

EUROÍNDICE LABORAL IESE-ADECCO
(Análisis del mercado laboral de 7 países europeos en el cuarto trimestre de 2007 y
previsiones para el segundo trimestre de 2008)

España ocupa al mayor número de personas con baja cualificación aunque el 42% de los puestos generados entre 2005-2007 fueron para universitarios

- **Mientras los países de la UE-25 destruyen o apenas generan empleo para personas con menor nivel educativo, España ha creado 327.000 de estos puestos, uno de cada cuatro, en los dos últimos años** debido al protagonismo de sectores como la construcción y la hostelería.
- **Sin embargo, España es el tercer país con mayor proporción de universitarios entre sus ocupados (un 32,9%),** habiendo generado el 42% de los nuevos empleos para estos titulados entre 2005-2007 (550.000 empleos en total). Aún así, este último porcentaje es ligeramente inferior a la media comunitaria, pero superior a la de Alemania (15%), Bulgaria (26%), Polonia (36%) y Holanda (39%).
- En cuanto al nivel educativo del colectivo de ocupados, **cada español ha estudiado una media de 14 años,** por debajo de los 14,8 de media europea y sin presentar un mayor ritmo de crecimiento que ésta. **Éste menor aumento del capital humano español ayuda a explicar la pobre evolución de la productividad del trabajo en España, lo que entorpece el crecimiento del poder adquisitivo del salario medio.**
- **Para que España converja con el promedio de la UE-25 necesita capacitar a entre 4 y 5 millones de ocupados con educación secundaria incompleta o inferior,** lo que equivale a casi la mitad de los individuos ocupados con ese nivel formativo. Para contar con el mismo porcentaje de ocupados con educación secundaria completa que la UE-25 (48,7%), debería capacitarse a 5,1 millones de ocupados; y para reducir la porción de quienes no han completado los estudios secundarios al mismo nivel que tiene Europa (24,8%), sería necesario capacitar a 3,8 millones de ocupados.
- La creación de empleo en los países europeos analizados ha crecido sólo un 1,7% interanual, aunque ha sido suficiente para absorber el aumento de la población activa (un 0,7% interanual más) y reducir el colectivo de parados (en diciembre había un 10,4% menos de desempleados que un año antes). Sin embargo, **se prevé una mayor ralentización: en junio el número de ocupados será un 1,1% mayor que un año antes y el de desempleados un 1,1% menor, en ambos casos, es el resultado menos favorable en dos años y medio.**
- **España ha sido el único país que ha visto aumentar su número de desocupados (un 6,5% interanual, el mayor incremento en 5 años), el que más ha desacelerado el ritmo de creación de empleo (un 2,4% interanual, el menor en 13 años) y el que ha tenido un crecimiento de la población activa más fuerte (un 2,7% interanual).** En junio se prevé una consolidación de esta tendencia con un nuevo aumento del colectivo de parados (un 7,6% interanual) debido al débil crecimiento del empleo, (un 1,6%) y una mayor expansión de la población activa (del 2,1%).
- **Esta evolución del mercado laboral ha afectado más al empleo masculino que al femenino en Europa:** mientras el primero ha crecido un 1,4% interanual, el segundo lo ha hecho en un 2,1%. En junio se espera que los incrementos interanuales sean del 0,6% y 1,8%, respectivamente. Las mujeres captarán el 69% de los nuevos empleos, la porción más elevada en 4 años y medio.
- **En España** la desaceleración ha afectado a ambos sexos, aunque más a los hombres. El crecimiento del 3,8% interanual del empleo femenino es el menor desde mediados de 2002 pero el masculino, del 1,4% interanual, es el más bajo en los últimos 11 años. Las variaciones interanuales previstas para junio serán de un 0,3% interanual para los hombres y de un 3,6% para las mujeres, las menores desde finales de 1994. Esto implica que **9 de cada 10 empleos creados serán para mujeres, la mayor proporción entre los países estudiados.**
- **La tasa de desempleo media europea** ha sido en el cuarto trimestre de 2007 del 7,3%, esto supone una reducción interanual de nueve décimas, por lo que se **encadenan ya ocho trimestres de contracciones y se mantiene el valor del trimestre anterior, que es el**

menor de los últimos veinte años y que se mantendrá hasta junio (lo que implicará un descenso interanual de 2 décimas).

- El único país que no ha seguido esta tendencia es **España, donde la proporción de desocupados ha experimentado un incremento de 3 décimas en comparación con el cuarto trimestre de 2006**, alcanzando el 8,6%, la más alta entre los países miembros de la OCDE (excepto Eslovaquia). En junio volverá a aumentar su tasa de paro en 4 décimas, y será del 8,4%.

Madrid, 17 de marzo de 2008.- Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, presenta los resultados del Euroíndice Laboral (EIL) Adecco-Iese, realizado por investigadores del IESE. En esta ocasión se han analizado los datos del cuarto trimestre de 2007 y se han realizado previsiones para el segundo trimestre de 2008. El Euroíndice compara la situación de los distintos mercados laborales europeos ponderando cuatro componentes: **ocupación**, que mide la creación de puestos de trabajo, **adaptabilidad** del mercado a los cambios de su entorno, **apertura** a los grupos de trabajadores considerados vulnerables y **rendimiento**, la relación entre las variaciones del salario real y la productividad. Los siete países que forman la muestra son Alemania, Francia, Reino Unido, Italia, España, Portugal y Polonia, que representan más del 75% de la población y del PIB de los 25 miembros comunitarios.

Composición de la población ocupada según el nivel educativo

Introducción

Generalmente se está de acuerdo en que a mayor nivel educativo, mayor es la capacidad de conseguir empleo, ya que se cuenta con más probabilidades de obtener una ocupación de su especialidad o una que requiera poca o ninguna formación. Por otra parte, esa característica es beneficiosa también para el funcionamiento del mercado laboral, ya que promueve una mayor tasa de empleo y la movilidad de la fuerza de trabajo.

En este estudio se ha analizado información de Eurostat¹, que divide la población ocupada en tres grupos: **i)** aquellos cuya formación es de escuela secundaria incompleta o inferior (esto incluye, por lo tanto, a analfabetos y a personas con educación primaria completa e incompleta); **ii)** aquellos que, como máximo, han completado la educación secundaria y han realizado o no cursos adicionales (no considerados como educación terciaria), como los de Formación Profesional (es decir, cuya finalidad es la capacitación para la realización de un determinado oficio) o aquellos destinados a la preparación de estudios superiores; **iii)** los que han realizado o no estudios terciarios, universitarios y/o post-universitarios .

