?

Muchos compañeros, personas, familias fueron despedidas sin más previa consideración hacia ellos que la de llamarlos a su puesto de trabajo. Casualmente, todos estos compañeros trabajaban bajo una situación que la empresa considera "despreciable", como es la jornada reducida, estar trabajando pero imputando horas al famoso y repugnante "bench" o no encajar con el perfil sumiso que busca la mayoría de los gerentes de esta casa.

Se ha despedido a compañeros con 3 hijos a su cargo, con jornadas reducidas con que intentaban compaginar como podían su vida... el responsable de turno sólo vió improductividad donde la mayoría vemos humanidad.

Con esta actitud tenemos curiosidad por ver cómo esas mismas personas nos pedirán hacer guardias absurdas o malvivir con pérdidas salariales anuales para engordar su bonus.

Esta gente está despidiendo porque sólo les mueve el dinero, no les importamos en nada que no afecte a su inmoral casilla de beneficios, ignoramos si tienen problemas de conciencia al irse a dormir aunque deberían tener como mínimo los mismos problemas que Rosario, Antonio, Victoria, Tomás, Fileas, Diego, Carles, Miriam, Miquel, Pedro José, Cristina o Gabriel tienen para encontrar lo antes posible un trabajo para poder seguir simplemente viviendo.

Todo esto se ha hecho con perspectivas de grandes aumentos tanto de facturación como de plantilla. Suponemos que después de haber hecho estos despidos disciplinarios o 'poco productivos' cuando llegue la subida de carga de trabajo se fichará a 200 o 300 juniors por una cantidad de carne el kilo mucho menor que la de los despedidos.

Desde CCOO nos planteamos, ante esta actitud, qué sentido tiene seguir sentados en una Mesa con quien trata a sus trabajadores como carnaza a despedir según su 'amortización'.

Realmente no sé qué haríamos sin ti; pero desde mañana lo averiguaremos.



ELECCIONES EN EDS (Madrid - GOSA)

El día 28 de abril se celebrarán elecciones en EDS Madrid para elegir los miembros del nuevo Comité de Empresa, os animamos a participar activamente en ellas, muy especialmente votando el día 28, ya que del resultado de las mismas dependerán los posibles logros/acuerdos de los próximos 4 años que nos afectarán a todos los trabajadores.

Desde CCOO os ofrecemos un proyecto ambicioso y muchas ganas de trabajar para sacarlo adelante. La candidatura de CCOO está formada por compañeros y compañeras que forman un grupo de trabajo sólido, provienen de prácticamente todos los departamentos y centros de trabajo, con lo que está garantizado la representación de todos los colectivos y su problemática.

Desde CCOO contamos con todo el apoyo y experiencia de un gran sindicato capaz de afrontar los retos que plantean las nada fáciles relaciones laborales actuales. Como recordareis, en EDS en estos últimos meses hemos vivido situaciones muy difíciles, que hemos podido afrontar gracias a la experiencia de otros centros de trabajo, y al apoyo incondicional del sindicato.

ELECCIONES EN EDS (MADRID - TRES CANTOS)

El día 1 de abril se han celebrado elecciones en el centro de EDS Contact Center en Tres Cantos. Los resultados han sido: CCOO: 7 delegados UGT: 2 delegados

Ante todo agradecemos el apoyo recibido, valoramos muy positivamente el resultado, y confiamos que este acontecimiento supondrá a corto plazo una mejora en las condiciones de trabajo de todos. Por parte de CCOO vamos a trabajar desde ahora mismo para conseguir los objetivos marcados

PRÓXIMA REUNIÓN DE LA MESA NEGOCIADORA

Ya os hemos hecho llegar una relación de todos los temas que se negociarán en esta mesa. Para CCOO todos son importantes, pero algunos son prioritarios, como son el mantenimiento del poder adquisitivo mediante la aplicación del IPC anual, el pago real de la Antigüedad (no absorción), cumplimiento de las carreras profesionales y una mejora de las condiciones laborales que permita poner fin al crecimiento de bajas por depresión en muchos departamentos.

