



## clasificación e incentivos

0

### Antes del primer ALF (2001)



#### Clasificación de Oficinas:

- Tabla (% oficinas fijos):

Ofic.	%	DIREC.	SUBDIR.
A	1,60%	Jefe 4A	Jefe 5B
B	6,20%	Jefe 4B	Jefe 6A
C	9,30%	Jefe 5A	Jefe 6B
D	15,75%	Jefe 5B	Ofic. 1º
E	26,00%	Jefe 6A	Ofic. 2º
F	21,00%	Jefe 6B	-
G	20,00%	Ofic. 1º	-

- Plus de Subdirección

#### Incentivos:

- Para Directores Oficinas
- Regulado en Acuerdo Laboral (origen: Caja Jerez)



#### Clasificación de Oficinas:

- Tabla 2001 (% variable)

Ofic.	%	DIREC.	SUBDIR.
A	1,30%	Jefe 4A	Jefe 5B
B	2,20%	Jefe 4B	Jefe 6A
C	9,30%	Jefe 5A	Jefe 6B
D	19,20%	Jefe 5B	Ofic. 1º
E	29,20%	Jefe 6A	Of. 2º3A
F	23,10%	Jefe 6B	-
G	15,70%	Ofic. 1º	-

- Consolidación Oficial 1º a los 6 meses en dirección ofic.

#### Incentivos:

- Por Objetivos: Directores y Subdirectores Oficinas
- Venta Seguros
- Plus de mando (Jefes SSCC)

1

### El ALF I (18.6.2001)



#### Aspectos del ALF no aplicados (Clasificación de Oficinas):

Aunque el ALF I preveía mejoras de la tabla (ver abajo la aplicada en El Monte) y la consolidación de Oficial 1º a los 6 meses, la clasificación se mantuvo igual, solo adaptada por Convenio.

#### Aspectos del ALF desarrollados (Incentivos):

Si pudimos desarrollar la previsión del ALF de un sistema de incentivos **UNIVERSAL**, firmando los Acuerdos de Incentivos para Oficinas y SSCC



#### Aspectos del ALF aplicados (Clasificación de Oficinas):

- Tabla ALF I (% fijo)

Ofic.	%	DIREC.	SUBDIR.
A	2%	Jefe 4A	Jefe 5B
B	8%	Jefe 4B	Jefe 6A
C	10%	Jefe 5A	Jefe 6B
D	20%	Jefe 5B	Ofic. 1º
E	25%	Jefe 6A	Of. 2º3A
F	20%	Jefe 6B	Ofic. 2º
G	15%	Ofic. 1º	-

- Plus de Subdirección

#### Aspectos ALF no desarrollados (Incentivos):

Se mantuvo la situación de la izquierda, remitiendo al nuevo ALF la negociación del sistema universal de incentivos

y 2

### El ALF II (25.9.2006)



#### Clasificación SS.CC.:

Se concreta el compromiso ya incluido en el ALF I:

- Negociación sistema para aplicar desde 1.1.2009
- Clasificación y carrera profesional para Jefes, Subjefes y Técnicos

#### Clasificación de Oficinas:

Se recupera y mejora el ALF I:

- Mejora TABLA (VER DORSO)
- Consolidación Nivel VI a los 6 meses en dirección oficina
- Consolidación a los 1095 días.
- Plus Subdirección
- Clasificación otros puestos (Gestores, Ejecutivos Ctas)

#### Incentivos Oficinas y SSCC:

Se unifican los sistemas, tomando la **universalidad** prevista en el ALF I y ya conseguida en S. Fernando, y las **mayores cuantías** de El Monte:

- Mejora tablas en un 20% **VER DORSO**
- No imposición unilateral evaluación desempeño
- Incentivos Venta Seguros: Se extiende el sistema de El Monte (2 mill. € en 2005)



## TABLAS CLASIFICACIÓN E INCENTIVOS 2007

Las siguientes tablas serán de aplicación para la Clasificación de Oficinas correspondiente al ejercicio 2007 (que se efectuará en el primer trimestre de 2008), y los Incentivos de Oficinas/ Servicios Centrales correspondientes al mencionado ejercicio 2007 (cuyo abono se producirá igualmente a principios de 2008).

### Tabla de Clasificación de Oficinas 2007

CLASIFICACIÓN OFICINAS		CLASIFICACIÓN DIRECCIÓN		CLASIFICACIÓN SUBDIRECCIÓN		
NIVEL OFICINA	% sobre total	Nº aprox. (suma: 805)	NIVEL DIRECCIÓN	Salario Base Nivel	NIVEL SUBDIRECCIÓN	Plus Subdirección (anual)
				Paga Anual		
Oficina Principal	-	5	NIVEL II	1.991,43	NIVEL III	1.767,37
A	2%	16	NIVEL III + Dif. 4ª A	1.814,94	NIVEL IV	1.671,20
B	8%	64	NIVEL III	1.767,37	NIVEL V + Dif. 6ª A	1.642,33
C	10%	80	NIVEL IV + Dif. 5ª A	1.719,30	NIVEL V	1.618,06
D	25%	200	NIVEL IV	1.671,20	NIVEL VII	1.494,02
E	20%	160	NIVEL V + Dif. 6ª A	1.642,33	NIVEL IX	1.368,39
F	20%	160	NIVEL V	1.618,06	NIVEL X	1.304,20
G	15%	120	NIVEL VI	1.564,92	NO CLASIFICADO	900

Cuantías de salario base aproximadas para 2007 considerando un IPC final de 2006 del 3,7% y un IPC previsto para 2007 del 2%

### Tabla de Incentivos 2007

UNI: Puntos por cumplimiento objetivos de la Oficina/Unidad (en SSCC, de Entidad) EVA: Puntos por evaluación del desempeño TOT: Puntos totales

SERVICIOS CENTRALES	2007		2008 y ss		DIRECCION TERRIT/ZONA	DIRECC. Territorial		DIRECC. Zona	
	UNI	EVA TOT	UNI	EVA TOT		UNI	EVA TOT	UNI	EVA TOT
Jefe-a Departamento	250	250	500	325	Director-a Territorial/ Zona	900	180	1.080	750
Jefe-a de Servicio	125	125	250	200	Jefe-a Comercial	450	90	540	350
Responsable Unidad Organ.	80	80	160	120	Analista: Jefe-a Gabinete	300	60	360	250
Analista Riesgos	75	75	150	100	Personal Direcc. (2007)	50	10	60	50
Resto Personal SSCC	25	25	50	35	Personal Direcc. (2008 y ss)	55	15	70	55

Valor Punto:  
2005- 10,37€  
2007- 11,15€  
aprox. (previsión)

OFICINAS	Oficina Tipo A		Oficina Tipo B		Oficina Tipo C		Oficina Tipo D		Oficina Tipo E		Oficina Tipo F		Oficina Tipo G	
	UNI	EVA TOT												
Director-a	625	125	750	540	110	650	485	95	560	380	80	460	315	80
Subdirector-a	250	50	300	215	45	260	185	40	225	115	25	140	100	20
Otros puestos (*)	170	35	205	155	30	185	135	25	160	100	20	120	95	20
Personal Oficina (2007)	50	10	60	50	10	60	50	10	60	50	10	60	50	10
Personal Oficina (2008 y ss)	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15

(\*): Otros puestos.- Analista de Riesgos, Ejecutivo de cuentas, Gestor de Empresas, Gestor de Banca Personal