Composición porcentual

En el tercer trimestre del año pasado, la UE-25 contaba con algo más de 207 millones de ocupados. De ellos, prácticamente la mitad (48,7%) tenía una educación secundaria completa (segundo grupo, tal como se describe en los párrafos anteriores). El resto se dividía en segmentos de magnitud similar, entre aquellos con educación secundaria incompleta (24,8%) y educación universitaria (26,5%).

En los últimos años la evolución ha sido favorable, ya que el grupo con mayor capacitación ha ganado más espacio y el de menor capacitación ha perdido terreno. En efecto, los porcentajes antes señalados han supuesto un avance de 8 décimas para el grupo de educación universitaria (en el tercer trimestre de 2005 era del 25,7%) y un incremento de 4 décimas para el colectivo de educación secundaria completa (dos años antes era del 48,4%). En cambio, la tasa de ocupados con educación secundaria incompleta o inferior se ha reducido en 1,2 puntos porcentuales (dos años atrás se situaba en el 25,9%).

¹ La información se refiere al tercer trimestre de 2007 y, a fin de analizar su evolución reciente, se compara con datos del mismo trimestre de 2005. Se han tenido en cuenta los datos de la UE-25, así como de una docena de países comunitarios, representativos de la diversidad europea: además de España y Portugal, los cuatro más grandes (Reino Unido, Alemania, Francia e Italia), los nuevos miembros (Polonia y Bulgaria), países escandinavos (Suecia) y otros miembros relativamente avanzados (Bélgica, Holanda e Irlanda).

Si analizamos los datos de la muestra de países seleccionados, se observan situaciones bien distintas. **Cinco países tienen un porcentaje de ocupados con educación secundaria incompleta superior a la media comunitaria.** Este es el caso de Portugal, con el 70,7% de los ocupados pertenecientes a este grupo educativo, seguido de **España, con el 43,4%**. Por el contrario, Polonia tan sólo cuenta con el 9,6% de ocupados en el grupo correspondiente a un menor nivel educativo, la menor tasa del grupo de países analizados. Le siguen Alemania, Suecia y Bulgaria, los dos primeros con el 15,3%, y el último con el 15,5%.

Ninguno de los países que destaca por la baja participación de ocupados con menor formación, cuenta con un mayor porcentaje del grupo con educación universitaria. **El país con mayor porcentaje de ocupados con formación universitaria es Bélgica (38,1%), seguido de Irlanda (34,6%), Reino Unido y España (ambos con el 32,9%).** Por el contrario, Portugal sólo cuenta con un 14% de ocupados pertenecientes a este grupo, seguido de Italia, con el 15,6%, y Polonia, con el 22,3%.

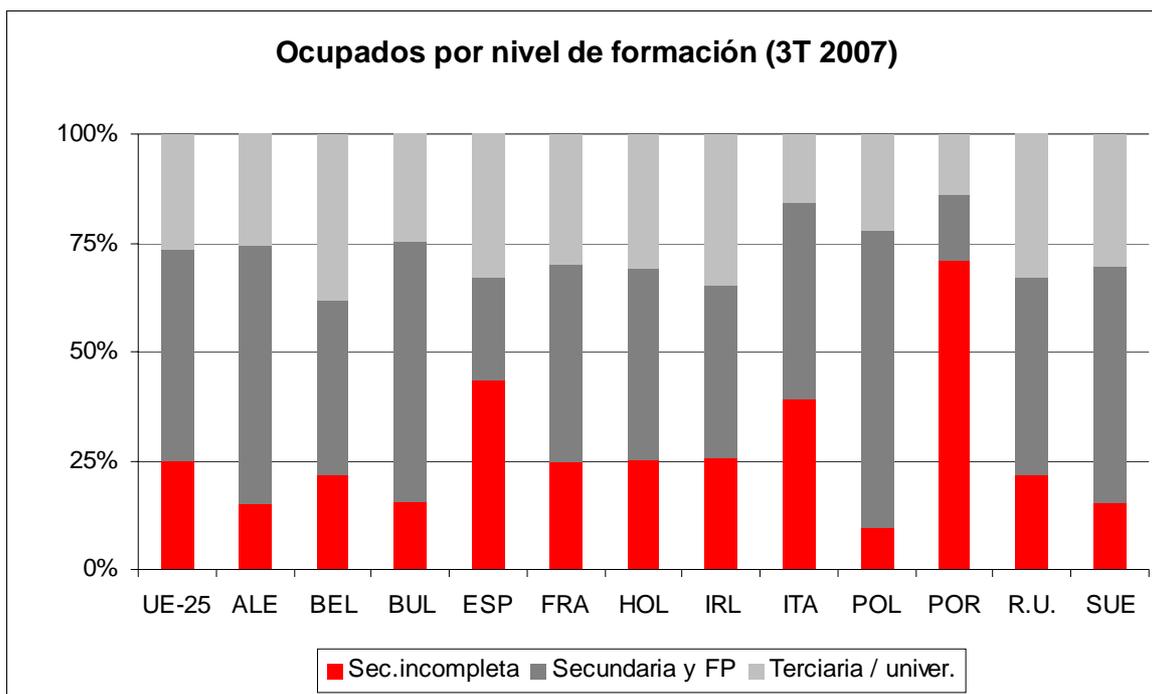
Por tanto, los cuatro países que cuentan con una menor participación de ocupados con educación secundaria incompleta o inferior son, al mismo tiempo, los que presentan un mayor porcentaje del grupo con educación secundaria completa. Polonia lidera este terreno, con el 68,1% del total, seguido de Bulgaria, con el 59,6%, Alemania, con el 59%, y Suecia, con el 54,2%.

España y Portugal son los países que cuentan con una menor cantidad de ocupados con educación secundaria completa. En el caso de España el porcentaje es del 23,8%, debido a que se sitúa entre los países con mayor tasa en los otros dos grupos de nivel educativo. Portugal, por su parte, presenta un porcentaje aún menor (15,3% del total).

Si comparamos estos datos con los de 2005, se observa que en los doce países seleccionados se ha reducido el porcentaje de aquellos que tienen educación secundaria incompleta o inferior. Al mismo tiempo todos los países, a excepción de Alemania, han experimentado un incremento en el grupo de ocupados con educación terciaria y universitaria. La evolución del grupo de ocupados con educación secundaria completa ha sido más variada, con un incremento en ocho de los doce países, tal como sucede con la media comunitaria. A pesar de que la evolución del nivel educativo de los ocupados en los distintos países tuvo una tendencia bastante homogénea, de un análisis más profundo se desprenden divergencias relevantes.