La próxima reunión está fijada para el 14 de Abril.

Actualidad en EDS

-Zaragoza: Con la llegada de compañeros para gestionar la administración del outsourcing, dirección ha reubicado a los trabajadores que ya estaban anteriormente distribuidos en 2 plantas y media únicamente en 2, pareciéndose a la situación peligrosamente a la foto de la última página de este boletín. Consideramos que este cambio no es aceptable y trabajaremos desde la CSS para su solución definitiva.

-Sant Cugat Nord: Se están realizando reuniones para que grupos de compañeros realicen guardias por 180€ a la semana o 20€ por un día, incluyendo cualquier tiempo de intervención. Sin tener en cuenta cómo se pagan los esfuerzos en esta casa (política de puertas abiertas a la calle), esas cantidades nos parecen ridículas y cómicas teniendo en cuenta cómo se pagan en el sector o que son cantidades fijas desde 1999, os recomendamos no aceptar ni una sola de esas guardias con las que quieren tenernos disponibles 24x7x4 duros. Hablad con los compañeros del mismo equipo, poneos de acuerdo e impedid la negociación individual que siempre intentará la empresa con el más débil, apoyadle para que esta prepotencia y presión no tenga éxito. Poneos en contacto con cualquier delegado de CCOO para plantear este tema.

-CAMBIOS DE CENTRO Y TRASLADOS.

La diferencia entre un cambio de centro de trabajo y un traslado, es que el traslado supone un cambio en el domicilio habitual y el cambio de centro no. Además, en el traslado, el trabajador puede solicitar la rescisión del contrato con la indemnización correspondiente.

En los dos casos el trabajador debe ser compensado por el perjuicio que le ocasiona este cambio, mayor tiempo invertido y coste del transporte.

Aprovechando el traslado del departamento de Network Management de Barcelona a Sant Cugat, en CCOO hemos empezado a negociar con la empresa un procedimiento que permita en el futuro saber a cualquier trabajador la compensación que le corresponde, ya que en ocasiones no se está compensando absolutamente nada por estos cambios, especialmente cuando se realizan de manera individual y no colectiva.

El procedimiento también debe contemplar la actualización automática del coste del transporte en la nómina cada año.

Frases míticas en EDS



Iniciamos un repaso a la Biblia de toda buena empresa que se precie, esas reglas o slógans dogmáticos que definen su estructura o relación social, normalmente con frases contradictorias con la realidad.

Podríamos empezar con el vocabulario deportivo ridículo y naïf con que nos explican lo 'fun' y 'cool' que es estar en el 'bench', sufriendo un 'training' inexistente porque nuestro 'Team Manager' dice que afecta al 'Score' de su gerencia. GOOOOL!!! Pero no, hoy analizaremos '**EDS es una empresa con política de puertas abiertas**'.

Al principio los compañeros más optimistas pensaron que ante cualquier problema siempre tendrían abierta la puerta del despacho de RR.HH. Otros creían que tan sólo era una frase extraída del manual del perfecto gerente para calmar al trabajador y hacerle creer que será escuchado por cualquiera de los muchos directivos que hay sobre él.

Finalmente, gracias al ERE por el que 300 compañeros dejaron la empresa durante este año, alcanzamos a comprender la auténtica extensión de la frase... la única puerta abierta en EDS es la de salida.

Adicción al Trabajo: ¿Esclavitud voluntaria?

VIVIR PARA TRABAJAR



No hay mejor forma de prevención que una buena vacuna. Para evitar estar afectados por una enfermedad consecuencia de políticas sobradamente conocidas en nuestro entorno laboral, explicaremos en un par de capítulos esta drogadicción psíquica.

Durante milenios, el trabajo manual fue siempre visto con desprecio por las clases sociales más elevadas, ellas se dedicaban al ocio creativo, que incluía las ciencias y las artes, pero no al trabajo manual que embrutecía y degeneraba a la persona. La maldición bíblica del trabajo como penitencia, sólo afectaba a los más desfavorecidos.

