

NO
A LA REFORMA LABORAL

injusta
AMB ELS TREBALLADORS
I TREBALLADORES
inútil
PER A L'OCUPACIÓ
ineficac
PER A L'ECONOMIA

Perquè no redueix la temporalitat i potencia la precarietat, especialment entre la joventut!

Contracte a temps parcial

- En aquest contracte, s'introdueix la possibilitat de fer hores extraordinàries, amb el límit proporcional a la jornada de les hores extres establertes en l'ET. La suma de la jornada a temps parcial, de les hores extres i de les complementàries no podrà superar la jornada completa comparable.
- Però res es regula sobre el control d'aquestes hores pel que, molt probablement, se substituiran per les complementàries, davant la poca o cap possibilitat de control per part de l'autoritat laboral. Per no parlar de les "temptacions" de més d'un empresari de substituir fraudulentament aquests contractes a temps parcial ampliables amb hores, pels de temps complet.

Contracte per a la Formació i l'Aprenentatge

- S'amplia la seva durada a un màxim de tres anys (abans eren dos anys i era necessària la negociació per ampliar-ho).
- Permet que la persona pugui tornar a ser contractada en la mateixa o diferent empresa amb aquesta modalitat (fins ara això no era possible).
- En el segon i tercer any el treball efectiu pot arribar el 85 % de la jornada (abans sempre el 75 % de límit i 25 % de formació) i ja no està previst que aquests contractes facilitin la titulació de l'ESO.
- Són contractes per a joves de fins a 30 anys que es podran seguir realitzant mentre la taxa de desocupació es redueixi per sota del 15 % (estem en el 23 % i creixent).

Nou contracte "indefinit" de suport als emprenedors

- Ho podran subscriure empreses de menys de 50 treballadors.
- Amb un PERÍODE DE PROVA D'UN ANY (total desnaturalització d'aquesta figura).
- Amb absoluta llibertat de l'empresari per resoldre el contracte en aquest temps sense cap explicació: TOT UN CONTRACTE TEMPORAL DE FINS A 364 DIES, sense necessitat de causa ni previ d'acomiadament.
- Amb ZERO dies d'indemnització i sense cap possibilitat de reclamació.

A més aquest contracte de suport als emprenedors, que és compatible amb la percepció de la desocupació, discriminarà a aquelles persones que no tinguin la prestació i potenciarà l'establiment d'infracondicions d'ocupació per als contractats i per a tota la plantilla.

Per a aquest contracte "indefinit" s'estableixen beneficis i incentius fiscals per a la seva utilització que no eviten l'efecte substitució de treballadors i treballadores en el mateix lloc: augmentarà la precarietat, la temporalitat i la rotació.

En resum un contracte "indefinit" amb ACOMIADAMENT LLIURE, SENSE CAUSA I SENSE INDEMNITZACIÓ, que es pot fer en més del 90 % de les empreses d'aquest país.

En definitiva, les mesures de contractació que introdueix aquesta nova reforma laboral no aborden en absolut el problema bàsic del nostre mercat de treball, la inestabilitat i la temporalitat. Al contrari, les fomenta amb la creació d'un nou contracte "indefinit" amb les més altes quotes de temporalitat, amb l'eliminació de les limitacions al contracte de formació i aprenentatge i la desregulació del contracte a temps parcial. Introdueix una bateria de bonificacions i incentius fiscals, que suposaran una rebaixa dels costos socials per a les empreses, però que retrocedeix en els mecanismes de control establerts per evitar l'efecte substitució de les persones ocupades.

Aquestes mesures, com ha ocorregut amb les introduïdes en altres reformes laborals, facilitaran als empresaris que les utilitzin per recuperar els seus beneficis esprement encara més el factor treball, i no per crear ocupació, excepte honoroses excepcions.

Aquesta Reforma Laboral persegueix un objectiu real, que no és un altre que crear les condicions per donar un nou impuls a la transferència de renda des dels assalariats cap als empresaris.



injusta
AMB ELS TREBALLADORS
I TREBALLADORES
inútil
PER A L'OCUPACIÓ
ineficaç
PER A L'ECONOMIA

Fitxa d'afiliació data

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/libreta

Firma:

Correu electrònic

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en que treballs i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)