En primer lugar, tanto en **España como en Portugal la porción de ocupados con educación secundaria incompleta o inferior se redujo de manera similar a la media europea** (1,3 y 1,1 puntos porcentuales respectivamente), a pesar de ser los dos países donde este grupo cuenta con un mayor tamaño. **Por tanto, los dos últimos años han transcurrido sin que se produzca un avance hacia la convergencia con el promedio comunitario.** Sin embargo, en Italia, tercer país con mayor cantidad de ocupados del grupo de menor nivel formativo, este segmento se ha visto reducido en 2,1 puntos porcentuales.

Por otro lado, Irlanda, Polonia, Reino Unido y Suecia se diferencian del resto ya que sólo han registrado incrementos en el grupo de mayor nivel formativo. Concretamente en Irlanda, aquellos con educación terciaria o universitaria aumentaron su participación en el total de la ocupación en 2,6 puntos porcentuales (hasta 34,6%), el mayor crecimiento entre los países observados.



Variación de la ocupación por grupos formativos

Los cambios en la composición porcentual se derivan de la creación o destrucción de puestos de trabajo para cada uno de los tres segmentos educativos que estamos considerando.

En el período de dos años analizados se han creado 8.078.000 empleos en la UE-25, lo que representa un crecimiento del 4,1%. **Casi 6 de cada 10 nuevos puestos de trabajo (58%) fueron ocupados por personas con educación secundaria completa.** Además, **un 46% de las nuevas contrataciones corresponden a individuos con educación universitaria.** De las cifras anteriores (que suman más del 100%), **se desprende una destrucción neta de empleos en manos de personas de menor nivel formativo.** Dicho de otra manera, en el conjunto de la UE-25 sólo se ha contratado personal con al menos educación secundaria completa. Aquellos con menor educación formal han sufrido la destrucción de 313.000 puestos de trabajo (un 0,6%).

Proporcionalmente, **el grupo que más ha incrementado su cantidad de ocupados ha sido el de aquellos con educación universitaria, con un crecimiento del 7,3% (3.738.000 nuevas plazas)**, lo que ha provocado que este grupo supere en términos absolutos al de menor nivel educativo. Así, los ocupados con educación universitaria en la UE-25 suman 54,99 millones, al tiempo que los que cuentan con educación secundaria incompleta ascienden a 51,3 millones.

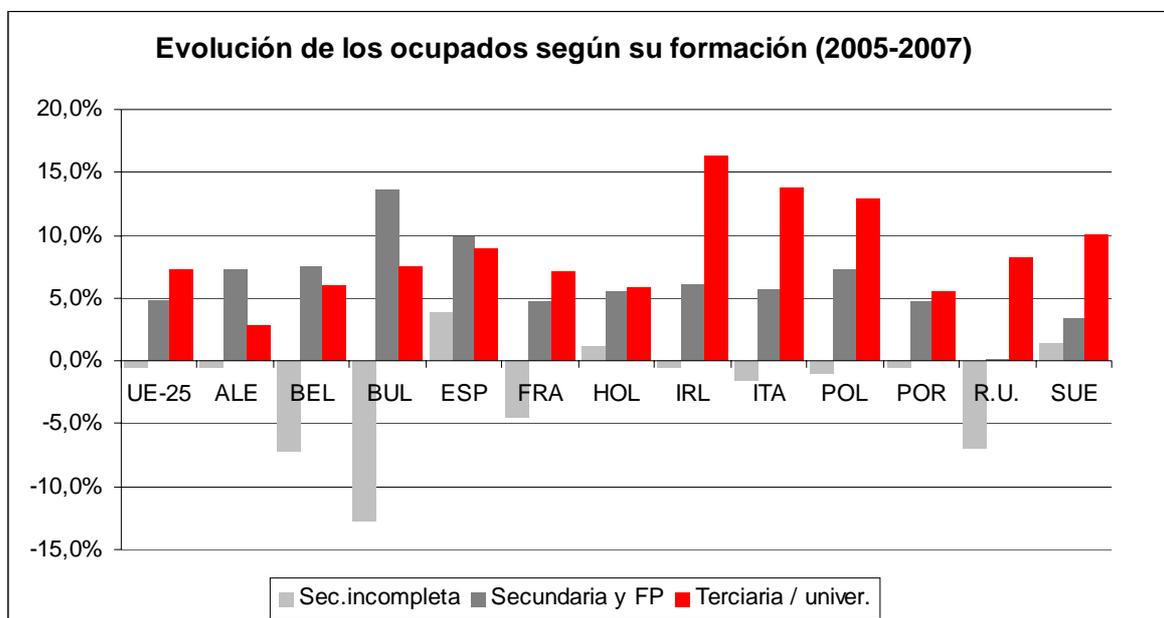
España destaca por ser el país que ha creado un mayor número de puestos de trabajo para personas con menor nivel educativo. Concretamente, uno de cada cuatro nuevos empleos creados en nuestro país en los dos últimos años, ha sido para personas con educación secundaria incompleta, hecho vinculado al protagonismo de sectores como la construcción y la hostelería en la contratación. El crecimiento experimentado ha sido del 3,8%, lo que equivale a 327.000 empleos (un 24,7% del total de los puestos generados).

Sin embargo, **el 42% de nuevos empleos ha sido para individuos con educación universitaria (555.000 plazas, cifra que supone un incremento del 9%).** Esta proporción es ligeramente inferior a la media comunitaria, pero superior a la de Alemania (15%), Bulgaria (26%), Polonia (36%) y Holanda (39%). **Por otra parte, uno de cada tres nuevos puestos de trabajo en España (440.000 plazas, lo que conlleva un incremento del 9,9%) ha sido para individuos con educación secundaria completa, la menor proporción de la docena de países analizados junto a Irlanda (también 33%), después de Reino Unido (6%).**

Aunque en menor proporción que nuestro país, también han aumentado el número de ocupados en el segmento de menor educación formal: Holanda (25.000 personas; +1,2%) y Suecia (10.000 empleos; +1,4%). El resto de países han replicado el caso de la UE-25, destruyendo puestos de trabajo de ese grupo. En este sentido destaca Bulgaria, con una pérdida del 12,8%, el equivalente a 75.000 puestos de trabajo); seguido por Bélgica (con una caída del 7,2%, lo que corresponde a 75.000 empleos) y Reino Unido (con una reducción del 6,9%, que equivale a 459.000 ocupados menos del grupo de menor formación).

Precisamente Reino Unido ha sido el país que más personal con educación superior ha contratado. Del total de 270.000 nuevos puestos de trabajo creados (un 1%), aquellos con educación universitaria han ganado 714.000 empleos (un 8,2% más), lo que compensa la pérdida de empleo de personas con menor formación indicada anteriormente.

Otros países que también destacan por su relativamente elevada contratación de personal con mayor educación formal son Portugal, Francia, Irlanda y Bélgica, puesto que en todos ellos, siete de cada diez nuevas ocupaciones beneficiaron a personas de dicho grupo. En términos porcentuales, Irlanda ha registrado la mayor variación de los países analizados, con un aumento del 16,3% en el número de ocupados con educación universitaria.