Con el paso de los siglos, todas estas tendencias se han ido "democratizando", no por los intereses del pueblo llano, si no por los de una burguesía que quería imponer el poder del dinero contra el poder de los derechos de nacimiento. Eso sí, al margen de todas las clases bajas, a las que no se les consideraba dignas de atención. En esta guerra de poderes, aparece la "dignificación del trabajo" como elemento de lucha contra las aristocracias dominantes. Se les echa en cara que no se ganan la vida, en contra de los productivos burgueses.

Curiosamente, estas actitudes nos han llevado hoy en día a la santificación del trabajo. La mayoría de las personas del mundo occidental, podrían decir que es el centro de sus vacías vidas.

Lo que importa es la "carrera profesional", sacrificándolo todo a ella. Una nueva forma de esclavitud, en la que sólo se tiene tiempo para trabajar y hasta el ocio te lo tienen que dar hecho para no perder un tiempo precioso.

Si la mayoría reflexionara a qué conduce lo que produce durante su trabajo diario, se encontrarían con sorpresas muy desagradables. Se requiere, eso sí, una reflexión profunda, no de aquellas de charla de café en la que se acaba moviendo la cabeza con resignación y diciendo "qué le vamos a hacer".

Es quizás este mundo moderno nuestro el terreno abonado del que tenía que surgir una de las enfermedades más absurdas y sin sentido: La adicción al trabajo.

A estas alturas, ya habrá alguno que está leyendo estas líneas con actitud desaprobadora. Se siente superior a los demás porque le encanta trabajar. Se marca ritmos frenéticos, realiza varias tareas a la vez (normalmente sin acabarlas todas o llevándolas a mal fin), busca el reconocimiento de sus superiores, hace las vacaciones en multitud de fragmentos, a conveniencia de los proyectos que van surgiendo...

Felicidades, eres parte del 6% de las personas que padecen la enfermedad de adicción al trabajo.

Preguntas y Respuestas: ¿Qué es el Neoliberalismo?

Margaret Thatcher y Ronald Reagan fueron los impulsores en los ochenta de un nuevo tipo de relación entre el Estado, la Economía y los ciudadanos: el Neoliberalismo.

Desarrollado a nivel local fue un perfecto laboratorio donde quedaron claras sus dos principales características: El derrumbe de los derechos sociales, laborales o medioambientales en nombre de aumentos espectaculares en número de millonarios y acumulación de riquezas y recursos para las élites económicas.

La codicia despertada ante esos experimentos provocó la extensión de ese modelo por todo el planeta mediante la globalización, ya siempre acompañada de su correspondiente adjetivo: Neoliberal.

Siguiendo las reglas de órganos supranacionales como el FMI (Fondo Monetario Internacional), Banco Mundial, OMC (Organización Mundial del Comercio) o incluso las rígidas normas de la UE, los estados quedaron sin margen de maniobra para ofrecer políticas diferentes, los gobiernos de izquierda son impotentes para ir en contra del huracán dominante: Todo es una mercancía, todo está en venta, nada está fuera del 'mercado'.

El estado español no es una excepción y nosotros tampoco, de forma más o menos lenta o rápida según el gobierno de turno observamos como nuestra seguridad laboral disminuye, como los sistemas públicos

se desmantelan o abandonan o como la economía pasa como una apisonadora por encima de valores éticos que llamamos humanos.

El momento en que nos encontramos es un punto intermedio hacia la sociedad neoliberal (cada año es algo peor que el anterior) y tiene definitivamente un escenario más o



menos estable al que llegaremos si no nos oponemos de alguna forma a él.

Queremos con esta serie de textos que iniciamos en este número explicar qué es esta ideología, cuales son sus consecuencias y finalmente cómo poder reaccionar. Podríamos empezar por su definición

¿Pero qué es el neoliberalismo?

Es la nueva ofensiva del liberalismo económico. Se llama liberalismo porque su principio fundamental es la libertad. Entendida como libertad individual por encima de todo, sin ningún criterio social. Libertad entendida como la posibilidad de comprar y

vender sin restricciones (libre comercio o libre mercado).

