

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA (DADES 28-02-2005)

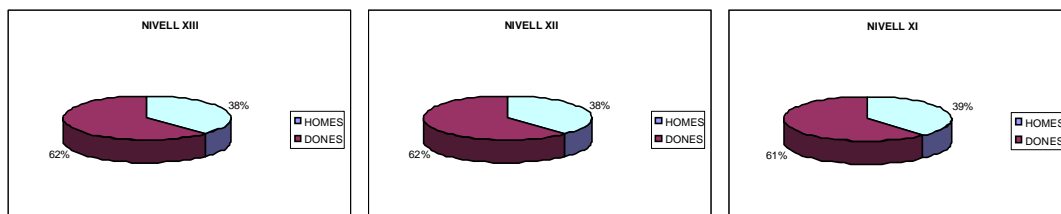
L'observació del nostre entorn laboral ens permetia intuir que la distribució de la plantilla a la nostra Caixa, quant a les diferències de nivell segons el gènere, són importants. Així doncs, la Secció Sindical de CCOO ens vàrem plantejar fer-ne un estudi seriós, amb les ultimes dades que teníem de la plantilla fixa, que són del 28 de febrer de 2005.

Hem observat que, en la piràmide de comandament, a mesura que anem pujant desapareixen les dones i, a l'inrevés, com més baixem, més dones hi ha.

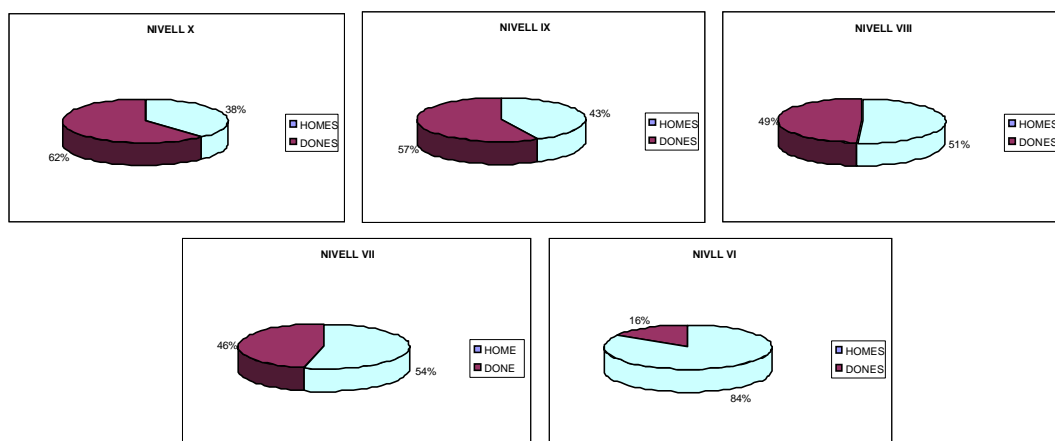
Per tal de facilitar la interpretació de les dades, hem fet constar, a més dels nivells, les antigues categories professionals (auxiliars, oficials i caps).

	AUXILIARS				OFICIALS				CAPS				Total	%
Nivell	XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II		
Homes	14	106	29	38	25	30	58	79	67	208	72	47	780	59.77
Dones	23	173	46	62	33	29	50	15	45	39	8	2	525	40.23
Total	37	279	75	100	58	59	108	94	112	247	80	49	1305	

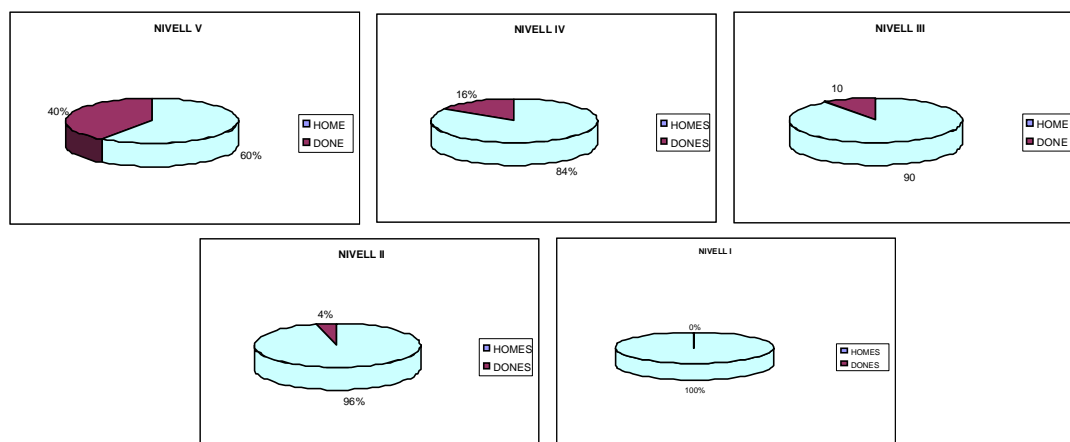
AUXILIARS



OFICIALS



CAPS



A primer cop d'ull, queda clar que el col·lectiu femení, com per altra banda ja teníem tots clar, es concentra en els nivells més baixos, i, per tant, també percep els sous més baixos. Per contra, a mesura que els nivells augmenten, i també els sous, la presència masculina s'incrementa.

Aquesta és una situació de clara discriminació que pateixen les dones de la nostra Caixa; després d'aquest estudi, aquella cosa que teníem tots clara ha quedat demostrada i no hi ha lloc per a dubtes.

Des de **CCOO**, instem la Direcció perquè miri de corregir aquesta situació que considerem injusta i que, sens dubte, penalitza i discrimina la dona.

Tarragona, 15 de novembre de 2005

www.comfia.net/caixatarragona