Capital humano incorporado en la población ocupada

Si se determina la media de años de estudio incorporado en cada uno de los tres grupos formativos que se están analizando, se puede estimar el promedio de años de formación de los ocupados de cada país. Este dato permite comparar fácilmente la composición por nivel educativo de los ocupados de cada país. Además, la media de años por ocupado se puede considerar una medida del capital humano utilizado por una economía.

Teniendo en cuenta la ISCED-97², es razonable suponer que aquellos con estudios secundarios incompletos tienen una media de 9 años de educación formal, cifra que asciende a 15 años para los que completaron la educación secundaria y alcanza los 20 para quienes cuentan con formación universitaria. Al comparar estos años de estudio y la composición porcentual por nivel educativo de los ocupados, se estima que **cada ocupado de la UE-25 ha estudiado una media de 14,8 años**. En términos prácticos, esto equivale a decir que, de acuerdo con estos supuestos, **el ocupado medio europeo tiene educación secundaria completa. Esta cifra es un 0,7% superior al número de años registrados dos años antes**.

² Esta clasificación está basada en la versión 1997 de la clasificación internacional de la educación de la UNESCO, ISCED-97 (International Standardized Classification of Education). El primer grupo incluye los niveles 0, 1 y 2, el segundo grupo los niveles 3 y 4, y el tercero los niveles 5 y 6.

Sin embargo, los doce países estudiados han incrementado la media de años de estudio de sus ocupados en diferente medida. Así, se distinguen dos situaciones opuestas: mientras **nueve países presentan 15 o más años de estudio para cada trabajador, los tres restantes se sitúan por debajo de esa marca y de la media de la UE-25.**

Suecia y Bélgica, con 15,6 años de estudio por trabajador, son los países que ostentan un mayor capital humano incorporado en sus ocupados, seguidos de cerca por Polonia (15,5 años), Alemania (15,4 años), Bulgaria y Reino Unido (ambos con 15,3 años), Irlanda (15,2), Francia y Holanda (ambos con 15 años). La diferencia máxima entre estos nueve países es de alrededor de seis meses de estudios.

España (14 años de estudios), Italia (13,4 años) y Portugal (11,5 años) constituyen el grupo menos aventajado en lo referente al capital humano. Si bien nuestro país presenta un mayor capital humano utilizado que los otros dos países del mismo grupo, tanto Italia como Portugal lo han ampliado más en los últimos dos años. Peor aún es que siete de los países analizados han incrementado la media de años por ocupado más rápidamente que España en los últimos dos años. Así, **mientras nuestro país ha aumentado el promedio de años de estudio por ocupado un 0,8%** (una décima más que la UE-25), Italia lo ha hecho un 1,5% y Portugal un 0,9%. Entre los países más adelantados en este campo destacan Irlanda (1,7%, el avance más pronunciado), Reino Unido (1,5%) y Bélgica (1,3%).

Impacto sobre el salario real

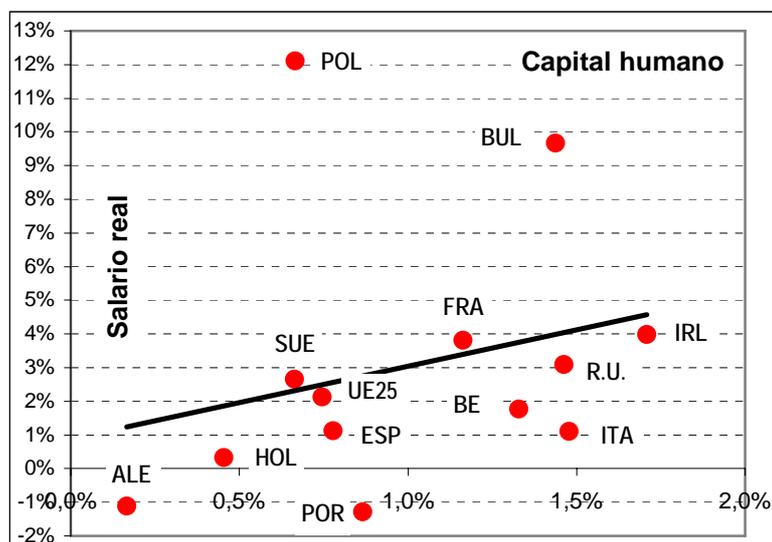
Una mayor formación permite que el trabajo sea más productivo, y la productividad es el fundamento último del salario real. Los datos de la muestra analizada confirman los conceptos anteriores, así como una relación directa entre el incremento de la media de años de estudio por ocupado y el aumento del salario medio real. Más concretamente, para la muestra de países se concluye que, de media, **por cada punto porcentual que se incrementa el capital humano utilizado, el salario real aumenta dos puntos porcentuales.**

Si bien tanto Polonia como Bulgaria acumularon en el bienio 2005-2007 una subida del salario medio real mucho más generosa de lo que cabría esperar, según la variación de la media de años de estudio, el resto de países se agrupa claramente en torno a esta línea de tendencia.

La alineación de los países difícilmente podría ser mayor, ya que hay otras variables que afectan a los salarios reales. Por ejemplo, **el incremento del salario real medio español (1,1%) es inferior a lo que sugiere la línea de tendencia (alrededor del 2,5%), lo que podría explicarse por la mayor inflación que tiene nuestro país y por la mayor tasa de paro.**

En cualquier caso, son ilustrativos los casos de Irlanda y Francia. En el primero, un aumento de la media de años de estudio del 1,7% ha sido paralelo al aumento del 4% en el salario real. En el país galo, las variaciones fueron del 1,2% y el 3,8%, respectivamente.

A MAYOR CRECIMIENTO DEL CAPITAL HUMANO, MAYOR INCREMENTO DEL SALARIO REAL



Fuente: IESE-Adecco en base a Eurostat

Conclusión

En lo que respecta a España, las páginas anteriores dejan las siguientes conclusiones:

- La población ocupada en España cuenta con una mayor proporción de personas con educación secundaria o inferior que la UE-25, mientras que la participación de aquellos con estudios universitarios supera la media comunitaria.
- En los últimos dos años, uno de cada cuatro nuevos empleos ha sido para el grupo con menor formación, por encima de la media de países analizados y del conjunto de Europa. Estos resultados se deben a la importante contratación de la construcción y la hostelería en España.
- A consecuencia de lo anterior, el grupo de ocupados con educación secundaria completa es el que más se distancia de la media europea.
- En cuanto al nivel educativo del colectivo de ocupados, España tiene un menor capital humano utilizado de la media europea, pero se expande a un ritmo similar al comunitario, por lo que no se acerca a la misma.
- El menor aumento del capital humano está vinculado con la pobre evolución de la productividad del trabajo en España, lo que entorpece el crecimiento del poder adquisitivo del salario medio.
- Para que España converja con el promedio de la UE-25 necesita capacitar a entre 4 y 5 millones de ocupados con educación secundaria incompleta o inferior, lo que equivale a casi la mitad de los individuos ocupados con ese nivel formativo. Para contar con el mismo porcentaje de ocupados con educación secundaria completa que la UE-25 (48,7%), debería capacitarse a 5,1 millones de ocupados; y para reducir la porción de quienes no han completado los estudios secundarios al mismo nivel que tiene Europa (24,8%), sería necesario capacitar a 3,8 millones de ocupados.

