

**NO**  
A LA REFORMA LABORAL

**injusta**  
AMB ELS TREBALLADORS  
I TREBALLADORES  
**inútil**  
PER A L'OCUPACIÓ  
**ineficaç**  
PER A L'ECONOMIA

## Perquè retalla el dret a la negociació col·lectiva !

La Reforma Laboral ataca directament les condicions laborals dels treballadors i treballadores. Com?

**Mitjançant la desvinculació o inaplicació de les condicions laborals dels convenis.**

- S'amplia la desvinculació a la pràctica totalitat de les condicions de treball, econòmiques, socials i laborals fixades en el conveni sectorial o d'empresa. A més del relatiu al règim salarial, la Reforma amplia la possibilitat que les empreses es desvinculin en matèries com: jornada de treball (abans mai es podia modificar en l'empresa per cap causa), horari i distribució del temps de treball, torns, sistema de treball i rendiment, funcions (més enllà del permès en la mobilitat funcional), i millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.
- La Reforma amplia les causes per fer efectiva la inaplicació de totes les condicions anteriors. Ja no solament es poden esgrimir causes econòmiques, també poden ser causes tècniques, productives i organitzatives. Igualment, es defineixen de manera molt laxa aquestes causes, principalment les econòmiques: situació econòmica negativa, per existència de pèrdues actuals o previstes, o la disminució persistent (dos trimestres consecutius) d'ingressos o vendes.
- Aquesta mesura, té com a conseqüència que totes les condicions pactades, negociades entre les parts en conveni, pacte o acord, col·lectiu o individual, puguin ser modificades o eliminades per decisió empresarial, ja sigui directament per l'empresari o per falta d'acord o, en última instància, per arbitratge, si ha fracassat la negociació.

**Mitjançant la prevalença d'aplicació dels convenis d'empresa**

- S'estableix la prioritat d'aplicació sense limitacions del conveni d'empresa sobre el conveni col·lectiu sectorial, amb el que les condicions de treball i salarials acordades i ordenades en els convenis col·lectius o acords interprofessionals, estatals o autonòmics, poden veure's modificades, retallant la capacitat de les parts a nivell sectorial d'establir drets laborals o condicions de treball mínimes.

## Amb la limitació de la ultraactivitat dels convenis

- S'elimina l'establiment de terminis legals per a la denúncia, inici i terminis de negociació per a la renovació del conveni col·lectiu i se suprimeix la ultraactivitat d'aquest als dos anys del venciment de la seva vigència, si no s'ha arribat abans a un acord o arbitratge que substitueixi el conveni anterior. A partir d'aquest moment, el conveni ja no estarà en vigor i en conseqüència, si hi ha un d'àmbit superior s'aplicaria aquest i si no és així (cas dels convenis sectorials estatals), s'estarà davant un buit de regulació de les condicions laborals amb la gravetat que això suposa per als drets de les persones afectades.
- Això també incideix en la individualització de les condicions laborals, ja que les millors condicions que estiguessin en el conveni vençut respecte del d'àmbit superior o si no hi hagués aquest, passaran a considerar-se com a condicions personals i podran ser modificades per l'empresari de manera unilateral, segons s'ha establert en l'art. 41 ET.

Totes aquestes mesures, juntament amb els elements introduïts de flexibilitat interna com són la supressió de categories, les hores extres en el treball a temps parcial o la disposició de la jornada irregular per part de l'empresari, retallen la negociació col·lectiva. Això no es compensa amb mecanismes de participació dels treballadors i els seus representants en l'empresa ni amb elements de control públic per impedir l'abús.

Lluny de contribuir, com proclama el govern, al fet que s'equilibrin les condicions, és l'expressió d'un nou i greu desequilibri entre l'empresari i les seves plantilles. És un intent de tornada a les fórmules liberals més pures del *laissez faire*.

# NO

A LA REFORMA LABORAL

# ja n'hi ha prou!

## 29 febrer

### PER L'EUROPA SOCIAL

**MANIFESTACIONS a Catalunya:**

- a BARCELONA, a les 18 h des de la plaça Catalunya  
(Punt de trobada COMFIA.BCN: Cantonada Plaça Urquinaona - c/ Pau Claris)
- a GIRONA, a les 18 h des de la plaça de la Independència
- a TARRAGONA, a les 19 h des de la Plaça Imperial Tarraco
- a LLEIDA, a les 18 h des de l'Avinguda Catalunya, 2

Fitxa d'afiliació data .....

Nom i cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement ..... / ..... / .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació:

Banc/Caixa				Oficina				D		C		Compte/llibreta							

Firma: .....

Correu electrònic .....

(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a que pertany l'empresa en que treballis i que pots comprovar en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat). La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS COMC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS COMC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a [lodp@ccoocat](mailto:lodp@ccoocat) o trucar al telèfon 934.812.902