

més



Amb motiu de la celebració del Dia Internacional de la Dona el 8 de març, a COMFIA-CCOO diem Més.

Més és el lema d'aquest any en el que, en l'actual context polític i econòmic, es pretén convèncer-nos que és inevitable que ens conformem amb menys.

En un entorn de resposta social a l'última reforma laboral que retalla drets i protecció social a les treballadores i treballadors, mentre es desmantella l'Estat del benestar, s'evidencia el fracàs del model capitalista sustentat per un model social patriarcal basat en la desigualtat i la discriminació entre els éssers humans.

El desmantellament dels serveis públics de la cura i la inversió insuficient en infraestructures urbanes no facilita la conciliació del treball remunerat i l'atenció a les persones dependents.

Ens preocupa l'absència de corresponsabilitat entre dones i homes en relació a la cura familiar, comportament que s'ha vist reforçat per la suspensió del Govern de l'ampliació a 4 setmanes del permís de paternitat.

L'any 2011, els permisos de maternitat han estat utilitzats per dones en 9 de cada 10 casos, les excedències per cura familiar, també.

El nombre de processos de paternitat ha estat de 269.715, és a dir, 54.690 menys que processos de maternitat.

Aquesta absència de corresponsabilitat familiar perjudica i penalitza les carreres professionals de les dones, reverteix en el futur amb menys oportunitats de promoció, salari i protecció social, però també penalitza als homes que, en conjunt, segueixen oferint una imatge social de desvinculació de les seves responsabilitats familiars de cura, alhora que penalitza al conjunt de la societat doncs enforteix rols i estereotips sexistes que cal eradicar si volem avançar cap a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Referent a això es recorda que:

- La quantia de la prestació per maternitat és equivalent al cent per cent del salari i s'abona directament per l'INSS durant les 16 setmanes de permís (ampliables en cas de part múltiple en dues

setmanes més per cada fill o filla). A més, el pare pot gaudir del temps cedit per la mare al mateix temps que ella o a continuació, excepte en les sis primeres setmanes de descans obligatori per a la mare, en cas de part natural (en cas de defunció de la mare, el dret a aquestes sis setmanes el pot sol·licitar el pare). La Llei contempla també la possibilitat de gaudir a temps parcial del permís.

- El permís per paternitat, contemplat en la Llei Orgànica d'Igualtat, és independent del de la mare i compatible amb el gaudi compartit del permís per maternitat, quan és cedit per la mare.

La quantia del subsidi per paternitat és la mateixa que l'import del permís per maternitat: 100% de la base reguladora de la prestació d'Incapacitat Temporal, derivada de contingències comunes.

La prestació s'abona per un període de 13 dies (dos més per cada fill o filla).

- Les treballadores i treballadors poden sol·licitar excedència per atendre la cura de fill o filla, menor en acolliment o per a la cura d'altres familiars.

Així mateix, el 2 de març celebrem la 2ª Jornada sobre la desigualtat salarial a Europa, aquesta data simbolitza que una dona ha de treballar, de mitjana, 62 dies més per guanyar el salari/hora mitjà que un home rebia el 2011. A Espanya serien 61 dies.

Aquesta bretxa entre dones i homes en l'àmbit laboral en el qual l'atur femení arriba ja al 23,3%, també es fa visible amb major

temporalitat i temps parcial, segregació ocupacional, menors prestacions de desocupació, etc.

Bretxa que s'estén a la representació de les dones en la presa de decisions, en l'economia i en la política. Les recents eleccions generals han evidenciat el dèficit en la representació paritària.

Davant d'aquesta realitat i com volem Més, des de COMFIA-CCOO manifestem el nostre suport a les polítiques d'igualtat que afavoreixin l'aplicació efectiva de la normativa igualitària, tant en el desenvolupament de la Llei per a la igualtat efectiva de dones i homes, com en l'adequada aplicació de la Llei integral de mesures per combatre la violència contra les dones i el manteniment de la Llei de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.

En l'àmbit de l'empresa seguirem impulsant la negociació de plans i mesures d'igualtat, en els sectors i en les empreses, la qual cosa ens permet afermar i reforçar els drets aconseguits en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Finalment, convidem a les treballadores i treballadors i a la ciutadania en el seu conjunt a participar en els diferents actes i manifestacions que se celebren amb motiu del 8 de març per reiterar el nostre compromís amb la consecució dels necessaris avenços cap a una societat Més igualitària, justa i democràtica.

Secretaria de la dona – 8 de Març 2012

Fitxa d'afiliació

data

PROTECCIÓN DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓN DE DADES", al domicili de la CSCCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/llibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al **FAX 93 310 71 17**)

COMFIA-CCOO Catalunya - federació de serveis financers i administratius de CCOO Catalunya

Via Laietana, 16 – 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17 comfia-cat@comfia.ccoo.es - www.comfia.cat

adherida a l'**union network international**