Evolución del mercado laboral

A pesar de que el entorno macroeconómico ha adquirido características más inciertas (volatilidad en los mercados financieros, repunte de la inflación, multiplicación de indicios que apuntan a una desaceleración de la actividad económica, etc.), **las cifras referentes al mercado de trabajo por ahora sólo muestran, en general, una desaceleración moderada.** De hecho, el Euroíndice Laboral IESE-Adecco (EIL) ha registrado a finales de 2007 un nuevo máximo histórico, manteniendo un ritmo de progreso similar al de los tres primeros trimestres del año. El EIL se ha situado en 73 puntos, con un incremento interanual del 3,2%.

Los elementos que han impulsado el avance interanual del EIL han sido prácticamente los mismos que en los últimos trimestres: reducción en la tasa de desocupación, expansión del número de ocupados y de la productividad media del trabajo (aunque en ambos casos algo más lenta), descenso en el paro de larga duración y mayor acceso de la mujer al empleo, entre otros.

Otra muestra de que el estado general del mercado de trabajo europeo sigue siendo bueno es que, **por primera vez en tres años, los siete países incluidos en este trabajo experimentaron mejoras interanuales en sus respectivos EIL.** Aunque no todos los mercados laborales nacionales están en la misma situación y tampoco todos han progresado en la misma medida.

A lo largo de todo 2007, Polonia e Italia fueron los países que exhibieron los crecimientos más marcados, con incrementos interanuales, respectivamente del 9,4% y el 10,1%, pero permanecen en la zona de funcionamiento regular del mercado laboral, con 68,4 puntos en el caso italiano y 61,7 unidades en el polaco.

Francia y Portugal, que venían mostrando descensos interanuales, consiguieron mejoras. Por su parte, Reino Unido, Alemania y España, que muestran, en ese orden, los EIL de mayor magnitud, sí evidenciaron una desaceleración en sus respectivos indicadores. **En el caso español la ralentización es más marcada, ya que la mejora interanual del 1,4% es la menos significativa de los últimos cinco años y su EIL ha permanecido estancado casi en el mismo nivel durante los últimos tres trimestres, a finales de año ha sido de 72,7 puntos, su máximo valor.**

Las previsiones indican que a mediados de 2008 el EIL reflejará más claramente la desaceleración de la economía, ya que un menor crecimiento de ésta implicará una menor creación de empleo, una menguada capacidad para disminuir el paro y una pérdida de dinamismo

en la productividad, todas ellas variables clave del EIL. **Por eso, se prevé que el indicador europeo obtendrá 72,3 puntos en junio, mejorando en un 0,5% su puntuación del mismo mes de 2007, el menor avance en dos años y medio.** Y por países, cuatro de ellos, Alemania, Reino Unido, Portugal e Italia, experimentarán descensos interanuales en sus respectivas calificaciones, aunque el Reino Unido conservará el primer lugar, con 79,7 puntos.

Francia y España, por el contrario, podrían acelerar su crecimiento. **En nuestro país, por ejemplo, se prevé un incremento en la tasa de desempleo, pero será compensado por un recorte de la proporción de parados de larga duración, una mayor participación de la mujer en el empleo y un avance de la productividad laboral un poco más decidido,** por lo que el EIL español crecerá un 3,6% hasta los 75 puntos. Francia por su parte tendrá el mayor incremento en cinco años, de un 6,9%, por lo que alcanzará los 70,1 puntos y volverá a la franja de comportamiento bueno del mercado laboral.

Polonia continuará avanzando prácticamente al mismo ritmo, con lo que exhibiría en junio próximo una mejora interanual de 9,6% en su EIL que lo colocaría en 64,1 unidades. Esto conlleva que Polonia permanecería con el menor EIL.

Creación de empleo

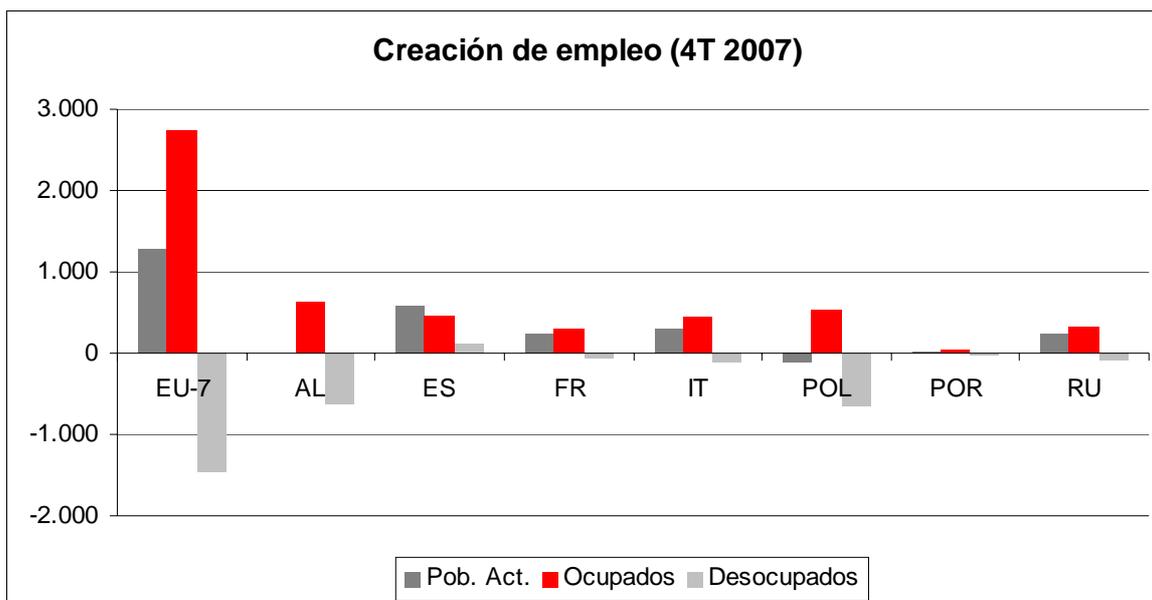
Por octavo trimestre consecutivo, la creación de empleo en Europa ha sido suficiente para dar una ocupación a todos aquellos que han comenzado la búsqueda (es decir, el incremento de la población activa) **y, además, a una parte de quienes se encontraban en una situación de desempleo.**

En otras palabras, se han creado 2.752.000 nuevos puestos en 2007 (un 1,7% más que un año antes), de los cuales, 1.283.000 han sido para individuos que han comenzado la búsqueda de empleo (que supone un incremento del 0,7% respecto al año anterior y un ritmo sostenido durante los dos últimos años) y 1.469.000 han quedado disponibles para personas en paro (por lo que este colectivo se ha reducido en un 10,4%). A pesar de que la reducción del grupo de desempleados ha sido la menor de los últimos cinco trimestres, ha sido suficiente para conseguir el menor valor de los últimos 22 años: 12.625.000 parados en los 7 países en diciembre de 2007.

