

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA (DATOS 28-02-2005)

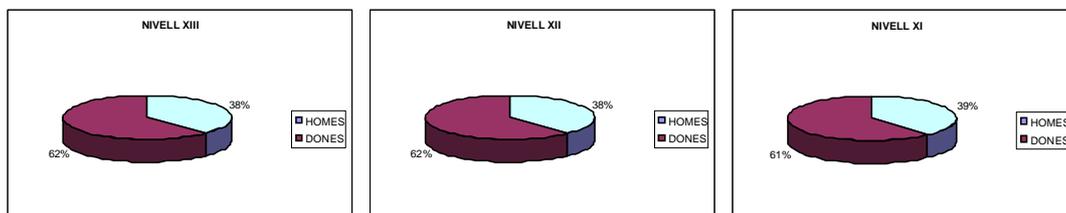
La observación de nuestro entorno laboral nos permitía intuir que la distribución de la plantilla en nuestra Caixa, en cuanto a las diferencias de nivel según el género, son importantes. Así pues, la Sección Sindical de CCOO nos planteamos hacer un estudio serio, con los últimos datos que teníamos de la plantilla fija, que son del 28 de febrero de 2005.

Hemos observado que, en la pirámide de mando, a medida que vamos subiendo desaparecen las mujeres y, a la inversa, cuanto más bajamos, más mujeres hay.

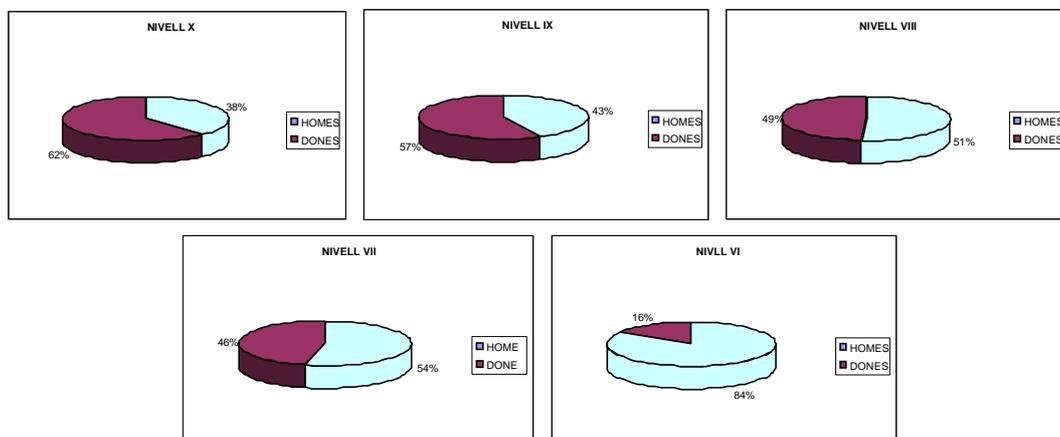
Para facilitar la interpretación de los datos, hemos hecho constar, además de los niveles, las antiguas categorías profesionales (auxiliares, oficiales y jefes).

	AUXILIARES			OFICIALES					JEFES				Total	%
Nivel	XIII	XII	XI	X	IX	VIII	VII	VI	V	IV	III	II		
Hombres	14	106	29	38	25	30	58	79	67	208	72	47	780	59.77
Mujeres	23	173	46	62	33	29	50	15	45	39	8	2	525	40.23
Total	37	279	75	100	58	59	108	94	112	247	80	49	1305	

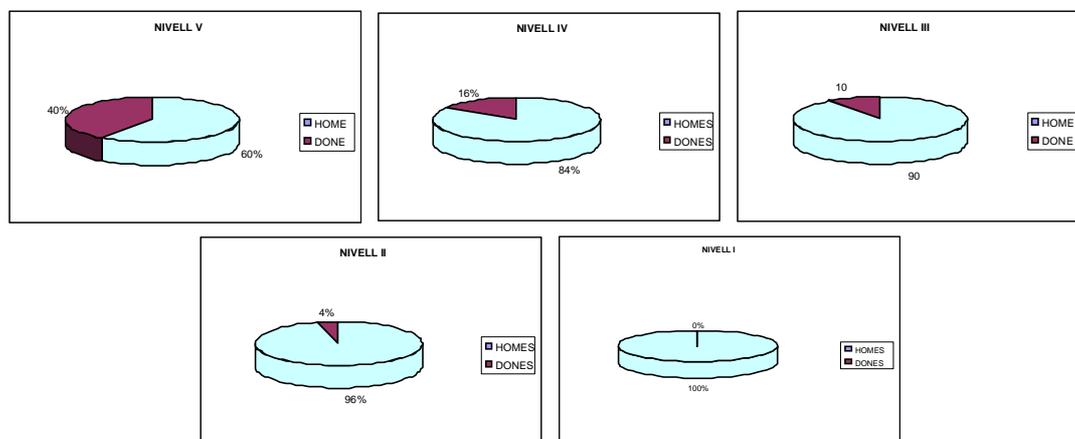
AUXILIARES



OFICIALES



JEFES



A primera vista, queda claro que el colectivo femenino, como por otra parte ya teníamos todos claro, se concentra en los niveles más bajos, y, por lo tanto, también percibe los sueldos más bajos. Por el contrario, a medida que los niveles aumentan, y también los sueldos, la presencia masculina se incrementa.

Esta es una situación de clara discriminación que sufren las mujeres de nuestra Caixa; después de este estudio, aquello que teníamos todos claro ha quedado demostrado y no hay lugar para dudas.

Desde **CCOO**, instamos la Dirección para que corrija esta situación que consideramos injusta y que, sin duda, penaliza y discrimina la mujer.

Tarragona, 15 de noviembre de 2005

Sección Sindical CCOO Caixa Tarragona
Valija interna: Oficina 500, teléfono: 977235890/645796948
caixatarragona@comfia.ccoo.es
www.comfia.net/caixatarragona