Defiende la propiedad privada; el progreso entendido como crecimiento continuo de la producción y el consumo; la acumulación de capital, la expansión de mercados y un estado que tiene como únicas funciones la represión -policía, juzgados, cárceles-, la 'defensa' -ejército-, y las obras públicas que no asumen las empresas (porque no generan beneficios privados), por ejemplo las carreteras.

Cualquier otro aspecto del Estado es 'dañino', 'intervencionista', entorpece el derecho que tiene la economía para sacar tajada de cualquier entorno (laboral, salud, medio ambiente, pensiones), transformándolo todo en pura mercancía sin límite alguno. Qué debemos producir y qué se debe consumir es decidido por 'la ley de la oferta y la demanda', ésto significa que interesan los productos o servicios sólo si sirven para ganar dinero. Significa que lo que importa, por ejemplo, no es fomentar entornos laborales estables sino aquél del que pueda sacar más tajada quien dirige la economía, aunque esto signifique mayor explotación laboral, degradación medioambiental, problemas de salud...

Establecer derechos sociales y laborales, proteger el medio ambiente, las economías locales o regionales, o las culturas es, para quien apuesta por este modelo económico y social, poner frenos al progreso, a la iniciativa, a la libertad y a la producción de riqueza; y fomentar la vagancia.

The Corporation: Documental que psicoanaliza las multinacionales



Producida en Canadá y basada en el libro del mismo nombre escrito por el también director de la película Joel Bakan, promete convertirse en el nuevo "Bowling for Columbine".

Realizada a partir de muchas entrevistas tanto a ejecutivos de multinacionales, brokers de bolsa, espías industriales, así como a activistas y pensadores contra la globalización (Noam Chomsky, Naomi Klein, Milton Friedman, Michael Moore).

La línea argumental consiste en tomar por válida la hipótesis legal por la cual una empresa es "una persona" con derechos y obligaciones. Si es así, la película se adentra en su

comportamiento, su conducta y sus deseos.

Amoral, única y exclusivamente motivada por la búsqueda del beneficio propio, no obstante busca la autojustificación y dar una cara humana. Sometiéndola a un test psiquiátrico propuesto por la Organización Mundial de la Salud, Joel Bakan demuestra que "La Corporación" responde al perfil de un psicópata apoyándose en el testimonio de un alto cargo del FBI especializado en Psicópatas.

La película se acaba de estrenar en Canadá, ganando varios premios en diversos festivales. El más reciente es el Festival de Sundance donde ha recibido el premio del público. Además dentro de Canada ha ganado premios en Toronto, Vancouver y Calgary, en Europa en el Festival Internacional del documental de Amsterdam ha conseguido el premio especial del jurado.

<http://thecorporation.tv/>

La depresión es la segunda causa de baja por incapacidad temporal

La depresión es la segunda causa de la baja por incapacidad temporal en España, sólo por detrás de las disfunciones en el aparato locomotor, según un estudio elaborado por Fundación Universal...

El director médico Mutua Universal, Josep Maria Blanch, alertó del crecimiento de esta enfermedad entre la población y aseguró en los próximos diez años está previsto que la depresión constituya el primer motivo de baja laboral.

Blanch aseguró, coincidiendo con una jornada sobre la depresión y su incidencia en el absentismo laboral que celebra hoy Mutua Universal, que entre un 15 y un 30 por ciento de los trabajadores pueden ser susceptibles de padecer una enfermedad mental.

El estudio, que se ha elaborado a partir de una muestra de 3.125 bajas durante los meses de enero a junio de 2003, señala que un 54 por ciento de las bajas laborales correspondían a mujeres y el 46 por ciento restante a hombres, con una duración media de noventa días.

¿De qué habla Noam Chomsky?



El considerado por el New York Times mayor intelectual vivo, nació en 1928 y políticamente 11 años después cuando escribió su primer artículo sobre la Guerra Civil Española.

Además de ser un eminente lingüista y un destacado miembro del M.I.T, Noam Chomsky es conocido en todo el mundo debido a sus incisivos análisis sobre la sociedad, la economía y la política mundial actual.