Sin embargo, se constata cierta ralentización en la creación de empleo, que se debe, en gran medida, a la evolución de nuestro país: si bien España lideró hasta 2006 la contratación de mano de obra, ahora es la responsable de la desaceleración. Si excluyéramos a España del grupo de países analizados, la contratación de mano de obra no sólo crecería de manera estable sino que tendría el mejor comportamiento desde mediados de 2001.

La dinámica laboral de España no ha sido favorable: **ha sido el único país que ha visto aumentar su número de desocupados y el que más ha desacelerado el ritmo de creación de empleo. Al mismo tiempo, es el que tiene un crecimiento de la población activa más fuerte** (aunque su subida interanual, del 2,7%, fue la menor en 8 años).

En términos absolutos se han creado 475.100 nuevos puestos (con un crecimiento interanual del 2,4%, que es superior a la media comunitaria pero el menor para nuestro país en casi 13 años) y el número de desempleados ha aumentado por segundo trimestre consecutivo, algo que no ocurría desde el segundo trimestre de 2003. Se han registrado 117.000 nuevos desempleados (que implican un crecimiento interanual del 6,5%), el más pronunciado en casi 5 años.



El resto de países han tenido un mejor comportamiento. Francia, Italia, Portugal y Reino Unido tuvieron un comportamiento similar al europeo, con incrementos de la ocupación superiores a los de la población activa, y, por tanto con disminuciones de sus respectivos colectivos de desocupados.

Alemania y Polonia por su parte, han experimentado las mayores reducciones del desempleo debido a dos factores. Por una parte la totalidad de los nuevos puestos de trabajo han sido asignados a personas que se encontraban sin empleo y por otro una parte de los parados se ha retirado del mercado laboral (es decir, dejó de buscar empleo), por lo que el contingente de desempleados se ha contraído en mayor medida que la creación de puestos de trabajo.

Durante la primera mitad de 2008 se estima que se acentuará la desaceleración en la creación de empleo y la población económicamente activa crecerá a un ritmo ligeramente mayor que hasta ahora. De uno y otro movimiento, surgirá una disminución en la capacidad de absorción de desocupados, aunque la dinámica laboral continuará ofreciendo características saludables.

El incremento interanual en el número de ocupados será del 1,1%, equivalente a 1.813.000 personas, mientras que el colectivo de desocupados perderá 140.000 miembros (reducción del 1,1% interanual). En ambos casos, es el resultado menos favorable en dos años y medio.

Los países analizados observarían dos tipos de situaciones. Unos (Alemania, Polonia y Portugal) reflejarán la dinámica general, con la ocupación aumentando más deprisa que la población económicamente activa y contrayendo, en consecuencia, la cantidad de parados. Los demás, a la inversa, verán aumentar su población económicamente activa más rápidamente que la contratación de mano de obra, de lo que se desprende un mayor número de desempleados.

Específicamente en nuestro país, la contratación de mano de obra se ralentizará aún más, por lo que en junio próximo habrá 331.000 nuevos puestos (con un crecimiento interanual del 1,6%), **mientras que la población activa crecerá en 464.000 personas respecto al año anterior** (con un incremento interanual del 2,1%, ritmo que duplica la media europea). **Esto provocará un aumento del colectivo de parados en 133.000 personas** (un 7,6% más que un año antes) por cuarto trimestre consecutivo.

En el resto de los países de este grupo, el aumento en el colectivo de parados es, en comparación, relativamente modesto, y no llega al 1% en Francia e Italia (equivalente a 11.000 y 10.000 personas, respectivamente), y al 2% en el Reino Unido (igual a 32.000 personas).

Creación de empleo por sexo

La desaceleración en la contratación de mano de obra respecto de los dos trimestres previos se debe a un menor empuje del empleo masculino, frente al femenino, que ha mantenido un ritmo similar al que venía exhibiendo. A pesar de todo, los siete países observados incorporaron mano de obra de ambos sexos, algo que no había ocurrido en los tres trimestres previos.

En el periodo de un año hasta diciembre de 2007 han obtenido un nuevo empleo 1.267.000 hombres, un 1,4% más que en el año anterior, frente a 1.485.000 mujeres (lo que implica un crecimiento interanual del 2,1%): **las mujeres han captado el 54% de los puestos de trabajo creados a lo largo de los últimos cuatro trimestres**, porcentaje igual al registrado un año antes.

Cuando analizamos los datos de cada país individualmente encontramos un amplio abanico de situaciones.

España ha sido el único país que ha experimentado una desaceleración en la contratación de ambos sexos. El colectivo de mujeres ocupadas se ha incrementado en un 3,8% interanual (equivalente a 309.000 nuevos empleos) su menor porcentaje desde mediados de 2002. En el caso masculino la desaceleración ha sido más pronunciada, el grupo ha crecido un 1,4% interanual (igual a 166.000 empleos), el más bajo en los últimos 11 años.

De las cifras anteriores se deduce que **2 que cada 3 nuevos puestos de trabajo en España beneficiaron a mujeres, con lo que España se destacó por ser el país, entre los analizados, que mayor proporción de los nuevos empleos asignó a ellas**, el 65%, la más elevada para nuestro país en 11 años, por lo que la desaceleración del empleo masculino en España ha resultado más marcada.

Respecto a los otros países, Italia, Portugal y Reino Unido han incrementado su ritmo de creación de empleo para ambos sexos y la proporción de nuevas plazas que ha otorgado al sexo femenino, ha sido del 51%, el 54% y el 47% del total, respectivamente.

Alemania y Polonia, al igual que el caso general, han experimentado una disminución en el ritmo de incorporación de hombres a la ocupación, mientras que las mujeres mantuvieron un ritmo similar al de los trimestres previos.