Activista contra el neoliberalismo, la periodista española Angela Soler cuenta en una entrevista realizada a Chomsky: "Podría parecer que tiene confidentes, que cuenta con fuentes infiltradas que le ponen al corriente de informaciones oficiales, confidenciales. Y sin embargo, su único argé son los medios de comunicación, la lectura con lupa, entre líneas."

"Arruinar la fiesta de los poderosos y de los privilegiados, es maravilloso. Ellos no quieren que se les moleste mientras celebran su fiesta, y por eso quieren mantenernos fuera."

Algunos enlaces de interés en la web:

<http://www.zmag.org/Spanish/index.htm>

<http://www.rebellion.org/chomsky.htm>

http://www.iespana.es/gaiaxxi/noam_chomsky.htm

300 Compañeros

Ya se ha producido el segundo plazo de despidos dentro del expediente, desde esta revista queremos solidarizarnos con los compañeros que han sido despedidos por la empresa a consecuencia del ERE.

Compañeros y amigos con nombres, apellidos y familias detrás.

Desde aquí queremos mostrarles que tienen todo nuestro apoyo y decirles que ha sido un placer trabajar y convivir con ellos codo con codo, compartimos tanto tiempo juntos que hemos aprendido como personas los unos de los otros. Queremos finalmente recordar que allí donde unos sólo ven números y Recursos, nosotros vemos a compañeros y amigos injustamente tratados.

Ellos ven a 300, nosotros recordamos a

Nuria Aladrén, Belén Albadalejo, Sergio Alfaro, Jesus Alonso, Ana Isabel Arias, Hilda Arjona, Rosario Bioque, Francesc Bonnin, David Buenacasa, Oscar Carrión, Isabel Castillo, M^a Pilar Clemente, Marcos Costa, Beatriz De León, Cris Alberto Dosreis, Yolanda España Silvia Fanega, Marcel Franch, Oscar Garcia, Javier Garcia, M^a Isabel Gutiérrez, Julián Laina, Leticia Llidó, Sonia Martínez, Rosa Martínez, Elisabeth Melgar, Gines Mesas, Amparo Monsonís, Nuria Montalvillo, Patricia Olabarría, Joan Ramon Oller, Luis Carlos Romero, Antonio Perales, Antonio Pérez, Nuria Puntí, Pedro Reina, Xavier Ribera, Alberto Robles, Carlos Sendino, César Torres, Esteve Torruella, Andrés Tuells, Philippe Vasquez, Rubén Vidaurre, Isabel Zambrana y desgraciadamente muchos más.

agendaagendaagendaagenda

En esta sección hacemos una recopilación de actividades o actos culturales para vuestro interés



2 de Abril: **Estreno en cines de "El Principio de Arquímedes"**

La dignidad cotidiana en el mundo del trabajo y en el de los afectos es el tema central de "El principio de Arquímedes", la nueva película de Gerardo Herrero, "Quería hablar de los sindicatos, que no salen nunca en el cine, que, como mucho, toca de refilón al comité de empresa".

Atrapados en la Red

<http://www.ccoo-eds.es.vg> :Web de la Sección Sindical de CCOO en Altea, un lugar donde seguir día a día la actualidad del centro de trabajo de Altea. Donde puedas contactar con nosotros para consultarnos, proponernos o simplemente contarnos lo que piensas.

<http://www.indymedia.org> :El 'Otro mundo es posible' organizado en red por territorios, visita tu nodo local clicando en la columna izquierda de la web!.

<http://www.vnunet.es/>: Portal de tecnologías de la información. Tendencias, noticias, empresas, tecnología...

<http://eds.comfia.net> : Web de la Sección Sindical de CCOO a EDS. Información, foro y punto de encuentro de los trabajadores de EDS.

<http://www.nodo50.org/unidadcivicaporlarepublica/>:

Que las leyes sean del pueblo para el pueblo, sin "minorías selectas" ya sean políticas, terratenientes, financieras, eclesiásticas o militares.

Masificación en EDS Zaragoza



Afíliate a CC.OO.



_____ fecha de afiliación

nombre y apellidos

centro de trabajo

_____ tel. de contacto