Por último, Francia ha presentado una ralentización en la ocupación femenina, al mismo tiempo que el empleo de varones se ha mantenido en el mismo ritmo que el trimestre previo. Francia fue el país que menor proporción de los nuevos empleos asignó a las mujeres, con 40% del total.

La evolución menos favorable del empleo masculino se consolidará durante 2008. Eso se refleja en el crecimiento de la proporción de nuevos puestos de trabajo captado por mujeres, que ascenderá en junio al 69% del total, la más elevada en 4 años y medio.

Ambos sexos obtendrán nuevos puestos de trabajo hasta junio, aunque las mujeres se beneficiarán de una mayor proporción: en todos los países ocuparán más de la mitad de los nuevos empleos, algo que no ha ocurrido en más de cinco años.

En otras palabras, a mediados de año, el número de varones con empleo aumentará en 563.000 personas en comparación con el mismo periodo de 2007 (el crecimiento interanual es del 0,6%) mientras que el aumento interanual la ocupación femenina será de 1.250.000 personas (con un incremento interanual del 1,8%). En ambos casos son incrementos inferiores a los registrados en los últimos dos años.

Alemania, España, Italia y Polonia, ralentizarán el crecimiento del empleo en ambos sexos, pero en los tres primeros países crecería la proporción de nuevos empleos otorgados a mujeres, mientras que los hombres acusarán más el descenso en el ritmo de incremento.

En el caso específico español, las variaciones interanuales previstas para junio serán de un 0,3% interanual para los hombres (equivalente a 31.000 personas) **y de un 3,6% para las**

mujeres (igual a 300.000 individuos), **las menores desde finales de 1994**. Si se cumplen estas previsiones, el crecimiento del empleo masculino sería el más lento entre los países estudiados, mientras que lo opuesto ocurriría con la ocupación femenina: 9 de cada 10 nuevos empleos serían para mujeres, la proporción más favorable a ese sexo desde 1992. España sería el país que mayor número de ocupaciones femeninas crearía.

Tasa de desempleo

La tasa media de desempleo del grupo de siete países estudiado ha sido en diciembre de 2007 del 7,3%, esto supone una reducción interanual de nueve décimas, por lo que se encadenan ya ocho trimestres de contracciones y se mantiene el valor del trimestre anterior, que es el menor de los últimos veinte años.

Seis de los siete países han tenido el mismo comportamiento, logrando disminuciones de diversa envergadura en sus respectivas tasas de desocupación. **El único país que no lo ha conseguido es España, donde la proporción de desocupados ha experimentado un incremento** de 3 décimas en comparación con el cuarto trimestre de 2006, alcanzando el 8,6%, a pesar de su mala evolución, sigue siendo uno de los niveles más bajos para nuestro país desde 1979.

En comparación con el resto de países analizados, España, que ya contaba con una tasa de desocupación mayor que la media comunitaria, se ha alejado aún más de ese promedio. De hecho, el actual porcentaje de parados en nuestro país es el más elevado de la zona euro y, considerando los 27 países comunitarios, es el segundo mayor, tan sólo superado por el de Eslovaquia, con un 11%. **En un contexto más amplio, la tasa de paro español supera también la de todos los países miembros de la OCDE, es decir, la de todo el mundo desarrollado**, con la sola excepción ya indicada de Eslovaquia. De ese conjunto de 36 países, sólo 3 además de España han experimentado un incremento interanual en su tasa de paro: EE.UU. (4 décimas, hasta el 4,8%), Irlanda (3 décimas, hasta el 4,4%) y Luxemburgo (1 décima, llegando también al 4,8%).

Otro hecho destacable es que Polonia, por octavo trimestre consecutivo, ha experimentado la mayor disminución interanual en la tasa de desempleo, 3,7 puntos, por lo que se ha situado en el 8,5%, su mejor resultado desde 1990. Hace tan sólo dos años, esta variable se situaba en Polonia en el 16,7%, prácticamente duplicando el promedio europeo.

En el caso de Portugal, su reducción de 4 décimas le ha permitido interrumpir una serie de cuatro trimestres consecutivos con alzas interanuales y situar la tasa de paro en el 7,8%.

Las previsiones indican que en junio la tasa de paro europea se mantendrá estable en el 7,3%, lo que implicará un descenso interanual de 2 décimas.

España volverá a ser el único país que incrementará la tasa de paro a mediados de 2008: en junio el aumento interanual será de 4 décimas, con lo que la proporción de desempleados será del 8,4%, el mayor valor del conjunto de países observado.

Polonia, por su parte, mantendrá sus buenos resultados, volviendo a experimentar el recorte más pronunciado. Esto le permitirá reducir la tasa de paro al 8% y tener una proporción de desempleados inferior a las de Alemania, España y Francia.

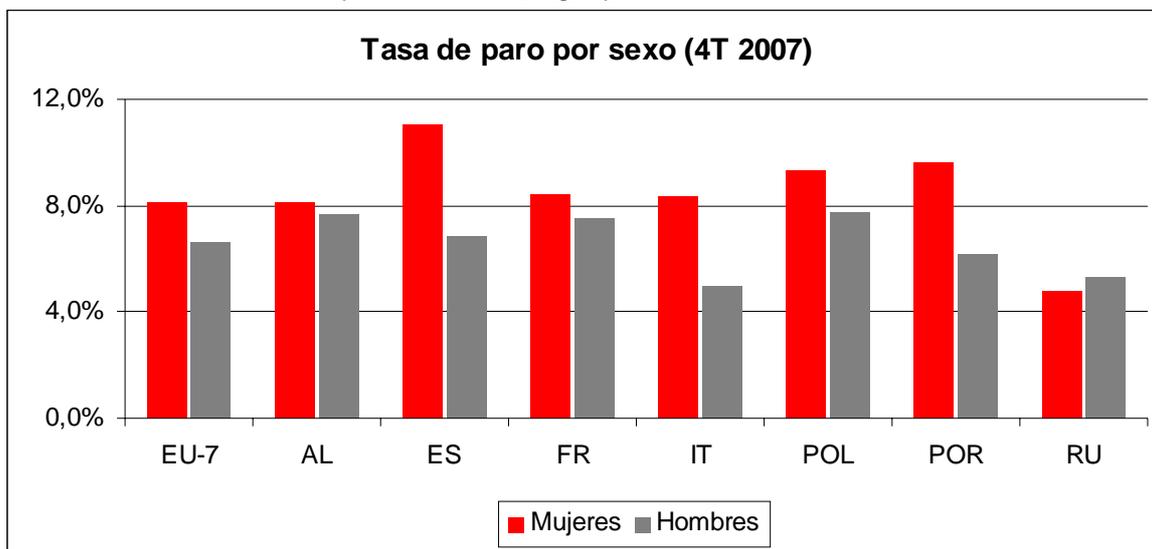
Junto con Polonia, tanto Alemania como Portugal también presentarán disminuciones interanuales en la variable analizada en los dos próximos trimestres. Mientras que Francia, Italia y Reino Unido, prácticamente repetirán en junio próximo la misma proporción de desempleados que registraron un año antes.

Tasa de desempleo por sexo

Por octavo trimestre consecutivo, las tasas de paro masculina y femenina se han reducido. La primera de ellas 1 punto interanual y la segunda en 8 décimas, por lo que en diciembre han sido del 6,7% y el 8,1%, respectivamente.

De los siete países considerados en este trabajo, cinco han reproducido esta tendencia. Las excepciones han sido España, con un incremento del paro masculino y una reducción del femenino, y Portugal, donde ha sucedido lo opuesto.

La evolución de las tasas de paro por sexo en nuestro país **confirma desde otro ángulo que la desaceleración del empleo es más perceptible en el caso de los hombres**. De hecho, se trata del segundo incremento consecutivo, de 8 décimas, algo que no ocurría desde mediados de 2003, que sitúa la tasa de desocupación de varones en el 6,8%, por lo que España ha vuelto a superar la media comunitaria de desempleo masculino, algo que no ocurría desde hace 7 años.



Por su parte, la proporción de mujeres ha descendido 4 décimas, ubicándose en el 11%. Lo positivo es que ya son 19 los trimestres consecutivos en que España disminuye esta variable. Sin embargo, los 6 últimos recortes fueron de una envergadura inferior a los alcanzados por la media comunitaria. De ahí que la distancia que separa la tasa de paro femenino española de la media europea se haya ampliado: el diferencial actual es de 2,9 puntos, el más amplio en casi tres años. Además la tendencia descendente del paro femenino no ha sido suficiente para impedir que España siga teniendo la mayor proporción de mujeres sin empleo de nuestra muestra de países.

Polonia es protagonista en este apartado de nuevo porque su espectacular reducción de la proporción de desempleados favorece tanto a hombres como a mujeres: 3,2 puntos interanuales para los hombres (la tasa de paro es del 7,8%) y 4,4 puntos para las mujeres (con una tasa de paro del 9,4%). Sin embargo, la tasa de desempleo masculino de Polonia es la más alta entre los países estudiados.

Durante los próximos meses la proporción de desocupados de cada sexo permanecerá estable en torno a los valores vigentes, por lo que los descensos interanuales serán menores que los conseguidos en el cuarto trimestre de 2007, concretamente, una décima para la tasa de paro femenina en junio (será del 8%) y dos décimas en el caso masculino (el paro afectará al 6,6% de los activos).

España se diferenciará del resto de países porque experimentará en junio aumentos en ambas tasas de paro, algo que no ocurre en nuestro país desde el primer trimestre de 2003. Sería más agudo el caso masculino, con un aumento interanual de 6 décimas que llevaría su tasa de paro hasta el 6,7%. Para las mujeres, la variación será sólo de una décima (la tasa de paro femenino será del 10,6%), **suficiente para interrumpir la cadena de recortes que duraba cinco años**.

Alemania y Polonia serían los únicos países con declives en ambas tasas mientras que Italia y Portugal reducirán el porcentaje de hombres sin empleo e incrementarán el de mujeres.

Finalmente, tanto en Francia como en Reino Unido, la tasa de desocupación masculina no presentará en el segundo trimestre cambio interanual alguno, mientras que tendrán comportamientos dispares en cuanto a la tasa de paro femenina: Francia logrará un descenso interanual y el Reino Unido un incremento.

METODOLOGÍA

El EIL se compone de cuatro categorías o dimensiones, que se corresponden con una misma cantidad de características fundamentales que un mercado laboral debería observar para tener un funcionamiento adecuado. Ellas son:

i) **Ocupación:** tiene en cuenta dos variables. Ellas son la **distancia de cada país respecto del objetivo de empleo planteado por la Cumbre de Estocolmo de 2001** (tasa de empleo de 67% para 2005) y la tasa de desempleo. Esta categoría tiene una **ponderación de 50%**.

ii) **Adaptabilidad:** se estima mediante a) la proporción de **empleados por tiempo determinado** dentro del total de empleados; b) la proporción de **ocupados a tiempo parcial** dentro del total, y c) la **proporción de desocupados de larga duración** dentro del total de personas desocupadas. Las tres variables se vinculan con el objetivo comunitario de fomentar una mayor movilidad de los trabajadores. Cada una recibe una ponderación de 8%.

iii) **Apertura:** cuantifica en qué medida participan en el mercado de trabajo las **mujeres y los jóvenes**. Para ambos casos se estipuló un peso de 8%.

iv) **Rendimiento:** incorpora la **productividad del trabajo** desde dos ángulos diferentes. Por un lado, mide la evolución de la productividad por sí sola y, en segundo lugar, evalúa su desempeño en relación con las variaciones del salario real. Esta dimensión recibe una ponderación de 10%.

El EIL se estima para **España, Portugal, Alemania, Italia, Francia, el Reino Unido y Polonia**. Considerados conjuntamente, estos siete países aportan más de las tres cuartas partes de la población y del PIB de la UE.

El valor del EIL surge de la **suma de los valores de cada categoría**. En teoría podría variar entre 100 puntos y un valor nulo. La evolución histórica señala que, en la práctica, su **rango de oscilación es más reducido**.

En este informe, toda mención del mercado laboral "europeo" o de la "Unión Europea" hace referencia a los datos agregados de los siete países que componen la muestra seleccionada: Alemania, España, Francia, Italia, Polonia, Portugal y Reino Unido.

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 400 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.700 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

El **IESE** es la primera escuela española de dirección de empresas que –desde el momento de su fundación en 1958, en el marco de la Universidad de Navarra– nació con un objetivo claro: enfocar la formación de los altos directivos con una visión internacional y una perspectiva humanística y ética del trabajo en la empresa, buscando a la vez su referencia inmediata en la realidad empresarial. Más de 130 empresas han decidido convertirse en *partners* de este proyecto formativo como *Empresas Patrono*. Otras 2000 empresas buscan habitualmente en el IESE a sus próximos candidatos y a sus futuros directivos.

El corazón del IESE es el MBA en sus distintas versiones: el MBA clásico y el Executive MBA. En el 2001 nació un nuevo MBA: el Global Executive MBA. Además se realizan numerosos programas para directivos (PDD, PDG,PADE) y específicos para empresas (In-Company Programs).

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Marina Gómez/Luis Perdiguero
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
marina.gomez@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura García
R Comunicación
Tlf: 670 61 92 50
laura.garcia@grupor.es